



RENAULT
GUYANCOURT – AUBEVOYE
1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ' 01 76 83 22 93 È 06 73 76 97 49 7 01 76 89 12 36
CTA : ' 01 76 87 63 09 È 06 04 18 63 89 7 01 76 89 02 35
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com
sud.tcr@orange.fr



Tract N° 3 Mars 2012

MERCI PATRON !

Ça vous dirait une petite prime de 22 000€ ?

Au titre de la PPG (prime de performance groupe), c'est possible à condition de faire partie des cadres dirigeants.

22 000 € c'est la valeur moyenne de la prime indexée sur le Free Cash Flow, dont l'objectif initial 2011 fixé à 500 millions a finalement explosé à plus d'1 milliard €.

Rappelez-vous la demande du 22 décembre 2011 : sacrifier un de nos jours de congés devait être selon la direction générale, le moyen d'atteindre l'objectif. Mais il était déjà dépassé depuis belle lurette. Merci patron !

Ça vous dirait une bonne liasse au titre des dividendes ?

Pas de problème, il suffit juste d'être un actionnaire au portefeuille boursier important. Entre les résultats 2010 et 2011, les dividendes par action vont augmenter de 386%.

Merci président !

Ça vous dirait de gagner 27 000€ par jour ?

C'est ce que perçoit notre PDG « *citoyen du monde* », soit un salaire annuel à peine inférieur au budget annuel du CE de Guyancourt. Merci le conseil d'administration et les actionnaires !

Pour tous les autres évidemment, la direction générale salue sobrement les performances et les efforts pour les résultats 2011, car le présent est beaucoup moins réjouissant. Le pouvoir d'achat continue son infernale glissade et les propositions de la direction à la réunion NAO du 24 février savonnent la planche.

Cette année, la direction innove en dissociant les AGS pour les APR et les ETAM. Ces AGS sont faites pour compenser l'augmentation du coût de la vie. L'INSEE annonce + 2,4 % pour 2011, mais chacun sait que l'augmentation réelle se situe bien au-delà des 3,5 %.

Pour la direction, les artifices de calcul n'ont pas changé : additionner AGS et promotions et retarder les dates d'application. Résultat : le fossé se creuse entre les annonces et le réel. Il faudra en 2012 attendre le mois d'octobre pour que la variation de salaire des APR et des ETAM se hisse à peine à la moitié de l'augmentation du coût de la vie 2011 INSEE. A quoi il convient d'ajouter la longue liste des augmentations de prix survenus depuis janvier comme la taxe perçue sur les mutuelles.

Pour les cadres qui eux ne perçoivent pas les AGS, les promotions attendront juillet c'est-à-dire le septième salaire de l'année. Et comme en 2011, certains auront zéro.

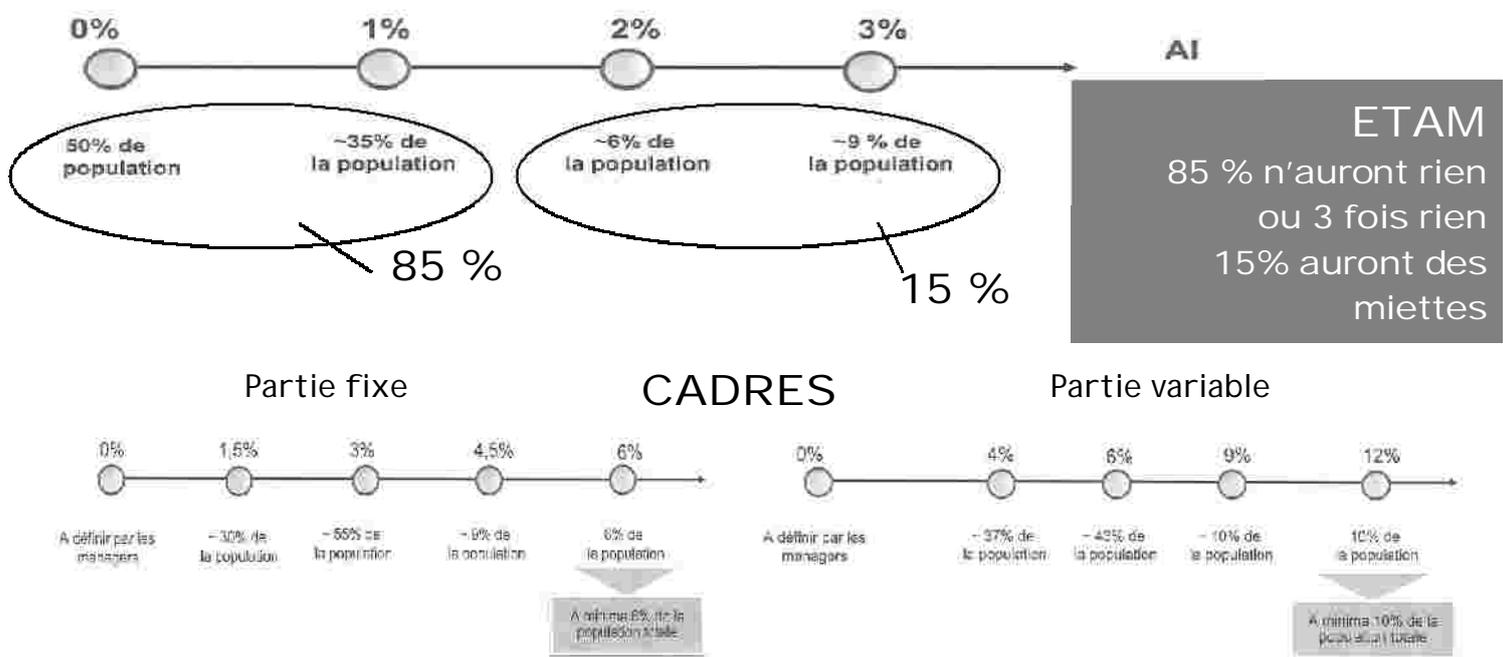
Prime intéressement dans les chaussettes !

SUD dénonce régulièrement les effets pervers des primes exonérées de cotisations sociales (sauf CSG et CRDS soit 8%). Outre le fait qu'elles constituent des revenus qui n'alimentent pas les caisses de sécurité sociale et de retraite et accentuent donc les inégalités, ces primes sont précaires. Les exemples de calculs de la direction sont là pour le prouver :

	Versement en 2011	Versement en 2012	Ecart
APR, ICS, 19 ans d'ancienneté	2124 €	1154 €	- 45%
ETAM, 305, 19 ans d'ancienneté	2706 €	1489 €	- 45 %
Cadre 3C	3539 €	2056 €	- 41 %

Les bénéficiaires ont-ils évolué de la même manière ? Certainement pas, mais l'application d'un accord signé par CFE-CGC & CFDT en 2010 permet cette distorsion.

Bilan des plans de promo 2012 imposés par la direction



Ramenés sur 15 ans, les écarts entre inflation et AGS moyennées à l'année représentent pour un salaire de base de 1800 €, une baisse de pouvoir d'achat non compensée de 295 €.

C'est pour tout cela que SUD revendique



? un 13^{ème} mois,

? une augmentation de 300€ sur le salaire de base,

? des AGS pour les cadres,

? une vraie politique d'augmentation

individuelle basée sur la reconnaissance et non sur un soi-disant rattrapage de l'inflation