



Du discours de la **Qualité de Vie au Travail** à la réalité, **Le Génie de la Schizophrénie !**



- 30 Euros max **proratisés** pour le Télétravail sensés compenser le chauffage, l'impression, la téléphonie, la perte de la Subvention repas, etc...
- Les déplacements avec sa voiture personnelle **si vous en avez une !** (0,43 centimes du Kilomètre, tout de même, on ne se refuse rien !)
- Les heures en négatif en fin d'année sur le compteur MTT : retenues sur le salaire. Les heures en positif au-delà de 5 heures : écrêtées.
- Les heures de variabilités en séance de télétravail évaporées, etc...

L'inflation était en 2021 de 2,8%, et atteindrait jusqu'à 3,5% d'ici juin 2022 selon L'INSEE !

En contrepartie : AGS supprimées, intégration des 20 mn de pause (issues de l'accord RTT) dans le salaire de base pour faire croire à une augmentation de salaire, alors qu'elles étaient déjà payées !
Le sketch est bien rodé !

Bientôt, les bilans de fin d'année... Puis les objectifs, petite communication sur la prime d'établissement (pour faire oublier) ... et après on voit si on peut vous augmenter de quelques miettes... mais si vous avez du savoir être naturellement !

Et notre santé alors ! L'entreprise ne s'en soucie guère ! Combien de temps sommes nous restés sans ingénieur des conditions de travail au Technocentre ? Depuis combien temps sommes-nous en sous-effectif de médecins du travail, particulièrement au CTA (seulement une visite par mois par le médecin de VSF) ?

Parlons à présent des espaces de travail et de la standardisation au mépris de l'individu, de la culture des différents pays, de la question du handicap, des règles élémentaires de sécurité et de secours (chargé d'évacuation et de première intervention). Tout cela n'est pas commencé qu'il faut déjà faire des économies (siège au rabais, table adaptative au minimum, etc...).

La colère monte et pas qu'au technocentre :

- A la SOVAB : CGT, SUD, CFTC, CFDT Unitaire pour demander des augmentations de salaires !
- A Lardy : un sentiment de trahisons sans nom !
- A Douais : CGT, CFDT, FO, SUD unitaire pour dire que la direction ne respecte pas les accords signés.

Renault ne fait pas dans la dentelle lorsqu'il s'agit de démantèlement.
On ne voudrait plus de nous que l'on ne s'y prendrait pas autrement.

Chrome River : Ce n'est pas un long fleuve tranquille !

Déployé il n'y a pas si longtemps, voilà que les retours se font sentir !

Un effet de « bord » de la réduction drastique du pool véhicule ! Eh oui, il faut faire des notes de frais là où ce n'était pas nécessaire avant !

Lorsque l'on y fait ses premiers pas, on ne touche pas le fond !

Mais avec le temps c'est comme tout, on s'habitue à pas comprendre pourquoi on ne peut pas charger tel ou tel document. Et c'est par nos collègues qu'on apprend très vite que le plus simple pour charger ses notes de frais c'est via une application sur « Smart Phone ». Mais quand on ne dispose pas de téléphone professionnel ce n'est pas facile.

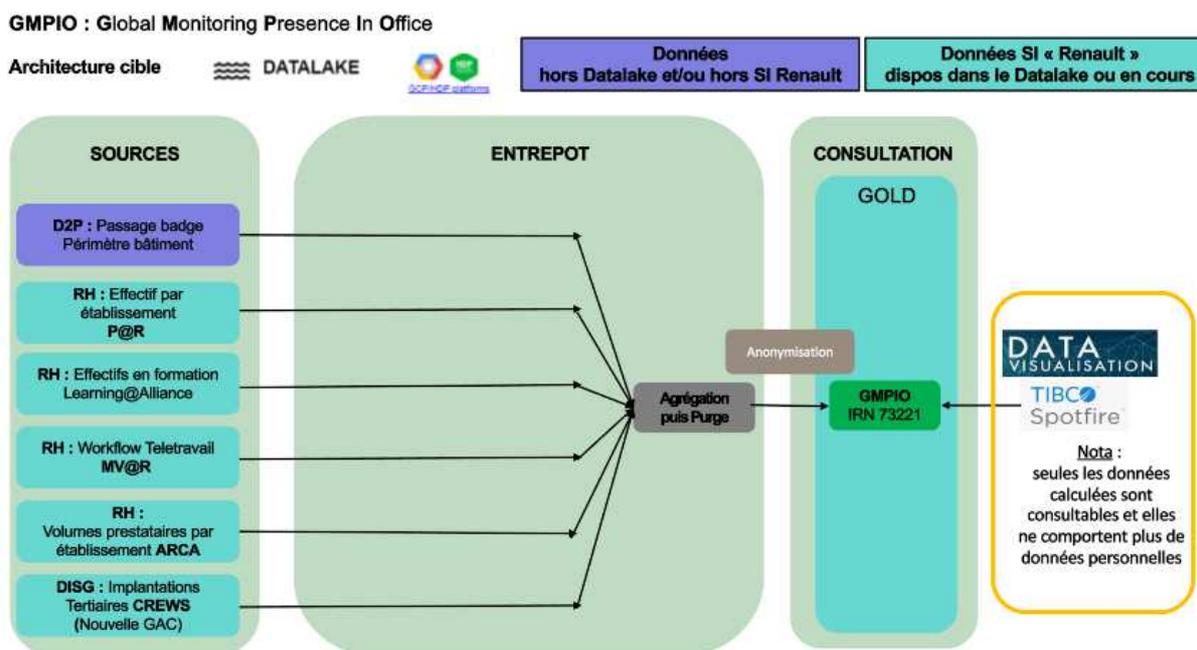
Mais peut-être là encore, il n'y a pas de budget pour que ce soit Nickel « Chrome » !

Le « DATA LAKE » vous connaissez ?

C'est un endroit où l'on nage en eaux troubles !

En CSE du 27 janvier 2022, un projet nous a été présenté, pour information et consultation. Il consisterait à regrouper un certain nombre de données préalablement anonymisées (Juré ! Craché !) en un même endroit. Cela a été naturellement vendu comme une incroyable opportunité ! L'exploitation de ces informations permettrait par exemple d'optimiser encore un peu mieux l'ouverture des Cantines, de gérer les éclairages des bâtiments en couplant des détecteurs de présence, etc... Mais au fait, qui a accès aux données ? Car cela peut servir à bien des choses et pas forcément dans l'intérêt des salariées ! Les données seraient stockées en Europe (mais où exactement ?). Et en cas d'accident sur les serveurs, n'y aurait-il pas une copie ailleurs ?...

A la question : est-ce que les élus pourront avoir connaissance régulièrement en CSE des évolutions de cet outil (constitution des filtres utilisés pour extraction des données, etc...). Pas de réponses prévues en ce sens !



Vote au CSE du 27 01 2022 ➔ 15 abstentions et 18 avis défavorables

Que croyez-vous que va devenir ce projet ? La volonté des dirigeants de l'entreprise est de faire de Renault une "TECH". Vendre des données est un moyen de faire du « Cash » !

SUD demande à avoir la transparence sur les transactions de ces valeurs immatérielles !

Unissons-nous et organisons-nous pour défendre nos intérêts : **Syndiquez-vous à SUD !**