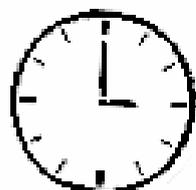




Solidaires, unitaires, démocratiques



Guyancourt-Aubevoye

1 Avenue du Golf
78288 Guyancourt Cedex
APL TCR LOG 0 60

☎ 01 30 03 22 95 (Guyan) 02 32 77 60 09 (Aube)

☎ 06 08 24 23 15 (Guyan) 06 82 45 48 18 (Aube)

☎ 01 30 03 22 94 (Guyan) 02 32 77 61 45 (Aube)

E. mail : tcn.sud@free.fr

Le26/10/2000 numéro 36

Ingénieurs et cadres

Bien que très peu présent parmi vous, le syndicat SUD se préoccupe de votre situation au même titre que tous les salariés.

S'il est vrai que depuis l'application des 35 heures beaucoup d'entre vous ont vu leur charge de travail augmenter, cela fait partie de la nouvelle organisation du travail que la direction a décidé de mettre en place.

A l'époque des négociations sur les 35h beaucoup de choses ont été dites, aussi bien de la part de la direction que des syndicats. Mais malheureusement peu de personnes, sont venues écouter pourquoi une partie des syndicats était contre ce texte de l'accord des 35h.

Puis vinrent les signatures (par quatre syndicats) qui permettaient à la direction d'appliquer ses décisions et de les appliquer dans les différents établissements.

Certains des signataires poussèrent des hauts cris pour expliquer que la direction avait une double lecture de cet accord. En fait se sont eux qui, soit involontairement (et c'est grave), soit volontairement (et c'est encore plus grave), n'ont pas su lire les lignes et les interlignes que la direction récitait.

SUD est né parce que la CFDT avait signé contre la majorité de ses adhérents. Les militants qui ont créé SUD ont toujours combattu l'accord tel qu'il est, ils ont participé aux « négociations », et ils ont bien dit clairement qu'ils étaient contre, d'où la création de SUD.

Aujourd'hui, il faut vous souvenir de ceux qui en signant l'accord des 35 heures, ont permis de vous obliger à signer le forfait de mission pour les premiers puis le forfait jour pour les autres.

En signant de tels avenants vous vous êtes liés entièrement à la direction. Derrière le dérèglement des horaires, la flexibilité, les équipes...etc... la vie de famille, et en premier lieu, les enfants que l'on n'a plus le temps de voir et toutes les conséquences qui en découlent, c'est la vie de tous qu'ils ont sacrifié. Les signataires de l'accord des 35h sont des criminels, et nous pesons nos mots.

Appel aux ingénieurs et cadres.

Il n'est pas trop tard pour combattre ce mauvais accord et faire en sorte que le forfait jour soit supprimé.

Si parmi vous certains se sentent une âme de militant, nous pouvons être présents au 3^{ème} collège au CE et au 2^{ème} collège en DP, pour faire entendre votre mécontentement.

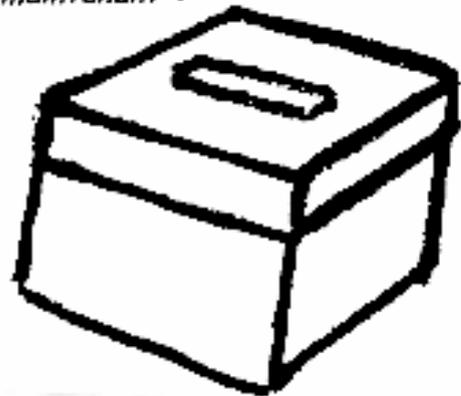
Rejoignez-nous, portez-vous candidats aux élections du 7 décembre sous l'étiquette SUD. Nous avons jusqu'au 7 novembre pour déposer les listes.

Mais dans l'isoloir

Lorsque vous allez voter, et que vous serez seul dans l'isoloir, vous n'aurez pas la pression de votre hiérarchie sur le dos, comme vous l'avez eue pour la signature de l'avenant sur le forfait. Sanctionnez les signataires et votez pour ceux qui ont combattu cet accord de M...

Si vous souhaitez nous rejoindre, contactez-nous dès maintenant :

Par téléphone	01.30.03.22.93
Par fax	01.30.03.22.94
Par portable	06.08.24.23.15
Par E.mail	tcr.sud@freesurf.fr
Par courrier	API TCR LOG 060



Dernière info

Hier, la direction a consulté le CE sur l'aménagement du temps de travail à Aubevoye pour novembre-décembre 2000. Cet aménagement fait la partie belle aux semaines hautes, longues et aux VSD pour plus de 100 personnes.

Les syndicats SUD, CGT et CFDT ont voté « contre ». La CGC s'est abstenue.

Parallèlement au CE, à l'appel de SUD, 120 salariés d'Aubevoye ont fait part de leur désaccord en débrayant pendant 2 heures.

Plus le mensonge est gros, plus il a de chance de passer.

Hier midi deux organisations syndicales (CFDT et CGC) ont distribué un tract nous informant d'une avance sur l'intéressement 2000. En date du 24/02/2000, SUD distribuait un tract dont le titre était « De qui se moque-t-on ? Des salariés(ées) bien sur ? » Dans ce tract nous faisons la démonstration de la perte de revenus que subissait les salariés de 1998 à 1999. A ce moment là des « syndicalistes », les mêmes qui ont distribué les tracts hier, l'un criait à la grande victoire, l'autre voyait des changements de cap de la direction.

La vérité est tout autre.

1998	Avance 300frs	
1999	Avance 250frs	Belle progression !
2000	Avance 225frs	

Ces organisations ne savent faire que des effets d'annonce, surtout à l'approche des élections.

Pour les salariés c'est clair, c'est une fois de plus une perte du pouvoir d'achat pour l'année 2000.

Oui le salaire est un élément essentiel du statut, oui les minimas de salaires sont en danger, oui la croissance est de retour, ALORS POURQUOI des « organisations syndicales » se glorifient d'obtenir une avance sur de l'argent que le patron nous doit.

L'INSEE a confirmé hier l'envolée de l'inflation en septembre : en hausse de 0,6% sur un mois, elle atteint 2,2% sur un an, le plus haut niveau depuis quatre ans. Alors que nos salaires n'ont augmenté que de 1,5%.

Pour SUD, la véritable politique des salaires ce n'est pas une avance sur des primes, (qui nous sont dues) mais de véritables augmentations de salaires.

1500frs de plus chaque mois sur le salaire de base.