

Des élus du personnel

Sans local, sans téléphone et sans fax.
Téléphone personnel 06 82 45 48 18.

Aubevoye
le 21 Janvier 2000

SOCIETE :

**« ... Les clients contents de leur Cliothérapie,
les salariés en mal de démocratie ! »**

Sentence à Guyancourt

Pour avoir distribué un compte rendu de réunion des Délégués du Personnel (« Conte de Noël ») considéré par la direction comme un tract faisant référence à la création d'un « groupement ou organisation intitulé SUD », les 3 délégués ont à nouveau reçu une lettre recommandée :

*« ... c'est pourquoi nous vous informons par la présente que nous sommes amené à vous sanctionner de 1 jour de mise à pied qui se déroulera le... (ici trois jours différents sont notifiés aux délégués)
Je tiens à vous informer qu'en cas de nouvelle récurrence de votre part, nous pourrions être amenés à prendre à votre encontre une sanction plus grave, pouvant aller jusqu'au licenciement. »*

La direction fait tout pour interdire l'expression du syndicat SUD à Guyancourt comme à Aubevoye, et ce, avant une reconnaissance officielle par la justice.

Le jour même où la direction envoyait la notification des sanctions, le syndicat SUD Renault Guyancourt-Aubevoye désignait ses délégués syndicaux ainsi que le représentant du syndicat au comité d'établissement.

Sentence à Aubevoye

*«... vous avez distribué un document intitulé *Conte du Nouvel An ...* » (extrait).*

Là encore la direction s'est manifestée en envoyant un avertissement écrit (reçu le 17/01) au délégué syndical de notre site. Comment expliquer, sinon par la malveillance, cette sanction sachant que, conformément à l'usage, la direction avait pris connaissance du contenu du tract avant sa diffusion ?

Enfin, il faut remarquer que même dans une prise de décision aussi grave, la rigueur la plus élémentaire ne semble pas être l'apanage de la direction :

le titre du document mentionné dans cet avertissement n'a jamais existé à Aubevoye !!!.

**La liberté d'expression ...
Ne s'use que si l'on ne s'en sert pas !**

Comme au CKD Grand Couronne, SUD ne demande qu'à grandir. Comme beaucoup d'autres rejoignez nous en contactant un de nos représentants. Dès à présent un nouveau rapport de force s'installe, permettant de contrer les stratégies de déréglementation de notre vie (périodes longues et hautes, VSD & SDL...et bientôt -scoop- la création du huitième jour de la semaine par la direction -mais gardez ça pour vous !-)

Réponse des élus d'Aubevoye à la lettre ouverte C.F.D.T.

Dans un tract, distribué à Guyancourt le 18/01/2000 et intitulé « Lettre à tous les élus sur une liste C.F.D.T qui ont quitté l'organisation », la démission des mandats DP et CHSCT d'Aubevoye a été demandé dans un soucis d'honnêteté vis à vis « de l'organisation qui leur a fait confiance ».

S'agissant d'honnêteté, il nous semble mal venu de nous attarder sur le sujet ... « l'organisation » ayant déjà fait ses preuves à Aubevoye.

Notre seul souci est de mériter la confiance des salariés

C'est pourquoi nos mandats sont et resteront au service de ces derniers, de plus il est vital de ne pas laisser Aubevoye devenir un désert syndical.

Et contrairement à cet employé fidèle nous saurons rester inflexibles aux appâts de la flexibilité !



(En voilà un qui ne tardera pas à entamer une cure de désintoxication au soleil... de SUD !)