



ENTRETIEN INDIVIDUEL

OBJECTIFS 2016

Informations salarié(e)

Nom :	Prénom :	Matricule :	
Société :	Manager :	Direction :	Service :
En poste depuis le :			
Missions principales :			
Avez-vous pris connaissance de la charte éthique du Groupe ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>			
Lien : http://notope01.renault.fr/AER/rpif00.nsf/0/c1aa0548ac77a9adc1257abd004abc18/\$FILE/CHARTE%20%C3%89THIQUE.pdf			

S2N

Règles d'usage du document

① émetteurs : Collaborateur, Hiérarchie

② destinataires : Collaborateur, Hiérarchie, RH référent du collaborateur

③ modifications : Toute suppression ou ajout de rubrique sur le présent document est interdit

④ conservation : 2 ans hiérarchique + 3 ans RH référent du collaborateur

⑤ archivage : 30 ans après la dernière évaluation, Service RH

Veillez-vous référer au guide de l'entretien individuel

Objectifs

Intitulés des objectifs	Indicateur	Poids (%)

Charge de travail prévisionnelle et moyens associés

Voir le guide de l'entretien individuel

Dans le cadre de la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978 qui définit votre droit d'accès et de rectification sur les données vous concernant, nous vous informons que les données contenues dans ce document pourront faire l'objet d'une exploitation informatique.

00820 06 12B 4101 - V18 - N° CNIL : 798575 - Domaine : Parcours de carrière/Entretiens annuels

CONFIDENTIEL 
PROPRIETE RENAULT



ENTRETIEN INDIVIDUEL

OBJECTIFS 2016

Point (s) d'amélioration pour l'année à venir

Documentez au moins un point d'amélioration ainsi que le plan d'actions associé

Point d'amélioration identifié :

Plan d'actions :

Commentaires :

Commentaires du N+1 :

Commentaires de la personne sollicitée par le N+1 (facultatif) : N+2 / Responsable de Projet / Directeur de Pays ou Région / Directeur de Fonction / Leader ou Pilote d'Equipe Transverse...)

Commentaires du collaborateur :

Commentaires de la personne sollicitée par le collaborateur (facultatif) : N+2 / Responsable de Projet / Directeur de Pays ou Région / Directeur de Fonction / Leader ou Pilote d'Equipe Transverse...)

Les appréciations portées sur ce document doivent présenter un lien direct avec l'activité professionnelle, être formulées de façon objective et, dans la mesure du possible, être illustrées par des faits concrets.

Signatures

	Nom	Date	Signature
Hiérarchique N+1			
Personne sollicitée : N+2, Resp. Projet/ Dir. Pays ou Région / Dir. Fonction/ Leader ou Pilote Equipe Transverse...			
Collaborateur			
Personne sollicitée : N+2, Resp. Projet/ Dir. Pays ou Région / Dir. Fonction/ Leader ou Pilote Equipe Transverse			

S2N

Règles d'usage du document

① émetteurs : Collaborateur, Hiérarchie

② destinataires : Collaborateur, Hiérarchie, RH référent du collaborateur

③ modifications : Toute suppression ou ajout de rubrique sur le présent document est interdit

④ conservation : 2 ans hiérarchique + 3 ans RH référent du collaborateur

⑤ archivage : 30 ans après la dernière évaluation, Service RH

Dans le cadre de la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978 qui définit votre droit d'accès et de rectification sur les données vous concernant, nous vous informons que les données contenues dans ce document pourront faire l'objet d'une exploitation informatique.

00820 06 12B 4101 - V18 - N° CNIL : 798575 - Domaine : Parcours de carrière/Entretiens annuels

CONFIDENTIEL 
PROPRIETE RENAULT