

# **Réunion des Délégués du Personnel**

**Etablissement de Guyancourt  
Site d'Aubevoye**

**Compte-rendu de la réunion de DP  
du 1<sup>er</sup> Mars 2016**

## 65070 / 03.16 / 1 - Prestation aux métiers de l'automobile

Les délégués du personnel SUD demandent :

- a. La **liste exhaustive et nominative des entreprises** prestataires dans les métiers de l'automobile présentes sur le CTA au 26 février 2016 ?
- b. Quel est **le nombre** de salariés prestataires (chiffres exhaustifs) des métiers de l'automobile travaillant sur le site au 26 février 2016 ?

Réponse :

**Sur Mars, les variations par rapport à Février sont les suivantes :**

- +6 pour ALTEN**
- +6 pour ASSYSTEM**
- +1 pour SERAM**
- +18 pour POLYMONT**
- +2 pour SEGULA**

## 65070 / 03.16 / 2 - Prestation hors métiers de l'automobile

Les délégués du personnel SUD demandent :

- a. La **liste exhaustive et nominative des entreprises** prestataires hors des métiers de l'automobile présentes sur le CTA au 26 février 2016 ?
- b. Quel est **le nombre** de salariés prestataires (chiffres exhaustifs) hors des métiers de l'automobile travaillant sur le site au 26 février 2016 ?

Réponse :

**Sur Mars, les variations par rapport à Février sont les suivantes :**

- + 3 pour COFELY**
- + 1 pour VESTALIA**

## 65070 / 03.16 / 3 - Implantation des bâtiments au CTA

Depuis quelques temps, de nombreux bâtiments se sont implantés sur le site, notamment le G32 et G33.

Les délégués du personnel SUD demandent :

D'avoir un plan récent de l'implantation des bâtiments du CTA ?

**Réponse :**

**Cette question relève de l'instance CHSCT.**

**65070 / 03.16 / 4 - Primes**

Les délégués du personnel SUD demandent :

Pour une personne partie en DA courant 2015, comment sont calculées les primes d'intéressement financier 2015 (Groupe Renault) et établissement, exemples à l'appui ?

**Réponse :**

**La prime d'intéressement établissement est versée au prorata du temps de présence. Pour la prime d'intéressement Groupe, la partie uniforme est calculée sur le présentéisme et la partie variable est calculée sur le niveau d'indemnisation à 75% pour la partie de l'année en DA.**

**65070 / 03.16 / 5 - Placement primes**

Si un salarié s'aperçoit qu'à 3 jours avant le 14 mars 2016 (délai postal pour répondre à la dite-date), il n'a toujours pas reçu le courrier de BNP Paribas qui contient le bulletin lui permettant d'exprimer son choix.

Bref, il est regrettable que l'absence de réponse « vous » permette d'investir automatiquement l'intéressement financier dans le PEG ayant soi-disant le fonds le plus sécurisé : MULTIPAR MONETAIRE SR.

Les délégués du personnel SUD demandent :

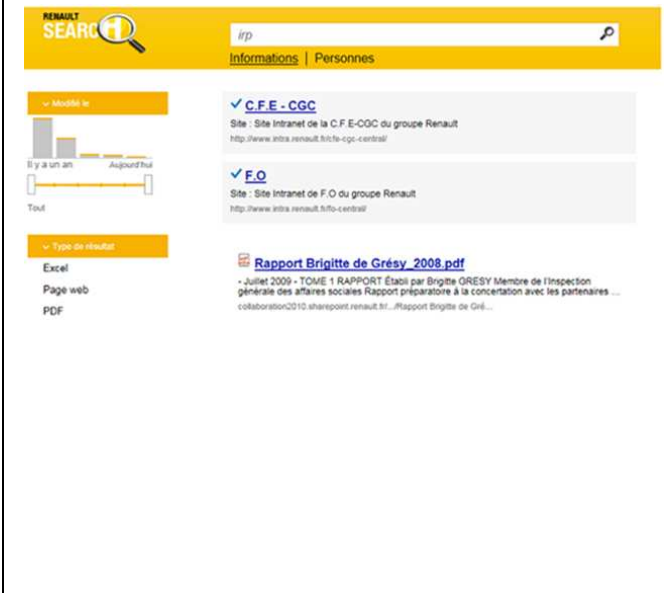
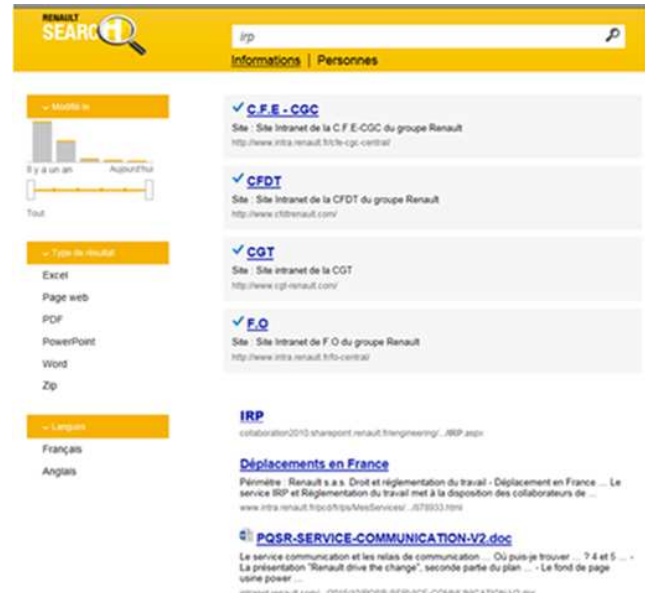
- a. A qui doit-il faire part de ce manque ?
- b. Quelle autre possibilité s'offre à ce salarié d'exprimer son choix ?

**Réponse :**

**Il est toujours possible de faire votre choix par internet ou d'appeler la ligne dédiée aux collaborateurs du Groupe Renault (09 69 32 04 29).**

**65070 / 03.16 / 6 - Instance Représentative du Personnel et Intranet (65070 / 02.16 / 56 : C.G.T. TCR)**

Vous avez répondu à cette question par « Les sites intranet des IRP de l'Etablissement sont désormais accessibles sous Déclic » et effectivement, il y a un léger mieux...

| Avant la question n° 65070 / 02.16 / 56                                           | Très récemment                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

Les délégués du personnel SUD demandent :

Où est notre instance ?

**Réponse :**

**Les OS apparaissant sur le site intranet sont celles uniquement dont la représentativité est reconnue nationalement.**

## 65070 / 03.16 / 7 - Instance Représentative du Personnel et Intranet (suite)

Si un salarié n'avait pas mis dans ses favoris la page ci-dessous, il aurait été difficile par d'autres biais de prouver son existence, vu la complexité du site Intranet.



Les délégués du personnel SUD demandent :

- Comment accéder à cette page (chemin d'accès, accès via recherche et « raccourci » sur l'intranet Guyancourt) ?
- Qu'un raccourci sur le site intranet Île-de-France soit mis en place ou s'il existe, soit plus visible et accessible.

## Réponse :

Nous n'avons pas connaissance de cette page et ne savons donc pas comment y accéder.

### 65070 / 03.16 / 8 - Incivilité ou mépris d'autrui

Nous constatons, depuis un certain temps, un nombre croissant d'incivilité sur le parking du personnel (stationnement sur les places handicapé, sur les places VE, sur les zébra, sur les passages piéton...)

Les délégués du personnel SUD demandent :

Qu'un rappel des règles élémentaires de bon fonctionnement soit donné aux salariés.

## Réponse :

Il est prévu d'agrandir le parking du personnel en réalisant 45 nouvelles places derrière le G13 l'été prochain, et une quinzaine de places sur le parking actuel. Cela devrait réduire les incivilités.

### 65070 / 03.16 / 9 - Site Etablissements Île-de-France

En parcourant le site, nous nous sommes aperçus de l'erreur ci-dessous mais qui heureusement n'a pas de conséquence fâcheuse puisque ce lien permet bien d'accéder à l'intéressement aux résultats financiers 2012 :

Accueil > Aubevoye > Informations pratiques > Congés et intéressement

## CONGÉS ET INTÉRESSEMENT

Informations pratiques

- > Accès au site
- > Services aux résidents et numéros utiles
- > Protection de l'information
- > Congés et intéressement
- > Comité d'Établissement
- > Outils et supports de communication
- > Règles et politiques
- > Questions les plus fréquemment posées

CONGÉS

2015

- > [Congés et RTT collectifs](#)

2014

- > [Congés et RTT collectifs](#)
- > [Congés d'été](#)

2013

- > [RTT Collectifs](#)
- > [Congés d'été](#)

---

INTÉRESSEMENT

2014

- > [Intéressement aux résultats financiers 2013](#)
- > [Intéressement aux performances de l'Établissement de Guyancourt en 2013](#)

Retrouvez le formulaire de transfert de l'intéressement [en cliquant ici](#)

2013

- > [Intéressement aux résultats financiers 2013](#)
- > [Intéressement aux performances de l'Établissement de Guyancourt en 2012](#)

PUBLICATION

Mis à jour le : 13/03/2014

MÉTADONNÉES

Thématique : [Centre Technique d'Aubevoye](#)

Mots clés : [Aubevoye](#), [Informations pratiques](#), [RH](#)

Les délégués du personnel SUD demandent :

Que cette erreur de frappe soit corrigée.

**Réponse :**

**Une mise à jour du site a été faite.**

## CONGÉS ET INTÉRESSEMENT

### ▼ Informations pratiques

- > Accès au site
- > Services aux résidents et numéros utiles
- > Protection de l'information
- > Congés et intéressement
- > Outils et supports de communication
- > Comité d'Etablissement

### > Règles et politiques

### > Questions les plus fréquemment posées

### CONGÉS

>2016

[Congés et RTT collectifs](#)

2015

> [Congés et RTT collectifs](#)

### INTÉRESSEMENT

2015

- [Intéressement aux résultats financiers 2014](#)

- [Intéressement aux performances de l'Etablissement de Lardy en 2014](#)

2014

> [Intéressement aux résultats financiers 2013](#)

> [Intéressement aux performances de l'Etablissement de Rueil-Lardy en 2013](#)

Retrouvez le [formulaire de transfert de l'intéressement en cliquant ici](#).

> [Accord d'intéressement aux performances de l'Etablissement de Rueil-Lardy pour 2014-2015-2016](#)

### PUBLICATION

Mis à jour le : 01/07/2014

### MÉTADONNÉES

Thématique : [Centre Technique de Lardy, CTL](#)

Mots clés : [CTL](#), [Intéressement](#), [Lardy](#), [Planning](#).

✉ Aa<sup>+</sup> Aa<sup>-</sup> 🖨

