



Solidaires, unitaires, démocratiques

le 24 février 2000 numéro 9

Renault Guyancourt-Aubevoye

3 bis rue La Grande Noue

78125 Orcemont

Tél 0608242315



Mardi 22 février 2000

au tribunal d'instance de Versailles.

La direction Renault a contesté la désignation des délégués syndicaux et du représentant au comité d'établissement du syndicat SUD Renault Guyancourt-Aubevoye.

Le tribunal rendra son jugement le 14 mars 2000 à 14h.

De qui se moque-t-on ? des salariés (ées) bien sur !

Renault a dégagé en 1999 une marge opérationnelle de 14,5 milliards de francs, en nette progression de 14,8% par rapport à celle de 1998 qui classe Renault parmi les meilleurs constructeurs automobiles en terme de rentabilité (5,9% de marge opérationnelle sur chiffre d'affaire).

Un chiffre d'affaire consolidé en augmentation de + 5,2%

Contribution de la branche automobile $\Rightarrow + 4,2\%$

Contribution de la branche financière de $\Rightarrow + 3,3\%$

Contribution de la branche VI $\Rightarrow + 10\%$

Investissement corporels et incorporels $\Rightarrow + 10,5\%$ soit 6,5% du chiffre d'affaire (5,9% en 1998)

Capacité d'autofinancement $\Rightarrow + 7\%$

L'endettement financier s'est accru du fait de l'acquisition des titres du groupe Nissan pour atteindre 15,6 milliards de francs. dans le même temps les capitaux propres ont peu augmenté pour passer de 51,6 milliards en 1998 à 53,7 milliards de francs en 1999.

Résultat net de Renault en diminution passant de 8,8 milliards en 1998 à 3,5 milliards de francs en 1999.

Pour les salariés (ées) la baisse, mais pas pour les actionnaires.

Les actionnaires verront le maintien de leur revenu. 5Fr par action comme en 1998.

Les salariés ne se nourrissent pas de paroles. " 1999 a été une année historique pour Renault : la croissance rentable a porté la firme à des niveaux historiques, des opérations stratégiques lui ont ouvert des perspectives nouvelles.

Le conseil d'administration a tenu à rendre hommage à tous les hommes et femmes de Renault qui par leur compétence, leur travail et leur enthousiasme ont obtenu ces résultats " (communication Renault)

Malgré la prime exceptionnelle les salariés auront une perte.

Exemples

Coef 305	Salaires Base 12300
pour 1998 905fr $\Rightarrow$ 11131,5fr	pour 1999 384fr = 4723,2fr $1750FR \times 3.05 = 5337,5fr$ total == 10060,7fr $\Rightarrow$

Coef 305	Salaires Base 13200
pour 1998 905fr $\Rightarrow$ 11946fr	pour 1999 384fr = 5068,8fr $1750FR \times 3.05 = 5337,5fr$ total == 10406,3fr

différence moins 1078,8fr	
------------------------------	--

différence moins 15397,7	
-----------------------------	--

Coef 365	Salaire Base 14000fr
pour 1998 905fr=→12670fr	pour 1999 384fr=5376fr 1750FRx3.65=6387.5fr total===11763.5fr
différence moins 906,5fr	

Coef 365	Salaire Base 14500
pour 1998 905fr=→13122,5fr	pour 1999 384fr=5568fr 1750FRx3.65=6387,5fr total===10060,7fr
différence moins 1167fr	

Coef 400	Salaire Base 15100
pour 1998 905fr=→13665,5fr	pour 1999 384fr=5798,4fr 1750FRx4.00=7000fr total===12798,4fr→
différence moins 867,1fr	

pour un cadre	Salaire Brut 22800fr
pour 1998 905fr=→20634fr	pour 1999 384fr=8755,2fr 1750FRx6=10500fr total===19255,2fr→
différence moins 1378,8fr	

Les chose sont claires, les salariés ne bénéficient pas de cette année historique. Plus grave, des syndicalistes sont satisfait de cette situation. Ils veulent nous faire croire que les temps changent.

Non la réalité est là, les salariés ne bénéficient pas des fruits de leurs efforts. Les indicateurs de l'économie sont au vert, comme ceux de Renault.

Ils ne faut plus attendre.

Ce que nous voulons, c'est une véritable augmentation , uniforme chaque mois, sur le salaire de base. Ce qu'il nous faut les 1500fr pour tous.

=====

RESSOURCES HUMAINES



Puisque ce tract n'est pas fait pour les chiens, toi qui lis cette article, tu as été, tu es ou tu seras un jour, peut-être, une ressource humaine !

Avant, on disait Chef du Personnel, maintenant, on l'appelle DRH : directeur des ressources humaines... C'est celui ou celle qui, coup de bol, t'embauche, ou, pas de pot, te met dehors si les "pro-fits" de la boîte le veulent, et si personne ne se bagarre contre.

Ressources humaines, c'est aussi un film très humain qui parle de tout ça.

A voir !

Bulletin d'adhésion à donner à un militant de SUD Renault

Madame, Mademoiselle, Monsieur.....

Prénom.....

date de naissance.....

adresse personnelle.....

ville.....code postal.....

direction.....

service.....

api

tel :