



Guyancourt-Aubevoye

1 Avenue du Golf
78288 Guyancourt Cedex
API TCR LOG 0 60

01 30 03 22 93 (Guyan.) 02 32 77 63 09 (Aube.)

06 08 24 23 15 (Guyan.) 06 82 45 48 18 (Aube.)

01 30 03 22 94 (Guyan.) 02 32 77 61 45 (Aube.)

E.mail : tcr.sud@freesurf.fr

Le 19 Juin 2001 - numéro 20

Elus SUD le 8 Mars au CE (TCR rappel)

Coustaury Dominique	Scé 65232	TCR CRP
Chervin Yves	Scé 64866	TCR CTA
Pujkis Bernard	Scé 64150	TCR Labo

Délégués du personnel SUD élus le 7 Juin à Guyancourt

Martinez Alain	Scé 65150	Ruche	Pujkis Bernard	Scé 64150	Labo
Coustaury Dominique	Scé 65232	CRP	Gueguen Alain	Scé 65440	Ruche
Woody James	Scé 65510	Ruche	Barthon Frédéric	Scé 65151	Ruche
Moreau Annie	Scé 65151	Avancée	Mespoulet Marie	Scé 64100	Labo
Krafft Bernard	Scé 65259	CRP	Estrada Christian	Scé 64140	Labo
Tomasetig Daniel	Scé 65152	Ruche	Caron Didier	Scé 65260	Diapason

La force de SUD c'est vous. Pour combattre la politique des patrons, l'action collective est nécessaire. Ne restez pas seul, rejoignez nous.

Informations :

Après 5 mois d'existence le syndicat SUD de Michelin vient d'obtenir 2 sièges aux élections professionnelles. Au détriment bien sur de la CFDT qui avait fait cause commune avec la direction pour imposer leur « accord » 35 heures.

Recours CGT contre les 35heures

Les syndicats CFDT, CGC, FO et CFTC signataires de l'accord se sont déclarés hostiles à « une annulation globale aventureuse de ce texte ». Qui est surpris ?

POUR UNE VERITABLE POLITIQUE SALARIALE

Pourquoi nous n'avons pas signé l'accord sur l'intéressement établissement?

Nous considérons que les salariés travaillent pour toucher un salaire.

Ces primes sont attribuées selon des critères que la Direction est seule à décider. Les salariés n'ont aucun moyen de peser sur ces critères.

Or chez Renault, les primes prennent de plus en plus de place dans les revenus salariaux.

Conséquences :

- Il y a de moins en moins d'augmentations de salaires (sur la base)
- les revenus salariaux deviennent aléatoires.
- ces primes ne sont pas soumises aux cotisations sociales (ni pour les salariés ni pour les patrons) ce qui contribue à vider les caisses de retraite, et en plus le MEDEF veut les remettre en cause.

La stratégie de Renault est de la seule responsabilité de la direction. Même quand les salariés et/ou les syndicats l'ont condamné, elle est appliquée et les salariés en subissent les pots cassés.

Qu'individuellement chaque salarié « ne crache pas dessus » est une chose, que d'autres syndicats acceptent de marcher « à la carotte » en signant n'importe quel texte que la direction propose en est une autre.

Afin de rattraper le pouvoir d'achat, c'est 1500 Frs pour tout le monde et tous les mois que nous voulons et pas des primes !

Cette revendication est urgente. L'augmentation des prix est de 0,7% en Mai et de plus de 2% sur 12 mois. Nos 1,5% de Février sont largement dépassés.

Il faut exiger une politique salariale qui mette en place une augmentation dès le 1^{er} Janvier 2002.

Et afin de garantir notre pouvoir d'achat nous exigeons une échelle mobile des salaires.

Cette revendication permettrait une revalorisation des salaires de base systématique proportionnelle à l'augmentation du coût de la vie.

