



UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE !



# SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76

01.76.86.83.74

01.76.86.13.78

✉ : [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com) ☎ 01.76.86.13.45

Le 1 septembre 2016 Tract n° 11

## LA MUTUELLE HUMANIS COMMENT TRANSFORMER UNE ARNAQUE EN VICTOIRE !

Ce tour de force, a été réussi par les premiers syndicats signataires (CFE/CGC CFDT FO). Cette mutuelle obligatoire a été mise en place en janvier 2015, à l'époque tout c'est fait sur trois mois et les salariés (ées) devaient faire fissa pour adhérer avant le 1<sup>er</sup> janvier.

SUD (représentatif des autres sites RENAULT) avait dénoncé le fait que la part de l'employeur devait légalement se monter à 50% et que les ayants droit ne devaient pas avoir le caractère obligatoire d'adhésions.

SUD n'a pas participé aux négociations sur cette mutuelle, mais comme les signataires (CGC CFDT FO) de cette arnaque ne font pas leur travail d'information des salariés, nous, nous le faisons à leur place.

18 mois pour qu'enfin ils fassent un retour en arrière et se conforment à nos observations. Le plus « marrant » c'est qu'ils nous ont arnaqués et maintenant, ils font passer cela pour une victoire.



### Il nous faut des réponses

- 1) pour quand le remboursement du trop-perçu, puisque la part de l'employeur passe seulement maintenant à 50%.
- 2) Comment font ceux qui ont quitté une bonne mutuelle, il y a 18 mois, pour retrouver les mêmes conditions de soins et de tarif.

Aller poser la question aux signataires. Et puis le président d'Humanis M. Pierre Steff de la branche salariée est cfdt, ça aide dans les négociations, les magouilles. Voilà pourquoi ! Maintenant tout est LIMPIDE.

En attendant c'est Humanis qui rigole. Grâce à la complicité des signataires qu'elle a sans doute grassement remerciée, elle a récupéré des milliers d'adhérents.

Si vous espérez avoir une prime naissance, comme cela était avec l'ancienne mutuelle Renault (150 €) Et bien NON RIEN DE RIEN.

Si votre médecin ou un spécialiste accepte le tiers payant, n'oubliez pas de réclamer une facture, sinon Humanis ne prendra pas en compte votre paiement et donc vous ne serez pas remboursé. Un conseil, vérifiez bien vos comptes.

**Les effectifs Renault fondent, alors que la direction a recours massivement à des intérimaires surexploités,**

**- Alors que le nombre d'accidents de travail a bondi de 80 % de 2012 à 2015, la direction réprime et sanctionne les salariés au lieu de mettre en place les moyens et les compétences nécessaires à leur réduction, Après le Technocentre, et cléon, les usines du Groupe ont connu plusieurs suicides et tentatives liés au travail...**

**SOUTENEZ NOS ACTIONS REJOIGNEZ SUD RENAULT \* Vos représentants :**

**Dris Oulachir 01.76.86.83.74 / Claude Avella 01.76.86.69.76 / Christine Taffin 01.76.86.13.78**



### COMME UN BOOMRANG LA COMPETITIVITE nous revient dans la G.....

Si cela ne concernaient pas les salariés (ées) nous laisserions continuer à creuser leur trou. Mais à cause d'elle on trime, on en bave, on en ch....

À lire dernier tract, de la cfe/cgc ils disent que le problème des usines françaises ne sont pas liées à la robotisation ou automatiser mais au manque de compétitivité.

Nous on leur rappellera simplement que :

- La suppression des AGS c'est EUX
- 10 minutes en plus par jour gratuitement → c'est toujours EUX
- de nombreux jours de repos ont été perdus 25 jrs de congés en moins par an → c'est Qui ? OUI C'EST BIEN EUX
- 7500 postes supprimés → c'est qui ! ENCORE EUX ?
- Suppression de la prime suggestion → c'est bien QUI ? EUX
- Les conditions de travail qui s'aggravent → c'est TJRS QUI ? EUX
- Des licenciements plus faciles → c'est BIENSUR QUI ? EUX
- Les militants qui remplacent les grévistes → c'est SEULEMENT LA CFDT ET OUI ILS SONT MEME DANS LES RONDS POINT.

Au final, les APR et les Etam ont perdu ces dernières années, bien plus que les AGS. Alors que dans le même temps, les dividendes consentis aux actionnaires sont en constante augmentation et que notre PDG est en tête des rémunérations des patrons du CAC 40.

## NOTRE BASE REVENDICATIVE : Les Priorités

§ **Les salaires** : La pratique des Augmentations Générales AVEC LE **Retour des AGS pour tous**, Seules les augmentations individuelles sont pratiquées. Le mérite individuel est une chose mais le rattrapage du coût de la vie **pour tous** en est une autre.

§ **Egalité de salaire entre les Hommes et les Femmes** : Pour un même poste, le salaire des Femmes est inférieur à celui des Hommes. Ce n'est ni acceptable, ni justifiable.

§ **L'Emploi** : Les CDD et les intérimaires qui le souhaitent doivent être embauchés en CDI, car selon l'article L.1242-1 du Code du Travail : « *Un contrat de travail à durée déterminée, quel que soit son motif, ne peut avoir ni pour objet ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise* ».

§ **L'Accès des salariés à l'information** : L'engagement de **SUD RENAULT CLEON** est de donner le plus possible d'informations aux salariés par voie de tracts, sur l'ensemble des sujets qui les concernent mais qui concernent aussi l'entreprise. **SUD RENAULT CLEON** est un syndicat au service exclusif des salariés, accessible à tous et qui fera de la diffusion de l'information un élément essentiel du syndicalisme.

### CERTAINS DE NOS PRINCIPES :

Pour **SUD RENAULT CLEON**, le syndicalisme a une double fonction, la défense des salarié-es et de leurs revendications et la transformation sociale. C'est-à-dire l'émancipation des hommes et des femmes pour qu'ils puissent penser et agir sur leur environnement professionnel et interprofessionnel et être acteurs de leur vie. **SUD RENAULT CLEON** entend promouvoir un syndicalisme de contre-pouvoir qui lie défense quotidienne des salarié-es et transformation de la société, en privilégiant l'intérêt général, en revendiquant une meilleure répartition des richesses et des revenus. Le syndicalisme agit pour réduire les inégalités économiques et sociales, notamment l'égalité salariale entre les hommes et les femmes et pour permettre l'élévation du niveau de vie de l'ensemble des salarié-es, quelles que soient leur origine et leur culture.

**SOUTENEZ NOS ACTIONS ADHERER ET REJOIGNEZ SUD RENAULT**



: [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com)



01.76.86.13.45