



Le 16 Novembre 2001 - n°26

(DES) INTERESSEMENTS

SUD s'est toujours positionné pour un véritable salaire. C'est pourquoi nous sommes contre toutes sortes de primes d'autant plus lorsqu'elles ne sont pas assujetties aux cotisations et qui plus est, sont aléatoires.

Année	Avance (frs)	Date de réunion	Solde (frs)	Date de réunion	Total (frs)	mini (frs)
1997				12/03/1998	310	2504
1998	300	13/11/1998	605	01/03/1999	905	7385
1999	250	09/11/1999	134	17/02/2000	384	3456
Prime exceptionnelle hiérarchisée (Grève de Flins) assujétie aux cotisations sociales						
				22/02/2000	1750	4000
2000	225	24/10/2000	510	13/02/2001	735	6714,48
2001	200	07/11/2001				

Comme vous pouvez le constater d'année en année la prime diminue alors que Renault ne cesse de s'agrandir : achat de Nissan, Dacia, Samsung, que nos dirigeants s'octroient des augmentations substantielles (voir l'augmentation des 10 plus hauts salaires - bilan social), sans parler des stocks option.

La direction nous mène en bateau, la prime d'intéressement est un leurre, ce que nous exigeons c'est :

1500 FRs (229 Euros)
pour tous chaque mois sur le salaire de base.

OUI A L'EMBAUCHE DES JEUNES dans le respect des conventions collectives

La direction se « glorifie » d'embaucher à tour de bras des jeunes diplômés. Mais aujourd'hui qu'est-ce qui se passe ?

- un jeune DUT ou BTS est pris à 240 au lieu de 260
- un bac pro à 215..

Non seulement tous les départs CASA, ARPE,... ne sont pas remplacés au poste à poste et quand ils le sont, ce sont avec des jeunes diplômés dont le salaire est minoré par rapport à ce qui existait il y a quelques années. On assiste à un véritable retour en arrière.

C'est pourquoi les jeunes ne peuvent pas rester en dehors de l'action syndicale.

Nous appelons les jeunes à s'organiser pour la défense de leurs intérêts.

« MOULINEX libère les travailleurs »

QUINZE ANS DE PLANS SOCIAUX

■ Chronologie de l'histoire sociale de Moulinex

Années 80 Le groupe emploie 30 000 personnes

1985 Premier plan social :
1 300 emplois supprimés

1996 Deuxième plan social. Fermeture des usines d'Argentan (Orne) et de Marners (Sarthe)
2 400 emplois supprimés

Janv. 2000 Nouveau plan social et annonce de la fermeture des usines de Cormelles-le-Royal et de Falaise (Calvados)
2 000 emplois supprimés

Sept. 2000 Fusion avec Brandt

Avril 2001 Suppression de 1 500 emplois en France et 2 500 à l'étranger. Trois usines doivent fermer
4 000 emplois supprimés

Oct. 2001 Seb reprend Moulinex, sur 5 590 emplois en France seuls 1 856 emplois seront conservés
5 000 emplois supprimés dans le monde

Moulinex **SEB**

Lundi 12 Novembre des salariés de l'usine Moulinex de Normandie ont mis le feu à l'un des bâtiments. Sur leur usine, une seule banderole : « Non à la fermeture, du fric, sinon BOUM »

Après les salariés de la brasserie Adelshoffen en Alsace et de la filature Cellatex en Ardennes, les Moulinex ont choisi une riposte digne de l'attaque dont ils sont l'objet.

A Alençon, 685 des 1000 salariés sont des femmes entre 46 et 55 ans. Entrée à 14 ans Yvonne se souvient des 600frs de son 1^{er} salaire à la chaîne du bobinage. 36 ans plus tard, elle gagne 6300frs (avec les primes). Pour elle, demain c'est le chômage de très longue durée, voire définitif.

Assez d'insultes, de brimades, de licenciements pour enrichir des actionnaires toujours plus gourmands.

Le syndicat SUD soutient tous les salariés sacrifiés au nom de la bourse..