

SUD

Solidaires, Unitaires, Démocratiques
Aubevoye le 05 Février 2000. Numéro 8

Renault Guyancourt-Aubevoye

3 bis rue de la Grande Nour
78125 Orcemont
06.08.24.23.15 (Guyancourt)
06.82.45.48.18 (Aubevoye)

COMPTE RENDU DE LA REUNION DP DU MERCREDI 26 JANVIER 2000

Les questions écrites adressées à la direction ont été déposées la veille (au nom de SUD).

Étaient présents à la réunion :

Direction : MM BRISMONTIER et TROUILLARD (responsable des relations sociales sur Aubevoye).

CFE/CGC : MM NEBBAK et LHUISSET.

CGT : M BESSIN.

SUD : MM CHARLUET, CHEDEVILLE, CHERVIN, LELOUP, VILLIEUX, WATTERLOT (adhérents et sympathisant).

Au début de réunion la direction a accepté les questions écrites. Elle a de plus déclaré qu'étant donné la nomination des délégués syndicaux la situation actuelle revenait de fait à un statu quo (jusqu'à une contestation en justice de notre représentativité).

Ci-après les réponses aux questions (voir tract N°7).

Local syndical : Les locaux syndicaux sont alloués aux syndicats confédéraux et représentatifs dans l'entreprise.

Sud Renault n'étant pas reconnu à cette date, la direction n'a pas d'obligation d'allouer un local syndical, cependant une salle des délégués est à disposition au bâtiment G4 (salle Fuego).

Réponse de SUD : Afin d'éviter toute polémique sur le sujet il nous semble plus intelligent d'attendre notre reconnaissance par la justice.

Aménagement et Réduction du Temps de Travail (ARTT): Au vue des difficultés de programmation de la charge de travail dans les secteurs d'essais, la hiérarchie se laisse un temps de réflexion pour étudier la mise en place d'un aménagement du temps de travail, actuellement aucune date est fixée.

Réponse de SUD : Nous sommes étonnés qu'après les consultations sur l'ARTT engagées entre le personnel et la hiérarchie dans les divers services avec les différents scénaris proposés, qu'aucune proposition n'ait été retenue. Le leitmotiv de la direction semble être le gain de productivité et l'utilisation des protos (60 heures par semaine et plus). Qu'advient-il de la qualité et de la motivation du personnel ? A ce jour, aucune réunion d'information officielle n'a été programmée entre la direction et les partenaires sociaux, " représentatifs " ou non.

Nourrice : La direction indique que tout les cas particuliers (garde d'enfant ou autre) sont à traiter avec le CRH

Réponse de SUD : La direction envisage t'elle l'embauche d'un deuxième CRH afin de solutionner les nombreux cas particuliers ?

Prochaine réunion DP le 17/02/2000

D'ici là transmettez vos questions écrites aux délégués du personnel!

C'est le 13 Janvier que SUD a déposé officiellement la liste de ses Représentants et Délégués Syndicaux. En effet, il nous fallait un peu de temps pour nous faire connaître dans l'établissement.

La direction avait quinze jours pour contester en justice. Mais nous avons à partir de ce moment là, les mêmes droits que les autres organisations syndicales. (entre autre la possibilité de distribuer à l'intérieur de l'établissement).

La direction a contesté et c'est donc le 22 Février à 14 heures 30 que D. Coustaury, A. Martinez, J.P. Gueguen, B. Pujkis, ainsi que Y. Chervin et P. Watterlot d'Aubevoye sont appelés à comparaître devant le tribunal d'instance de Versailles pour y faire la preuve de l'existence du syndicat SUD Renault, de notre vitalité et de notre représentativité.

C'est donc ce que nous démontrerons lors de cette convocation, avec le plus grand nombre d'adhérents et le soutien du personnel.

De même, n'hésitez pas à verser à la souscription qui nous vous proposons. En effet, l'impression des tracts et autres publications de notre syndicat SUD ne peut être assuré chez nos collègues des autres sections SUD de la région pendant une éternité.

Après la reconnaissance de notre section syndicale sur Guyancourt Aubevoye et l'acquisition d'un local, il nous faudra tout reconstruire. En commençant par le matériel. Et le matériel coûte cher. A Aubevoye nous avons donc décidé de nous équiper d'un ordinateur, d'une imprimante, d'une photocopieuse, d'un stock de papier et d'une vraie tireuse de tract (permettant de tirer tous les exemplaires dont on peut rêver). De quoi préparer une avalanche de tracts et d'informations ! Nous avons décidé, c'est bien. Mais comme on n'a pas assez de sous, on a pensé à toutes celles et tous ceux qui peuvent nous aider.

Bon, on ne va pas vous faire un dessin : on a besoin de quatre sous et un peu plus si possible pour continuer à vous inonder de bonnes et de mauvaises nouvelles.

Vous connaissez SUD. Beaucoup ont adhéré. Il y en a qui ne l'ont pas encore fait, mais cela viendra peut-être. Quoi qu'il en soit, nous nous engageons à ne refuser aucune aide de la part des salariés. On peut donner de 10 à 10000fr, en liquide ou en chèques (à l'ordre de : SUD Renault TCR).

SOUSCRIPTION

Moi (nom, prénom) _____

Domicile (API et service) _____

Tél: _____

Déclare verser la somme de _____



en toute connaissance de cause. Je sais que cette somme ne peut être déduite de mes impôts, qu'elle ne donne aucun droit à réduction à la cantine Avenance ni à Renault Boutique et encore moins de l'administration fiscale. C'est donc carrément du fric pour défendre les idées que j'apprécie même s'il m'arrive de ne pas les partager toutes.

Fait à _____ le _____

Signature

On notera que depuis le 01 février et par décret de la commission européenne, la chasse aux volatiles migrateurs n'est plus légale et ce, que ces derniers migrent d'un continent à l'autre, ou d'une mare à une autre...(information, bien sûr, sans aucun rapport avec SUD...COINK!).