



Renault Guyancourt-Aubevoye
1 Avenue du Golf 78288 Guyancourt Cedex
API - CTA G24 0 40
Tél 02 32 77 63 09 Fax : 02 32 77 61 45
Portable 06 82 45 48 18
Aubevoye le 23 Octobre 2000 numéro 27

DECLARATION DES REPRESENTANTS SUD AU CHSCT EXTRAORDINAIRE D'AUBEVOYE DU 20 OCTOBRE

Les représentants SUD au CHSCT d'Aubevoye sont **CONTRE** les plannings de l'ATT aux Services 64840, 64862, 64865 et 64866.

COMMENTAIRES

Nous sommes opposés à l'accord de l'ARTT signé au niveau Central.

A croire que les plannings ont été fait de telle manière :

- Personnel Solidaire et super motivé.
- Proto ne tombant jamais en panne.
- Matériel de Mesure sans faille.
- Moyen d'Essais au TOP.
- Météo idéale.

Vu le nombre de réponses à notre consultation auprès du personnel concerné, et à la synthèse qu'on va en tirer, il est évident qu'on va avoir de nombreuses questions à poser à la Direction et beaucoup de remarques aux hiérarchiques sur ces fameux plannings.

Tout ça dans un but bien évidemment de Sécurité pour le personnel et de bonnes Conditions de Travail. On s'appuiera sur le respect de code du travail et de la convention collective.

Représentants CHSCT d'Aubevoye.

F. HEUZE

P. WATTERLOT.

Représentant Syndical SUD au CHSCT d'Aubevoye.

Y.CHERVIN

Etaient présent à cette réunion :

Pour la Direction : MMs MATHIEU, GASNIER, TROUILLARD, GROSMANN et CHEVALLIER.

Pour la CFE/CGC : G.BONVALET et D.ROUYER

Pour SUD : F .HEUSE, P.WATTERLOT et Y.CHERVIN

Résultat de l'avis consultatif sur l'ATT à la DPCIV des 4 représentants du CHSCT d'Aubevoye :

CFE/CGC : CONTRE et SUD : CONTRE

Prochaine étape, l'avis consultatif du C.E. de Guyancourt

A SUIVRE.....

ET VOUS TROUVEZ CA DRÔLE ?

La blanche Colombe.....

N'ayez plus aucune crainte, tout va s'arranger, vous allez bientôt venir au boulot avec le sourire. C'est écrit, ça vient de sortir :

FLASH INFO du Mardi 26 Septembre.

Communiqué du Comité Central d'Entreprise des 21 et 22 Septembre 2000 :

Politique des conditions de travail (J.J Ferchal)

« Renault mène une politique ambitieuse en matière de santé, de sécurité, et de conditions de vie au travail, objectif prioritaire pour le Groupe. Avec la forte internationalisation de l'Entreprise, Renault souhaite, dans ses différentes entités affirmer cette politique, pour l'ensemble du Groupe, axée sur deux objectifs : préserver la santé du personnel et proposer des conditions de travail motivantes.

La politique conditions de travail repose sur des engagements forts de l'entreprise au regard du management, de l'implication et de l'anticipation ».

.... et les vilains petits Canards noirs.

Vous avez bien lu, et vous n'avez pas rêvé. C'est aujourd'hui le nouveau discours de notre Direction, et nous savons déjà que nous pouvons lui faire entièrement confiance.

C'est aussi pour que vous puissiez profiter de votre vie de famille et de vos enfants qu'elle a programmé des périodes hautes et longues, avec une interdiction de prendre des congés en fin d'année dans certains secteurs du CTA, qu'elle instaure sa flexibilité sans se préoccuper des contraintes familiales et individuelles de son personnel. SUD rappelle qu'il existe deux façons de manager, soit avec l'adhésion du personnel, ce que revendique SUD, soit par la répression.

C'est également en vous mettant la pression et en vous stressant que vous serez en meilleure forme. C'est en vous compliquant la vie d'une façon générale qu'elle arrivera à ses fins : diviser le personnel.

C'est aussi le cas pour le remboursement lors des missions, aucun service n'a le même système. Et parfois dans le même service, d'une UET à l'autre, le remboursement est différent. Et pire, si vous êtes trop critique, vous n'allez plus en mission. Voilà comment fonctionne le dialogue dans l'entreprise.

Arrêtez de pleurer sur votre sort et prenez vous en charge. Il n'y a que vous pour améliorer vos conditions de travail, n'attendez rien de la direction ! SUD sera le relais de votre mobilisation.

CONCLUSION :

Le discours de M. Ferchal est bien joli mais bien loin de la réalité. La direction ne s'est jamais montrée très généreuse envers les salariés. Les acquis ont toujours été obtenus à la suite de combats. L'histoire le démontre.