

**COMPTE RENDU DE LA REUNION MENSUELLE  
DU COMITE D'ETABLISSEMENT DU 28 JUN 2000 (extraits)**

**Aménagement d'horaires au CRP**

Comme presque chaque mois, Mr Plagne est venu annoncer les moyens mis en place pour limiter le retard des protos.

=> Horaires aménagés pour 130 personnes dont 50 du TCR, 42 empruntés et 40 Intérimaires Certains depuis Juin (PPP373, 65/2 et PPP383, d'autres à partir de Juillet (PPPP3 76 4x4), et d'autres à partir d'Octobre (X84). Sans compter les muets et dérivés.

=> Sous traitance vers Flins et DVU pour 65, 83 et 76

=> à plus long terme, projet d'un agrandissement du CRP par la construction d'un 4<sup>ème</sup> module de bureaux et par 1000 m2 d'atelier côté sud.

Mr Plagne reviendra au CE en fin d'année pour essayer de fixer les périodes hautes et basses pour toute l'année 2001.

Résultat du vote : 6 contre (SUD et CGT), 2 abstentions (CFDT) et 4 pour (CGC)

**Politique Environnement**

Après l'audit de la semaine 22, le TCR attend la certification ISO 14001 :

=> Réduire notre quantité de déchets.

=> Réduire l'appauvrissement des ressources naturelles.

=> prévenir les risques de pollution

L'objectif est que tous les sites Renault soient certifiés.

**Charge de travail**

Selon les directions, les périodes basses compensant les périodes hautes seraient en cours.

**A surveiller !**

Les horaires spéciaux, (2\*8, normale décalée, VSD ...) ne sont pas concernés

**Implantations**

Le plateau 84 (245 personnes) sera implanté début Septembre

**CAO**

Il y a aujourd'hui 1956 postes CAO. 200 sont commandés et 160 loués.

**Expatriés**

En mission pour plus de 2 ans ils sont tous regroupés dans un centre de frais commun. Ils sont 391 dont 103 en Europe, 5 en Afrique, 117 en Amérique et 59 en Asie. Il y a également 105 impatriés.

**CASA**

Dans un courrier, Mr Sciberas, réaffirme que la CASA est un plan social selon l'article 324-1 du code du travail et que, de ce fait, selon l'article 3 de la loi de finance 2000, l'indemnité de départ ne serait pas imposable.

Nous attendons toujours un texte officiel émanant de l'administration ou une copie de ce courrier pour être rassurés.

**Effectifs**

Fin Mai, les effectifs Renault étaient à 7150 (+35). Le nombre de prestataires global diminue (2187 soit -26) mais augmente dans le secteur « auto » (+61). Le nombre d'intérimaires augmente également (189 soit +27).

Ne sont pas comptabilisés dans ces chiffres les stagiaires « courte et longue durée »

**Vie du CE**

Mr Maouche (CFDT), parti en pré-retraite dans le cadre de l'ARPE est remplacé par :

Mr Dalancon (CFDT) au CCE et à la commission « organisation » du CE.

Mr Chédeville (CFDT) en tant que trésorier du CE du TCR

Mme Coustaury (SUD) en tant qu'élue titulaire au CE du TCR

**Information**

Le 11 Juillet, Renault organise un forum « emploi » à la RDE à Rueil. L'entrée se trouve avenue Otis Mygat

Guyancourt-Aubevoye  
Grand Couronne  
Renault VI Blainville  
SOVAB Batilly

# Union Syndicale

Renault  
**SUD**  
NATIONAL RENAUTIEN RENAUTIENNE

## Groupe Renault

### GALERIEN OU SDF

Avec son soi-disant PARE (Plan d'aide au retour à l'emploi), le syndicat des patrons, le MEDEF a entrepris de réduire les chômeurs en esclaves.

A partir du 1er janvier 2001, si le gouvernement donne son accord, les nouveaux chômeurs devront subir un "bilan de l'ensemble de leurs capacités à l'emploi" et signer un contrat par lequel ils s'engagent à faire des recherches "personnelles actives, permanentes et sérieuses d'un emploi". Cette façon de présenter les choses est une saloperie. C'est laisser entendre que s'il y a plusieurs millions de chômeurs dans ce pays depuis plus de vingt ans (et des centaines de millions dans le monde), c'est parce qu'ils préfèrent vivre grassement des allocations chômage et se la couler douce plutôt que de chercher un travail. Mais avec le MEDEF, fini de rigoler! Terminé, le train de vie royal avec le RMJ!

Les chômeurs seront obligés d'accepter n'importe quel emploi dont le salaire est égal ou supérieur à leur allocations de chômage sous peine, au troisième refus, de leur suppression pure et simple.

"Comment ? Vous refusez ce magnifique poste de manutentionnaire à temps partiel payé 3800 francs à seulement 70 Km de chez vous après n'avoir pas voulu faire un remplacement de six semaines à la plonge à 90Km, c'est trop! A la rue!" Bonjour le délire! Et bonjour la galère. Electricien, technicien employé de bureau, aide soignant... tout le monde est capable de travailler à la chaîne ou faire de la manutention même à 70 Km de chez soi ! Il faut savoir ce qu'on veut « Un travail au bout du monde, épuisant et payé des

clopinettes, ça se mérite » Il n'y a pas d'autre solution: SDF ou Galérien, au choix !

En fait, pièce par pièce, touche par touche, le patronat est en train de mettre en place un dispositif dans lequel il compte bien piéger tous les salariés, à commencer par les plus jeunes. Avec la génération de la précarité (CDD, Intérim, Emplois-jeunes, CES), le projet de la création du CDI limité à 5 ans, la flexibilité et l'annualisation pour tous avec la loi Aubry, les conditions des travailleurs actifs risquent de se dégrader tellement que le chômage pourrait devenir un sort enviable ! Le patronat a vu le danger : il propose des dispositions pour rendre le travail obligatoire dans n'importe quelles conditions d'horaire, de sécurité, d'hygiène et de salaire. L'esclavage salarié en un mot.

Ce n'est pas la première fois dans l'histoire que des mesures semblables sont prises. Pendant la seconde guerre mondiale, Hitler (qui avait un besoin énorme de main d'œuvre, tous les travailleurs allemands étant mobilisés, ou morts) avait imposé le STO (Service du Travail Obligatoire) qui importait des esclaves de toute l'Europe en Allemagne. Au XIXe siècle, les patrons britanniques avaient ouverts des Workhouse (maison du travail), véritables prisons dans lesquelles étaient enfermés les chômeurs pour les obliger à trimer dans des conditions abominables.

Esclaves ou SDF, c'est l'avenir que les patrons promettent aux jeunes! Galériens ou mendiants ! Ou alors insurgés ! Décidés à comprendre ce qui vient, à agir et à combattre pour que les choses bougent, mais dans le bon sens.

**CELUI QUI SE BAT PEUT PERDRE. CELUI QUI NE SE BAT PAS A DEJA TOUT PERDU**

\*\*\*\*\*

Bulletin d'adhésion à donner à un militant de SUD Renault

---

Madame, Mademoiselle, Monsieur.....

Prénom..... date de naissance.....

adresse personnelle..... ville..... code postal.....

direction..... service.....

api..... tel : .....