

SUD

Solitaires, unitaires, démocratiques

le 21 janvier 2000 numéro 6

Renault Guyancourt-Aubevoye

3 bis rue La Grande Noue

78125 Orcemont

Tél 0608242315

Renault, High-Tech pour le monde, Germinal pour les salariés.

La sentence est tombée :

Pour avoir distribué un compte rendu de délégué du personnel (Conte de Noël) considéré par la direction comme un tract faisant référence à la création d'un groupement ou organisation intitulé SUD et ses relations avec la direction, les 3 délégués ont reçu une lettre recommandée (une de plus) avec cette fois ci :

« C'est pourquoi nous vous informons par la présente que nous sommes amenés à vous sanctionner de 1 jour de mise à pied qui se déroulera le (pas le même jour pour les 3 délégués).

Je tiens à vous informer qu'en cas de nouvelle récurrence de votre part, nous pourrions être amenés à prendre à votre encontre une sanction plus grave, pouvant aller jusqu'au licenciement. »

Ce que nous disions la semaine dernière est clairement exprimé là. La direction fait tout pour interdire l'expression du syndicat SUD au Technocentre. Voulant étouffer dans l'oeuf la création du syndicat SUD Renault avant la reconnaissance officielle par la justice, elle se permet d'être au-dessus de la loi en interdisant toute expression aux délégués du personnel. Elle constitue un dossier sur chacun des militants en vue du licenciement, comme elle le dit elle même en fin de sa lettre.

Le même jour où la direction envoyait aux 3 délégués la notification des sanctions, le syndicat SUD Renault Guyancourt-Aubevoye désignait Alain Martinez comme représentant syndical au comité d'établissement et Mme Dominique Coustaury, MM Jean-Pierre Gueguen, Bernard Pujkis, Yves Chervin et Patrick Watterlot comme délégués syndicaux.

Vous voyez, SUD ne demande qu'à grandir, n'hésitez plus, rejoignez nous en contactant les représentants de SUD Renault Guyancourt-Aubevoye. Le rapport de force se construit avec une forte syndicalisation.

Pour faire voir à la direction, que nous ne voulons pas des dérèglementations de notre vie, des journées longues à tout bout de champ, des jours de congés que l'on ne peut pas prendre, il faut être plus solidaires.

Contre la 2^{ème} loi qui autorise les mauvais accords déjà signés.

Pour que les 35 heures soient vraiment en faveur de ceux qui cherchent du travail donc pour une véritable politique de l'embauche.

Pour que cette réduction du temps de travail profite à tous.

Quant on voit avec quelle promptitude le gouvernement règle les problèmes des patrons qui se mettent en grève, deux jours de blocage des routes par les patrons routiers et les salariés routiers travaillerons 220h par mois soit en moyenne 52h par semaine. Et c'est un peu ce qui se passe chez nous avec les semaines hautes (ou rouges) et les blanches que l'on ne pourra jamais prendre.

Pour montrer votre détermination à dire non à la politique de la direction, et de tous ceux qui ne respectent pas la loi (même si nous disons quelle n'est pas bonne pour les salariés) rejoignez nous. Faites savoir que SUD Renault combattra les injustices et mettra tout en œuvre pour améliorer le sort des salariés.

?? Un petit mot sur les salaires, puisqu'en fin d'année 1999, les promesses (trop rares) ont été faites il ne faudrait pas oublier les augmentations générales.

Même si le contexte n'est pas le même en Allemagne qu'en France, le syndicat IG Métall nous montre le chemin qu'il faut suivre. En effet ce sont 5,5% que réclame Klaus Zwickel pour les 3,4 millions de salariés du secteur de la métallurgie, au nom du syndicat IG Métall.

Ici chez Renault, après l'annonce fin 99 de vente de véhicules en hausse de 7,4% (2,29 millions dans le monde entier), il serait temps que l'on se mobilise pour obtenir notre dû. Attendre les primes d'intéressement ou de suggestion pour compléter notre salaire n'est pas la solution.

Quelles que soient ces primes, celles-ci ont été inventées pour freiner nos revendications. Le patronat règle tous les conflits à coups de primes.

Nous ne venons pas au travail pour des primes, mais pour un salaire décent.

Augmentation pour tous de 1500f

Réponse Honnête

Dans un tract du 18/1/2000, la CFDT a fait état d'un courrier envoyé

"A tous les élus sur une liste CFDT qui ont quitté l'organisation".

Jusqu'à ce jour et depuis le 10/12/99 (annonce de la CFDT à SUD) nous avons fait en sorte d'éviter tout débat stérile dont les salariés n'ont que faire.

Mais cette lettre ouverte ne peut rester sans réponse dans la mesure où elle pose le problème de l'honnêteté.

Sur ce problème nous sommes très clairs, nous avons été élus sur une liste CFDT par le personnel sur des valeurs (que nous n'étions pas les derniers à défendre) allant dans l'intérêt des salariés.

L'une de ces valeurs, ce n'est pas une simple divergence, (voir le tract CFDT du 11/1/2000, Avenir du syndicalisme) est le problème de l'accord Renault sur les 35 heures.

Nous défendons de véritables 35h sans perte de salaires, se traduisant par de véritables embauches (correspondant à la réduction du temps de travail) sans que cela ne dégrade les conditions de vie et de travail.

Travailler moins pour travailler tous.

Cela, ce n'est pas ce que la CFDT a signé chez Renault.

Ce que la CFDT a signé c'est la flexibilité et l'annualisation.

Travailler plus en étant moins nombreux.

Est ce cela l'honnêteté !

_L'honnêteté c'est respecter les syndiqués dans leur vote.

_L'honnêteté c'est respecter les salariés dans leur majorité.

_L'honnêteté c'est respecter la parole donnée aux salariés (engagement de la consultation, et la CFDT n'a même pas attendu la fin de celle-ci pour aller signer).

_Enfin l'honnêteté c'est que la CFDT n'avait pas à signer l'accord sur les 35 heures.

_Pour conclure, la seule réponse honnête que nous pouvons apporter à la CFDT c'est lui dire: il est bien de voir la paille qui est dans notre œil, mais il serait mieux de prendre conscience que c'est une énorme poutre qui est dans le leur, et que ceux qui n'ont rien respecté (syndiqués, salariés) auraient du démissionner il y a bien longtemps ou être démissionné.

Solidarité

Nous ne sommes pas les seuls à être sanctionnés. A Renault Le Mans, ce sont 46 salariés qui sont assignés au tribunal pour séquestration. Ils se sont rendus en délégation pour défendre un collègue licencié, alors qu'il était en traitement médical.

Que se soit à Guyancourt-Aubevoye où au Mans, la direction Renault a une interprétation des relations sociales toute particulière. *On tire d'abord, et on discute après.*

Bulletin d'adhésion à donner à un militant de SUD Renault

Madame, Mademoiselle, Monsieur.....

Prénom..... date de naissance.....

adresse personnelle..... ville.....code postal.....

direction..... service.....

api tel :