



Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com
sud.tcr@orange.fr renault@solidaires.org
www.sudrenault.org



Tract N°5 Février 2013

COMPETITIVITÉ ? ET SI NOUS PARLIONS STRATEGIE ?

Le Groupe RENAULT a déjà supprimé 8274 emplois entre 2007 et 2011, le temps de travail a été négocié en 1999 avec des conditions de flexibilité contre des allègements de charges, le personnel des usines est en mobilité inter-sites depuis 2011, nos salaires et nos primes ont largement marqué le pas depuis la crise de 2009, tout cela a-t-il dégagé des gages de compétitivité ? Apparemment non, selon la direction !

Alors pourquoi nous sert-elle les mêmes conditions dans l'accord à venir ?

**Le véritable
problème est plus
stratégique que
conjoncturel !**

En 10 ans, la part de marché VP de la marque RENAULT en Europe est passée de 10,7% à 6,5%, alors que certains concurrents augmentent leur pénétration !

Pourquoi avons-nous une gamme vieillissante ? Les usines françaises ont-elles manqué d'investissement ? Pourquoi sommes-nous moins innovants ? Pourquoi externaliser plutôt que réintégrer ? Pourquoi pousser à la délocalisation d'activités ?

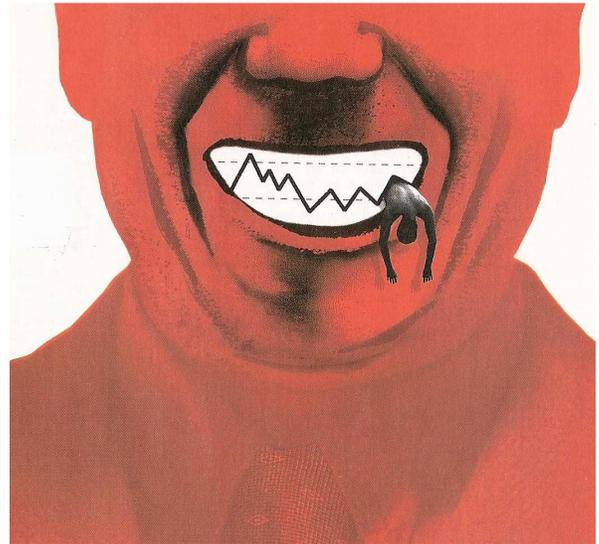
Pour rendre RENAULT rentable à court terme !

Après son chantage réussi en Espagne, la direction focalise sur la « compétitivité » des salariés français, alors qu'il faut analyser ce qu'est devenue l'entreprise depuis l'arrivée de Carlos Ghosn en 2006 et voir que le pilotage par le profit n'a jamais apporté les 800 000 véhicules supplémentaires promis par le contrat 2009.

Moins de personnes pour faire plus de voitures, ça irait dans le sens du capitalisme, mais moins de personnes pour faire moins de voitures, ça va vers la catastrophe !

Il n'y a que les hauts dirigeants qui s'en sortent gagnants pour l'instant, avec des revenus indexés sur le Free Cash Flow, pendant que les salariés tirent la langue en courant après une MOP fragile...

Pour évoquer ces questions essentielles sur la gestion de notre entreprise, SUD propose un débat intersyndical avec les salariés et les organisations syndicales. Dans cet objectif, voici au verso le courrier que SUD a envoyé au secrétaire de votre Comité d'Entreprise.





Solidaire-unitaire-démocratique

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : TCR LOG 023

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 73 76 97 49 📠 01 76 83 22 94
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com
tcr.sud@wanadoo.fr

Guyancourt, le 05 février 2013

A l'attention de
Copie

Mr BELLICAUD
Mr TAILLEUR
Mr SCHMIDT
Mr PLASSIER
Mr DEBESSE

Secrétaire du Comité d'Etablissement
Secrétaire CGT
Secrétaire CFDT
Secrétaire CFE-CGC
Secrétaire SDMY-CFTC

Objet : Demande de mise à disposition d'une salle du CE dans la Ruche pour un débat public intersyndical sur la compétitivité de RENAULT

Monsieur le Secrétaire,

Depuis l'automne 2012 se tiennent de multiples réunions en central entre la direction et plusieurs organisations syndicales sur le thème de l'amélioration de la compétitivité de RENAULT. Ces discussions ouvrent une période cruciale pour l'avenir de l'entreprise et de ses salarié-es. Pour les usines de fabrication comme pour les sites d'ingénierie et tertiaire, elles se traduisent dans la tête de beaucoup d'entre nous par de nouveaux sacrifices sans véritables contreparties.

Parallèlement aux échanges centraux, la direction ne se prive pas d'une communication tant externe qu'interne pour relayer ses idées et installer une pression sur les syndicats et les salarié-es.

Nous avons aussi pu commencer à découvrir les propositions de plusieurs organisations syndicales à travers leurs tracts et leurs interventions.

Pour aller plus loin et associer les salarié-es aux enjeux et négociations en cours, le syndicat SUD souhaiterait l'organisation d'un débat intersyndical dans laquelle l'instance du Comité d'Etablissement de Guyancourt aurait toute sa place, un débat dans lequel salarié-es et représentants syndicaux qui le souhaiteraient pourraient prendre librement la parole afin d'échanger leurs idées comme leurs inquiétudes.

Pour cela, nous vous demandons l'autorisation de mettre à disposition la salle du CE située au Rdc de la Ruche entre les connecteurs 5A et 6A, face à l'entrée du restaurant des Rotondes et à côté de la bibliothèque.

Cette salle souvent vide apparaît parfaitement localisée et dimensionnée pour l'intervention de toutes.

Nous vous serions reconnaissants de prévoir cette possibilité rapidement au regard de la vitesse à laquelle se déroulent les négociations en cours.

Vous remerciant par avance de votre réponse, veuillez agréer, Monsieur le Secrétaire, nos salutations syndiquées,

Les élu-es CE SUD