



Guyancourt-Aubevoye

1 Avenue du Golf
78288 Guyancourt Cedex
API TCR LOG 0 60

☎ 01 30 03 22 93 (Guyan.) 02 32 77 63 09 (Aube.)

☎ 06 08 24 23 15 (Guyan.) 06 82 45 48 18 (Aube.)

☎ 01 30 03 22 94 (Guyan.) 02 32 77 61 45 (Aube.)

E.mail : tcr.sud@freesurf.fr

Le 5 Juin 2001 - numéro 18

LE 7 JUIN 2001 pas d'abstention

Renault sous-traitants VOTEZ SUD

Pour contrer l'intransigeance des patrons qui n'ont qu'un seul but (refondation sociale) diminuer les avantages des salariés - flexibilité accrue - non augmentation du pouvoir d'achat - dégradation de la vie au travail.

Cette situation n'est pas fatale. Nous ne devons pas laisser les mains libres à la direction.

SOLIDARITE.

C'est une augmentation égale pour tous pour ne pas défavoriser les bas salaires.

C'est notre action en justice pour les sous traitants qui sont subordonnés à Renault pour voter pour les délégués du personnel. Les patrons divisent pour mieux régner, SUD est pour l'unité.

UNITAIRE.

L'unité des syndicats pour rassembler les salariés. Aujourd'hui se sont les LU, Mark et Spencer, Moulinex qui sont licenciés. Demain se sera peut-être les Renault en commençant par le renvoi des sous traitants.

Une manifestation unitaire aura lieu le
9 Juin 2001 à 14h place de la République à Paris
à l'appel de l'intersyndicale des LU-Danone.
Nous devons tous y participer.

DEMOCRATIQUE.

C'est aux salariés de s'engager et de participer aux décisions des syndicats et non aux bureaucrates syndicaux de magouiller sur le dos des salariés avec les directions (Rappel de la signature sur les 35 heures).

Ce sont ces principes que le syndicat **SUD** défend. Vous avez la possibilité d'y participer en votant pour les candidats présentés par **SUD** le 7 Juin 2001.

Rappel : Nous convions tous les sous traitants à voter massivement. Bien sur vous pouvez voter **SUD** pour prouver à la direction que les élections DP vous intéressent.

COMPTE RENDU DE CE DU 30 MAI 2001

* **DICAP** : Depuis Juin 99, la DICAP, direction trop importante, était séparée en 2 : DIMCAP et DIPCAP. Aujourd'hui, retour à la case départ, une seule direction un directeur (une) et un adjoint.

* **RAPPORT DES MEDECINS** : 25% d'absentéisme aux visites annuelles obligatoires. C'est trop et un rappel de la direction s'impose.

Résultat de l'observatoire du stress : vaut mieux « être cadre homme et âgé que jeune employé ou femme

* Devant le peu de cas que la direction fait des propositions des élus syndicaux dans les CHSCT, la « ristourne **CRAMIF** » est majoritairement refusée .

* **Parking** : Devant l'engorgement des parkings souterrains, une partie du parking du Breuil (places numérotées) sera réservée aux véhicules du pool.

* La fabrication des véhicules Nissan dans une usine Renault est techniquement possible mais ce n'est pas à l'ordre du jour → à suivre.

* **Vie du CE** :

- devant l'intransigeance de la CGC à gérer seule le CE, il n'y a pas de présidents et/ou de secrétaires dans les commissions « enfance » et « CHSCT ».

- une motion commune SUD, CFDT et CGT condamne la politique de la nouvelle équipe consistant à proposer des tarifs uniques au lieu de tenir compte du revenu des salariés.

50% de subvention pour des séjours plus chers et plus courts que ce qui était proposé avant, reviendra de toute manière plus cher pour les salariés dont les revenus sont les plus bas et pour le CE.

Cela se fera au détriment de quelles autres activités, la culture, les sports, les colonies de vacances !!!

Des informations font état de diminutions de subventions donc d'augmentations importantes des cotisations de certaines sections culturelles et peut-être sportives. Cela signifiera moins d'adhérents voire la disparition de ces activités.

Nous invitons les adhérents de ces sections culturelles et sportives à être prêts à réagir collectivement comme c'est déjà le cas de la section musique qui regroupe une centaine d'adhérents et à qui on propose une augmentation de 50% des tarifs en cours. Voir leur déclaration ci-dessous.

Haro sur la « Culture ».

Guyancourt, le 30 Mai 2001

Depuis la prise en main par les nouveaux dirigeants du CE, la "Culture" semble être la cible d'esprits nourris au « Loft Story », qui mesurent la culture en terme de rendement au m². En privilégiant le tourisme face au culturel, c'est oublier que depuis des millénaires les Hommes ont pratiqué le dessin, la sculpture, la danse, la musique, la mycologie, l'oéologie, les sports et bien d'autres activités encore avant que messieurs Trigano et Maillot ne viennent sur terre vendre leur « vision du monde ». La culture est trop souvent la cible de comptables et autres censeurs parce qu'elle est par définition incontrôlable. Les activités culturelles doivent être préservées par tous les systèmes non commerciaux. Les Comités d'Entreprises ont justement pour vocation la promotion de toutes les cultures auprès de tous et surtout pour ceux qui en sont le plus souvent exclus.

Sans vouloir remettre en cause l'aide aux vacances, nous souhaitons bénéficier du CE toute l'année. Et même si le coût est légèrement supérieur à 200.000 F pour la section Musique (composée d'une centaine de personnes) ceci représente environ 0,5% du budget et ne justifie en rien d'augmenter le prix des cours de 50%, afin de décourager les participants actuels et futurs. Nous sommes suffisamment nombreux et motivés dans toutes les sections Loisirs et Culture pour ne pas nous laisser faire par des « voyagistes ».

Signés : les représentants de la section Musique (D. Delabos, P. Durand et P. Sourdain)