

## COMPTE RENDU DE LA SEANCE MENSUELLE DU COMITE D'ETABLISSEMENT DU 24 MAI 2000

### - Réorganisation de la Direction des Achats Industriels

Actuellement organisée « en métiers », elle sera à partir de Juin, organisée en Projet (comme les achats POE depuis 2 ans). Cela concerne 70 à 80 salariés. Devant le flou, tous les syndicats (sauf la CGT qui a voté contre) se sont abstenus.

### - Rapports annuels des médecins du travail.

Observatoire du stress 1999.  
Par rapport à 98 ; il y aura une diminution de l'anxiété mais une stabilité dans les états dépressifs (6%) et de stress (20%)

### - Pré retraite

L'état s'est engagé récemment à rembourser sa quote-part de cotisations sociales vis à vis de l'AGIRC et de l'ARCOO. Conséquences : les pré-retraités partis ces dernières années seront régularisés et les futurs auront

l'assurance de percevoir leur retraite entière.  
=> à surveiller

### - Emploi

Au TCR, les effectifs Renault augmentent (7115). Mais les sous-traitants « auto » aussi : (1089 pour 1051 en mars). En totalité, il y a 2213 prestataires et 162 intérimaires au TCR.

### - Projet 74

Plusieurs élus ont mis l'accent sur la situation catastrophique du démarrage de la 74. Aucun enseignement n'en a été tiré pour les 73, 81 et même 84. La sonnette d'alarme sera-t-elle cette fois entendue ?

### - Vie du CE

Après plusieurs mois, la CFDT a présenté un candidat au poste de secrétaire de la commission Aubevoye pour remplacer Mme Coustaury. Une nouvelle fois, l'unité syndicale s'est faite contre SUD.

## COMPTE RENDU DE LA SEANCE MENSUELLE DES DELEGUES DU PERSONNEL DU 26 MAI 2000

### ■ Station service

Toujours pas de navette TCR-Buc-TCR. Avec le projet TCR2, la situation, (nombre de véhicules plus important) déjà problématique risque de devenir catastrophique pour le personnel. La direction du TCR a pris rendez vous avec le responsable régional de la filiale cette semaine.

A noter qu'il est plus facile de mettre en place un minibus à la disposition de nos visiteurs, qui sont amenés à passer une ou plusieurs nuits au Novotel, que de régler ce problème de navette TCR-Buc-TCR. (note 67000-00-2553 du 14/04/00)

### Jours fériés

M Romain, responsable du service « paye » a « réglé » le problème. Les 2 jours de fin d'année doivent être crédités dans SIGP cette semaine. A vérifier sur vos décomptes.  
Le 31/5, les jours de congé non pris seront versés dans le capital temps (6j de congés annuels maxi)

Certaines directions limitant les congés, la direction générale va proposer aux syndicats de porter ce maximum à 10 jours.

### ■ Fichiers individuels

L'audit a été présenté au PDG. En attente de « redescente »

## **RTT**

Rappel : chaque jour de travail correspond à 0,17 jours de congé  
Les jours de congés collectifs sont perdus en cas de maladie.

## ■ **Restauration.**

A partir de Juin, il sera possible de créditer son compte avec les cartes bancaires.  
Les résultats de l'enquête téléphonique interne seront présentés à la « commission restaurant » fin Juin.

## ■ **CASA**

Nous conseillons à toutes personnes intéressées par la CASA, de se procurer (si cela n'est pas déjà fait) notre tract de mercredi 31 mai spécial "CASA".  
En effet nous n'avons aucune assurance de la non imposition de l'indemnité de mise à la retraite. Que ce soit en CE ou en DP la direction reste floue sur le texte, et ce n'est pas le texte de la brochure CASA qui peut être officiel.

## **Forfait**

Certaines directions continuent à refuser le remboursement « au forfait » malgré les rappels de la DEG.  
Nous conseillons d'insister au près des hiérarchiques qui continuent à refuser et s'il le faut, se faire accompagner par un délégué du personnel.

## ■ **Ordre de mission**

Les 300f minimum sont une préconisation et non une obligation. Ceux qui se déplacent peu peuvent demander des remboursements anticipés.

## ■ **Lecteur de badge parking**

Le lecteur de badge du parking Ouest sera remplacé par une temporisation « au sol ». Le rideau sera conservé pour la sécurité.

## ■ **Passage « cadre »**

Il n'existe pas de quota pour le passage cadre

## ■ **Travaux extérieur TCR**

Au rond-point des Frères Perret, la fin des travaux est prévue fin Septembre

=====

# **Union Syndicale** Renault **SUD** Industries, Métallurgie **Groupe Renault**

Les 4 sections ou syndicats SUD Renault (RV1 Blainville, SOVAB Batilly, Grand Couronne et Guyancourt) viennent de créer l'Union Syndicale SUD du Groupe Renault.

L'indépendance de chacun (pas d'ordre venu d'en haut) ne doit pas nous empêcher de nous regrouper pour prendre certaines décisions. Nous avons tous le même patron et la même direction.

Le choix de s'unir est une nécessité, que se soit au niveau Renault mère ou à celui du Groupe.

Pour participer aux discussions centrales sur les sujets tels que salaires, RTT, droits syndicaux (actuellement) ou tous autres, seuls les délégués centraux ont droit à la parole. Tout syndicat qui n'a pas de délégué central n'a pas d'influence. Faire entendre notre différence dans les discussions centrales, c'est le but que se sont donné les 4 SUD Renault.

## **Solidaires, Industries, Métallurgie**

L'Union Syndicale SUD du Groupe Renault participe à la création de la coordination "**Solidaires, Industries, Métallurgie**" qui regroupe tous les syndicats SUD de l'Industrie et de la Métallurgie tel que les groupes SNECMA, Thomson, Alcatel, Moulinex etc .

Et cela dans le même esprit que l'Union Syndicale SUD du Groupe Renault.

Nous avons tous le même syndicat patronal face à nous (l'UIMM) et au dessus le MEDEF. Pour se défendre il faut unir nos forces et nos informations, ainsi par exemple sur les retraites SUD défend la retraite par répartition (contre la capitalisation prônée par le MEDEF) et est pour le retour à une retraite pleine et entière avec 37,5 annuités de cotisation.

**Ce n'est que regroupés que l'on pourra se faire entendre.**