



UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE !



# SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.13.45

☎ : 01.76.86.69.76 ☎ 01.76.86.13.78

<http://sudrenault.org/cléon>

27 Février 2017 TRACT N°3

## L'ILLUSION DÉPRIME

Avec les bénéfices record de 2016, chacun espère beaucoup des annonces NAO.

Non seulement, ces « négociations » ne portent pas sur l'organisation du travail, ni sur l'égalité femmes/hommes et ni sur la qualité de vie au travail comme la loi l'oblige, mais même les promesses de reconnaissance salariale vendues avec l'accord CAP 2020 tournent au flop.

**Trop tard. Après avoir signé sans contrepartie l'accord Groupe du mois dernier, on se demande comment les syndicats centraux pourraient contraindre la direction sur les NAO !**

Fidèle à sa stratégie, la direction brouille les NAO par l'annonce des primes d'intéressement. Qui est encore dupe de cette supercherie visant à masquer la stagnation des salaires ?

Déjà pour 2016, l'exemple de 3,2% d'augmentation étalé dans DECLIC laisse pantois.

En analysant le calcul, on est loin d'une évolution pérenne :

- l'accroissement de la prime d'intéressement représentait environ 1,8%, et l'inflation 0,2%,

- dans sa démonstration, RENAULT a inclus aussi sa participation à une mutuelle imposée : pour un revenu d'environ 3 200€, cette participation qui n'est pas un cadeau représente 1,2% du salaire...



**Ou comment justifier 3,2% d'augmentation après avoir somptueusement enterré les AGS !**

Pour 2017, la direction remet le couvert avec une annonce à 2%. Après le mirage, l'atterrissage risque d'être bien douloureux pour les salariés :

- Privé d'AGS, difficile d'avoir une évolution de carrière. Et quand les résultats seront moins bons... terminées les primes ! Place aux sacrifices pour satisfaire **les gros actionnaires, qui d'ailleurs vont cette année toucher 931 millions d'euros reversés en dividendes, contre 183 millions reversés aux salariés.**

- Lorsque l'employeur s'affranchit de cotisation sociale grâce aux primes d'intéressement, ce sont les caisses des organismes sociaux qui se creusent. Nous payons de notre poche nos dépenses de santé, le chômage de nos enfants, et nous partons de plus en plus tard en retraite avec une pension amoindrie...

Ceux qui signent les accords salariaux NAO et intéressement, participent à la destruction des acquis : AGS, évolution de carrière, mais aussi des caisses de retraite, des assurances chômage, de la sécurité sociale, pour le plus grand profit des gros actionnaires (plus 30% d'augmentation cette année) et des cadres dirigeants.

## Les primes se multiplient au détriment de l'évolution

Les syndicats CFE-CGC, CFDT et FO sont solidaires avec la direction. Les accords qu'ils signent avec elle pour l'obtention de ces primes, reposent sur la logique implacable de productivité.

SUD refuse cette logique de rémunération conditionnée à toujours plus d'efforts, nous mettant en compétition entre salariés, avec un isolement et une individualisation forcenée qui fragilisent beaucoup d'entre nous.

Pour espérer gagner plus, il faut courber l'échine et être flexible. Et moins on se « déconnecte » plus on sera dans le moule.

Les accords salariaux actuels font obstacle au droit à une vie privée et discréditent ceux qui se contentent de faire leurs heures de travail en priorisant leur santé et leur famille.

Exemples : les événements tels que le congé paternité, le congé sans solde pathologique ou parental, les absences pour accident de trajet ou maladie, les absences autorisées non payées pour grossesse ou procréation sont exclues du calcul des primes d'intéressement...

**Tout cela a été validé dans l'accord central 2014 !**

**Où se trouve le rattrapage des inégalités salariales femmes/hommes dans les NAO ?**

**Nulle part !**

**Une année d'efforts pourquoi ?**

**Mais surtout pour qui ?**



## En 2017, de combien va encore s'augmenter Carlos Ghosn ?

SUD revendique une politique salariale où l'employeur assure pleinement sa responsabilité en payant son dû de cotisations sociales.

**Refusons collectivement la course à l'échalote des primes !  
Exigeons une augmentation uniforme de 300€/mois pour tous !  
Exigeons une politique salariale de solidarité !**

**CERTAINS PENSENT QUE 300€/MOIS POUR TOUS, C'EST BEAUCOUP VOIR IMPOSSIBLE ? UN PETIT CALCUL : 300€ x 2 (SALAIRE+COTISATIONS SOCIALES) x 12 MOIS x 44 700 SALARIÉS DU GROUPE RENAULT SAS = 321 MILLIONS**

**RAPPEL DU VERSEMENT AUX ACTIONNAIRES EN 2017 = 931 MILLIONS...**

**SOUTENEZ NOS ACTIONS ADHERER ET REJOIGNEZ SUD RENAULT**

 : [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com) Section  01.76.86.13.45