

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX

API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36

CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35

sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com

sud.tcr@orange.fr renault@solidaires.org

www.sudrenault.org

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°1 Janvier 2013

Carlos Ghosn : après avoir pressé ses raisins libanais, il va nous presser comme des citrons !



Propriétaire de 40% d'un vignoble libanais valant environ 12 million €.

On voit où passent les sacrifices qu'il nous demande de faire...

Après s'être essayé un temps au contre espionnage, notre PDG se prépare une carrière dans le vignoble ! Mais au milieu des bouteilles, il n'aura pas de conseil d'Administration derrière lui pour couvrir ses doutes et ses erreurs...

Dernière minute : CGT, SUD et SDMY vous appellent au rassemblement dans la Ruche demain 17/01 à 10h00 sur les 20 minutes de pause pour faire le point sur les négociations en cours et sur l'annonce des 7600 suppressions de postes !

REUNIONS SUR LA COMPETITIVITE

Pouvons-nous encore faire confiance aux syndicats centraux assis à la table de négociations de la direction RENAULT ?

Ces partenaires sociaux sont déjà à l'œuvre au plan national pour nous construire un véritable recul social. Ainsi CFDT, CFE-CGC et CFTC vont signer un accord « pour la sécurisation de l'emploi » avec le MEDEF, prévoyant davantage de flexibilité pour les employeurs, avec la possibilité d'une baisse de salaire et/ou une augmentation du temps de travail en échange d'un engagement de maintien de l'emploi pour les salariés !

Et aujourd'hui, loin de dire non au chantage de la direction, ils s'apprêtent à accepter les mêmes règles pour les salariés, tout en s'opposant à toute mobilisation des salariés, alors qu'ils sont censés les représenter et les défendre.

C'est en commençant par raboter au sommet de sa direction que l'entreprise gagnera des points de compétitivité, et non en s'attaquant à nos temps libres personnels ou nos conditions de travail.

Aujourd'hui, il contrôlent nos congés

Suite à l'accord sur le temps de travail passé avec les syndicats CFE-CGC CGT CFDT et FO, la direction Renault s'est appropriée nos congés. Actuellement nous avons 5 semaines de congés plus 2 semaines au titre de la RTT et pour la plupart d'entre-nous 1 semaine d'ancienneté : $5+2+1 = 8$

La direction Renault nous bloque 1 semaine en fin d'année, 4 semaines l'été à prendre entre la mi juillet et fin août et 1 semaine répartie en jours qu'elle décide de répartir où bon il lui semble sur l'année : $1+1+4 = 6$

Sur nos 7 à 8 semaines de congés la direction s'en est donc accaparée la quasi totalité. Et tout ça avec l'approbation des signataires de l'accord qui, après quelques protestations bien moles, laissent la direction disposer de notre temps libre.

Nos revenus ne cessent d'être rabetés

Après un quasi gel des salaires depuis plusieurs années, la direction s'apprête à réduire en peau de chagrin les primes d'intéressements...

Les signataires de ces accords sont restés muets lorsque la direction a décidé de supprimer les avances en 2012, mais ils vont devoir maintenant nous expliquer comment ils ont pu accepter de valider les blocages des salaires contre des primes qui diminuent d'année en année jusqu'à disparaître.

Où est le gagnant/ gagnant ? Si ce n'est pour nos PPGISTES...

Nos entretiens 2012/2013

Les nouveaux entretiens...

S'appuyant sur la méthode Talent proposée clef en main par le cabinet américain Hay, cette usine à gaz renforçant la cotation individuelle de chacun permet d'isoler encore plus chaque salarié qui doit se justifier de l'attente d'objectifs totalement décollés du travail réel. Cet outil permettra de trouver tous les justificatifs pour niveler dans l'avenir par le bas nos salaires. Comparé à d'autres entreprises. Lesquelles ? On n'a qu'à signer les accords et alors la direction nous le dira !!!

LES SALARIES N'ONT PAS A ETRE DES PIONS BALLOTES AU GRE DES FANTASMES DE NOS PATRONS !

SUD refuse de cautionner une telle méthode de management, qui ne fera que favoriser les individus carriéristes au dépend de la collectivité.

Le positionnement sur le marché, associé au pacte de compétitivité est un nouveau chantage dans lequel la direction veut isoler chaque salarié et en particulier les plus fragiles.

IL EST TEMPS DE METTRE FIN A L'OMERTA SUR LES CHOIX AVEUGLES ET HYPOCRITES DE NOTRE DIRECTION QUI REORGANISE EN PROFONDEUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL AU MEPRIS DES INTERETS DES SALARIES TOUT EN DETRUISANT NOS ACQUIS.

Le syndicat Sud vous souhaite une bonne année de lutte.