

Des élus du personnel

Sans local, sans téléphone et sans fax.
Téléphone personnel 06 82 45 48 18.

Aubevoye
le 05 Janvier 2000

Solidaires, Unis et Déterminés

Ceci n'est pas un conte de début d'année, mais bien la triste réalité.

Rappel des faits à Aubevoye:

Le 08/12/99, distribution d'un tract au restaurant d'entreprise afin d'informer le personnel et la direction de notre changement.

Le 09/12/99, en début de la réunion DP, les délégués du personnel ont fait une déclaration auprès de la direction afin de l'informer de leur changement d'adhésion dans un nouveau syndicat, inconnu pour l'instant chez Renault. Suite à cette déclaration, dans la nuit la direction a fait modifier le code d'entrée de la porte du local syndical CFDT. Le lendemain matin, changement du barillet de la porte du local par la direction.

Le 10/12/99, deux représentants du personnel ont rencontré la direction locale à ce sujet, la direction a fini par nous trouver un local le 15/12/99 (l'ancien algéco du CE).

Le 15/12/99 au soir le délégué syndical est convoqué pour lui signifier, que la direction récupère le matériel dans l'algéco (photocopieuse et tireuse de tracts) insufflé par la CFDT mais à haut niveau et qu'elle nous trouvera un nouveau local. Devant un tel dialogue social et une telle attitude nous demandons l'intervention de l'inspection du travail à la direction (huit représentants du personnel d'Aubevoye ont déjà reçu une lettre recommandée suite au tract du 08/12/99).

Le 24/12/99, à notre demande nous rencontrons l'inspection du travail d'Évreux.

Le 28/12/99, le midi au restaurant d'entreprise nous avons distribué un tract des élus du personnel « conte de Fin d'Année », comme prévu avec la présence d'un huissier pour leur PV. Mais le soir même, ce qui n'était pas prévu c'est qu'il nous coupe l'électricité dans l'algéco de l'ancien CE.

Rappel des faits à Guyancourt:

Le 10/12/99, distribution du tract N°1 afin d'informer le personnel et la direction de leur changement, aux restaurants d'entreprise, puis à l'extérieur.

Le 14/12/99, six représentants du personnel reçoivent un avertissement écrit suite à la distribution.

Le 15 et le 17/12/99, au cours des réunions mensuelles CE et DP une déclaration a été faite auprès de la direction afin de l'informer de leur changement d'adhésion dans un nouveau syndicat (la CGT au cours de la réunion de DP a demandé le retrait des sanctions infligées).

Le 17/12/99, distribution du tract N°2, cette fois-ci à l'extérieur.

Le 20/12/99, deuxième avertissement écrit pour un représentant du personnel, pour avoir faxé les questions écrites de DP avec le matériel de l'entreprise.

Le 22/12/99 distribution du tract N°3 des élus du personnel « conte de Noël ».

Aux dernières nouvelles trois représentants du personnel sont convoqués pour un entretien préalable en vue d'une décision (pas précisé dans le courrier) le 06 janvier dans la matinée.

Nous vous informerons de l'évolution de la situation, et des suites.

A SUIVRE.....

Un syndicat tel que SUD dérange.

Sachant que les hostilités ont déjà commencé (lettres recommandées et avertissements écrits de la part de la direction aux DP dissidents, suppression de l'accès au local syndical de l'ex-CFDT, présence d'huissiers à chaque distribution de tracts...), nous bloquons tout dialogue avec la direction, estimant que ses actions pour intimider et étouffer le développement dans l'œuf sont disproportionnées avec celles de nos délégués. Nous attendons donc l'intervention de l'inspection du travail sur ces affaires.

C'est à VOUS à NOUS, d'être **S**olidaires, **U**nis et **D**éterminés face à ces exactions.

Pour exister, SUD doit prouver sa représentativité pour être reconnue au sein de l'entreprise. En l'absence d'élections, cette représentativité se caractérise par une activité syndicale (difficile quand on nous empêche de nous exprimer), par la nomination de délégués Syndicaux, par son nombre de représentants du personnel (pour le site Aubevoye-Guyancourt 14 délégués du personnel sont syndiqués à SUD) et par son nombre d'adhérents, à Aubevoye après trois semaines de bouche à oreilles nous avons déjà plus que triplé, dont une très large majorité n'était pas syndiquée auparavant. De plus il faut rappeler que SUD ne touche aucune subvention (ni des partis politiques, ni de l'état, ni de la direction).

C'est pourquoi, pour exister, pour mettre en œuvre nos idées et pour défendre les salariés nous avons besoin d'avoir le plus d'adhérents possible.

Les dix bonnes raisons d'adhérer à SUD

d'après un adhérent non syndiqué auparavant

- SUD c'est : S comme Solidaires, U comme Unitaires, D comme Démocratiques.
- SUD est un syndicat dont la conception est de redonner du pouvoir aux syndiqués dans les décisions prises.
- SUD pratique un syndicalisme de terrain, et se veut toujours proche de la volonté du personnel.
- Pour prendre son avenir en main.
- Pour organiser une réflexion constante sur nos conditions de vie et de travail dans l'entreprise.
- Pour infléchir la régression sociale qui s'amorce dans notre entreprise.
- Lutter contre l'individualisme.
- Ne pas faire du syndicalisme son métier.
- Parce qu'il ne faut pas laisser nos chefs de service se servir de l'accord sur la réduction et l'aménagement du temps de travail pour nous imposer une flexibilité démesurée qui dégradera encore et fortement notre vie privée (Et ils sont particulièrement bien partis à Aubevoye...).
- Pour construire un avenir syndical.

Si vous aussi, vous souhaitez vous syndiquer à SUD ou avoir plus d'informations n'hésitez pas à contacter vos représentants du personnel.

Pour les remercier de leur soutien et pour votre information.

Sachez que nos collègues de Démocratie Ouvrière du CKD de Grand Couronne ont tous adhérents à SUD Renault le 04 Janvier 2000.

En cette nouvelle année 2000, nous vous souhaitons à toutes et tous nos meilleurs vœux.