



UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE!



SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76 ☎ 01.76.86.13.78

☎ 01.76.86.13.45 Section Sud

<http://sudrenault.org/cléon>

Avril 2017 Tract n° 5

Les bénéficiaires ont beau mettre le turbo, les salaires restent au garage.

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) ont donné lieu à un accord signé le 28 février 2017 par la CFE/CGC et FO. Cet accord détermine les mesures salariales pour l'année 2017 (uniquement pour les APR et les ETAM, la direction refusant d'inclure les Cadres dans les NAO).

Les NAO se sont déroulées dans le cadre de l'accord compétitivité CAP 2020 signé par CFE/CGC, CFDT et FO. Dans cet accord, pas question d'AGS. La seule mesure collective envisagée est l'intéressement. Pour le reste, l'accord compétitivité dit qu'« *il devra être discuté, dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) sur les salaires, de l'allocation de budgets d'augmentation cohérents avec le marché en France et avec la situation économique de l'entreprise.* » Vu le résultat des NAO, ou est la cohérence ???

Résultats de Renault	Résultats des NAO
<p>Marge opérationnelle : 3,2 milliards d'€ (+38,2%)</p> <p>MOP : 6,4% du Chiffre d'Affaire (+23%)</p> <p>Bénéfice net : 3,5 milliards d'€ (+19,7%)</p> <p>Free Cash-Flow : 1,1 milliard d'€</p>	<p>APR : 0,6 % d'AGS + 1,4 % d'AI</p> <p>ETAM : 0 % d'AGS + 2 % d'AI</p> <p>Cadres : exclus des négociations</p> <p>Rappel 2015 : AGS=0% et AI=1,4%</p>



Depuis 10 ans, la politique salariale est au plus bas. Pourtant,

Renault gagne de plus en plus d'argent.

- **Les gagnants:** les actionnaires et les hauts cadres de l'entreprise. Les dividendes explosent, ainsi que les rémunérations des dirigeants de Renault, qui touchent stock-options, actions gratuites ou PPG (Prime de Performance Groupe).

- **Les perdants:** la grande majorité des salariés. Les APR ont des AGS au rabais (0,5 % en 2014, 0% en 2015 et 2016, 0,6% en 2017).

Les ETAM n'ont plus d'AGS depuis 2013. Quant à la politique salariale des Cadres, c'est le règne des inégalités et de l'opacité.

La politique salariale de Renault : Une usine à gaz...et à inégalité.

Nos objectifs :

- Plus de justice sociale et de transparence
- Plus de pouvoir d'achat pour les plus bas revenus
- Plafonnement de la rémunération des dirigeants
- Retour des AGS
- Augmentation uniforme de 300 € par mois pour tous (APR, ETAM et Cadres)
- Unification de la politique salariale des APR, ETAM et Cadres

Quand l'intéresse... ment

La direction a choisi de baser sa politique de « redistribution » sur l'intéressement, en lieu et place des AGS (Augmentations Générales de Salaires) réduites à leur portion congrue pour les APR, supprimées pour les ETAM et dont la direction a toujours tenu les Cadres à l'écart.

L'opération consiste à faire croire aux salariés qu'il est dans leur intérêt que Renault fasse toujours plus de profit :

Le montant de l'intéressement dépend de l'atteinte d'objectifs financiers (Marge Opérationnelle, Free Cash-Flow...).

Un bonus est censé reconnaître la « surperformance et le dépassement des objectifs.

Son montant est hiérarchisé (plus le salaire est élevé, plus la prime est grosse).

Suite à la loi Macron, la BNP peut, par défaut, jouer à la Bourse l'intéressement de tous les salariés Renault, tout en prélevant sa quote part au passage.

En fait, le résultat est inverse pour les salariés :

Plus grande précarité et inégalité des revenus des salariés

Réduction des effectifs et intensification du travail pour atteindre les objectifs financiers

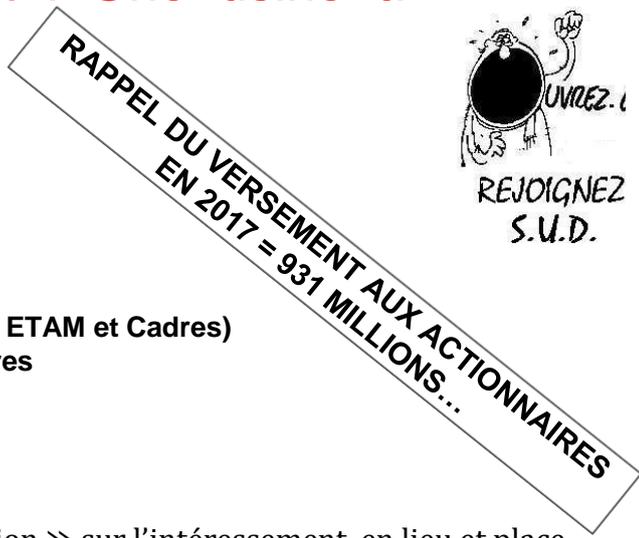
Détérioration des conditions de travail (stress, burnout...) aggravées par le culte de la performance

Baisse des cotisations sociales entraînant une baisse des remboursements maladie, des retraites,

etc.



L'intéressement ne peut pas Remplacer Une augmentation de salaire



**Vous souhaitez nous rejoindre ? Ou nous soutenir ? Excellente idée !
Il suffit d'en parler à un militant SUD que vous connaissez ou que vous croisez
Distribuant un tract. Ou bien écrivez à  : sud.cleon@renault.com**

 01.76.86.13.78 Christine   01.76.86.69.76 Dris