

Réunion des Délégués du Personnel

**Etablissement de Guyancourt
Site d'Aubevoye**

Compte-rendu de la réunion du 7 Octobre 2014

65070 / 10.14 / 1 Solde des congés

Beaucoup de salariés ont une centaine de jours de congés sur le Compteur Transitoire. Comme tout le monde le sait, il faut que ces congés soient soldés dès la fin 2016.

Or en ce moment beaucoup d'entre eux se voient refuser la pose de jours de congés pour des raisons de planning de développement véhicule liés à V3P qui sont très serrés.

La crainte est qu'il soit impossible de solder ces jours de congés avant fin 2016.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Devant le refus de certains hiérarchiques de valider les demandes de congés pour vider les compteurs, que doivent faire les salariés discriminés ?

Que fait la direction pour débloquer ces situations ?

Réponse :

Un mail a été envoyé aux hiérarchiques précisant nominativement les personnes de leur UET qui risquent de perdre des jours en fin d'année 2014.

Cette information permet aux hiérarchiques d'anticiper l'organisation des congés sur les 3 derniers mois de l'année.

La prise des congés est donc un sujet pris en compte par la Direction.

Concernant plus spécifiquement le compte transitoire, la Direction et les organisations syndicales signataires de l'accord du 13 mars 2013 ont prévu des mesures favorisant la consommation de ce compte :

- non alimentation de ce compte, qui ne peut donc que décroître,
- fixation d'une période très large de consommation (de 3 ans et demi),
- existence de plusieurs solutions (prise de congés, alimentation du Perco, majoration de la rémunération des DA, rachat de trimestres dans les conditions de la SS...),
- examen régulier de ce compte, dès la fin 2013 puis chaque année, par l'observatoire de l'accord qui examinera également les mesures nécessaires afin de garantir les droits acquis des salariés.

Par ailleurs, l'accord d'intéressement aux performances de l'établissement comporte un critère incitant à la consommation du compte transitoire.

Les différentes Directions sont conscientes de la situation, les hiérarchies devant s'inscrire dans ce mouvement tout en garantissant l'atteinte de leurs objectifs en termes d'activité. Les différentes mesures rappelées ci-dessus les aident.

65070 / 10.14 / 2 Photo au salon

Nous avons été informés que le thème de la journée de l'équipe 2014 serait une visite au salon de l'auto.

Dans le kit présenté aux collaborateurs, il est écrit qu'une photo de groupe (UET) serait prise à cette occasion.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Quelle est l'utilité de cette photo de groupe ?

Est-ce qu'un collaborateur peut refuser de figurer sur cette photo s'il le souhaite (Droit à l'image) ?

Réponse :

Les modalités de visite du Salon relèvent de la décision de chaque Direction, aucune mesure n'étant définie en Central ou au niveau de l'établissement. Il faut donc s'adresser à la hiérarchie au sein de la Direction.

65070 / 10.14 / 3 Prestataires du week-end

Les délégués du personnel SUD demandent :

Pouvons-nous connaître de façon précise le nombre de personnes prestataire (hors VSD) qui sont venues le WE au CTA au cours du dernier trimestre? (Essais sur piste ou travail en atelier).

Réponse :

Hors VSD/SDL et plannings spécifiques (Cofely, Samsic), nous n'avons pas connaissance de la présence de prestataires au CTA le week end.

65070 / 10.14 / 4 Affichage CR DP

Nous avons constaté que dans certains bâtiments, G29 par exemple, les CR DP n'étaient pas systématiquement affichés.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Qui doit afficher sur les panneaux de la direction le compte rendu de la réunion des délégués du personnel de chaque mois ?

Réponse :

DOCAPOST se charge de l'affichage des comptes rendu DP.

65070 / 10.14 / 5 Station du G5

Depuis plusieurs mois, la station-service du G5 a un dysfonctionnement aléatoire au niveau du lecteur de balise véhicule.

La seule réponse c'est « allez au G13 quand ça ne marche pas ! ». D'où perte de temps.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Quelle action est prévue pour régler définitivement le problème ?

Réponse :

Une montée de version PC ACE1 (pour la distribution des carburants) et de deux PC industriels (pour la lecture des balises sous véhicule) avec une compatibilité du protocole conversationnelle est en cours.

Nous n'avons pas de délai clair pour cette application pouvant intervenir courant Octobre avec l'IT et la Maintenance Process.

Il s'agit de la station du G3.

65070 / 10.14 / 6 Information mutuelle

Des séances sur la complémentaire santé sont actuellement organisées. Hors nous constatons que la communication sur ce sujet très important est en défaut.

Peu de retour dans les réunions d'UET, aucune information visuelle du type affichage sur les panneaux d'information du CTA.

Pour promouvoir le forum sur la recherche d'emploi à l'extérieur de l'entreprise c'est ok, mais pour ce thème essentiel pour les salariés c'est pitoyable.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Quelle action est prévue pour rattraper ce dysfonctionnement ?

Réponse :

Une quarantaine d'amphis est organisée sur l'Ile de France par les spécialistes de ce sujet de l'entreprise. Les Clic'Infos des 26 septembre et 3 octobre rappelaient les dates des 3 séances d'information : les 2 et 10 octobre au CTA. De plus, la fonction RH est sensibilisée pour que les salariés puissent se rendre à ces réunions.

65070 / 10.14 / 7 Personnel du restaurant d'entreprise

Depuis début septembre l'équipe ELIOR fonctionne sur un effectif de 5 salariés.

Auparavant ils étaient 7. Nous constatons une dégradation de la qualité du service (temps d'attente, ambiance...).

Les délégués du personnel SUD demandent :

Que la direction intervienne auprès de la société ELIOR pour rétablir un niveau de prestation acceptable ?

Réponse :

Renault et Elior ont passé un contrat de prestation de service. Ce contrat prévoit la fourniture par Elior d'un service restauration pour les salariés de Renault. Elior se doit de remplir ce contrat en respectant le cahier des charges. Les moyens, notamment humains, mis en œuvre par Elior relèvent de l'initiative de cette société, Renault n'ayant pas à s'immiscer dans sa gestion.

Concernant l'affluence, il peut y avoir ponctuellement plus de clients, c'était le cas la semaine dernière avec un groupe présent sur le site d'Aubevoye dans le cadre d'un séminaire sur site.

65070 / 10.14 / 8 Forum Emploi

Un forum mobilité interne a été organisé le 25 septembre sur le CTA.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Quel est le taux de participation ?

Quel est le bilan de ce forum ?

Réponse :

17 personnes se sont rendues à ce Forum.

Une information sur des postes à pourvoir en interne y a été réalisée (Dieppe, Choisy, Logistique...).

Des informations y ont également été données sur la GPEC en général (PME, création d'entreprise, etc...).