

UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE !



SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76

01.76.86.13.78



www.sud.cleon@renault.com

Le 5 MARS 2016

Tract n° 3

RIEN NE VA PLUS !

Alors que le résultat net du Groupe s'envole de 48,1%,

Le résultat net des Augmentations Individuelles et promotions plafonne à 1,4% !

Et toujours zéro pour les Augmentations Générales des Salaires !

Au lieu de récompenser notre travail et reconnaître nos efforts, la direction continue dans la précarisation de nos revenus. Elle bloque notre salaire et tente de nous amadouer par une compensation aléatoire :

LA PRIME D'INTERESSEMENT FINANCIER

Même cette prime n'est pas en rapport avec les résultats du Groupe !

+ 46% seulement par rapport à 2014 !

La direction et les organisations syndicales signataires (CFDT, CFE-CGC et FO) privilégient la reconnaissance de la performance collective sans l'accord des salariés et en allant contre les valeurs de solidarité sociale. Ces méthodes désastreuses pour nos régimes sociaux, seraient en apparence avantageuses pour le salarié ? Il n'en est absolument rien et à long terme seul l'employeur est gagnant :

	Si l'entreprise verse au salarié 100 € brut en intéressement financier	Si l'entreprise verse au salarié 100 € brut en salaire	
 Le salarié reçoit (net)	92 €	77 €	+ 15 €
 L'entreprise verse au total (charges comprises)	120 €	146 €	+ 26 €

Pendant que le salarié est exonéré de cotisation sociale, l'employeur s'affranchit de sa part sociale.

Et la direction nous fait croire que le personnel s'y retrouve ?

C'EST FAUX !

Elle y gagne bien plus que nous !

15 € + 26 € = 41 €

41 € soustraits aux collectivités des salariés, c'est de l'argent en moins pour nos retraites, la baisse des remboursements de la sécu et l'effondrement des indemnités chômage...

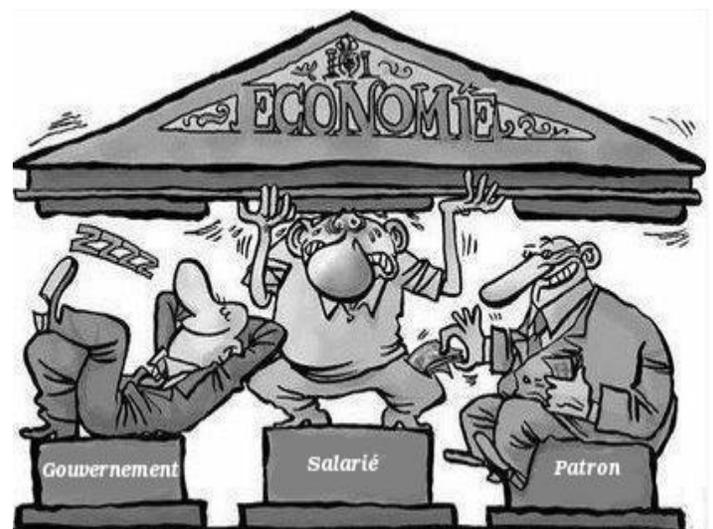
Des miettes, tandis que les vrais profits sont partagés entre actionnaires et hauts dirigeants !

Toutes ces primes d'intéressement constituent une part variable agitée annuellement comme un leurre. Elles sont malléables au gré des humeurs de nos dirigeants, alors que notre salaire réévalué est le vrai seul moyen qui garantit notre pouvoir d'achat.

Pour justifier le blocage de nos salaires en 2014, la direction avait affirmé que les ventes de véhicules n'étaient pas un critère de performance, **seuls les résultats financiers et le niveau de marge opérationnelle comptent...**

Maintenant que ces résultats sont là, que faut-il encore de plus ?

La colère ?



Ce que nous vivons, ce n'est pas une crise...

C'est une escroquerie !

Une petite réunion NAO et hop c'est plié ? On voit les limites des organisations syndicales signataires... Tout le monde a compris l'arnaque !

Stop à la fausse négociation, retour à la contestation !

Résultat net + 48,1% : il faut le partager !

Réclamons un salaire loyalement réévalué en lien avec le résultat exceptionnel du Groupe RENAULT et la garantie d'une AGS pour les années à venir !



DE MIEUX EN MIEUX

Les Clefs « U-KEY » des machines à café se vendent 5€ !!!

C'est quoi cette mascarade !!!!! Comment a-t 'ont pu laisser passer ça ?

Les intérimaires font comment ?

Et le surcout des sandwiches !!

Depuis que je suis chez Renault le prix augmente et les pains diminuent Je ne parle pas des augmentations elles sont inexistantesC'est franchement une honte.



Le contrat PEI est un contrat avec obligation de résultat, il prévoit des dispositions d'ajustement annuel à l'activité et au périmètre.

SUD demande à la direction de RENAULT de respecter ses prestataires. Stop aux profits sur le dos des autres !

Des bonnes conditions de travail et un salaire digne doivent faire partie du cahier des charges !

Etre solidaires des salarié-es PEI, c'est la garantie pour nous salarié-es RENAULT de travailler dans un environnement de travail propre et agréable.



La parole aux salariés

Courrier d'un copain destiné A : Lettre ouverte au PDG RENAULT

Monsieur le Président Directeur Général.

Vous gagnez environ 15 millions d'euros par an. (Soit environ 1200 smic annuel : Renault-Nissan)

Vous ne devez donc ne pas avoir trop de soucis pour payer vos factures. Plus les stocks options + les frais de repas et d'hébergement, ainsi que les déplacements.

En gros 15 millions d'argent de poche.

Il n'y a aucun diplôme qui peut « prétendre » faire gagner autant d'argent. Ni le temps de travail investit, ni les compétences. Vous gagnez des millions parce que vous êtes le privilégié qui a la chance « de travailler » dans deux multinationales dont les fruits sont produits par les salariés.

Les salariés à qui vous dites, qu'il ne doit plus y avoir d'augmentations générales de salaires car ça mettrait l'entreprise en péril. Alors que vous êtes augmenté chaque année et que vos augmentations et celles des hauts dirigeants du groupe correspondent à plusieurs vies de travail d'un ouvrier.

Par tant de richesses vous êtes, ainsi que vos collaborateurs conseillers, déconnectés de la réalité.

La réalité que vivent les ouvriers du groupe, de France et d'ailleurs. Les ouvriers du groupe qui glissent progressivement de la classe moyenne vers la pauvreté. (Espagne, Portugal et maintenant France)

Des ouvriers qui ne peuvent plus se payer des voitures neuves. (On leur disait qu'ils avaient des avantages sur le prix des voitures.)

Même une Dacia familiale : Duster ou Loggy en gamme moyenne c'est environ 15000 euros (et on appelle ça la voiture du pauvre)

En supprimant les AGS vous découragez les salariés. Et les premiers touchés sont les APR. C'est beaucoup plus que du découragement que vous faites naître. C'est de la colère, voire de la haine pour grand nombres d'entre nous.

Vous êtes Monsieur devenu détesté comme les présidents à qui des français ont refusé de serrer la main.

Un proverbe dit : donnez et vous recevrez. Mais vous ne donnez rien (zéro AGS Monsieur, elle est toute là, votre considération et votre compassion envers « vos salariés » ?

On aimerait que vous receviez des leçons de justice, d'amour et de remerciement envers ceux qui nourrissent le verger Renault dont vous aimez manger les Fruits.

Je ne vous salue pas.