



**RENAULT**  
**GUYANCOURT – AUBEVOYE**  
1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX  
API : FR TCR LOG 0 23



TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36  
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35  
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com  
sud.tcr@orange.fr renault@solidaires.org  
www.sudrenault.org

Tract N°12 Mars 2013

## **DEVINETTES !**

### **Qui suis-je ?**

- **Moi et mes 27 copains du Comité de Direction nous nous sommes partagés 15,7 millions d'€ en 2012. Soit 9,4 % de plus qu'en 2011 ?**
- **Des syndicalistes CFE/CGC, CFDT et FO sont prêts à tout pour avoir ma signature ?**
- **Je pratique le chantage à l'emploi et ne me gêne pas pour faire des licenciements déguisés sous forme de PRV et de GPEC ?**
- **Ma part variable est de 117 % pour 2012, soit 1,44 millions d'€ ?**
- **J'ai essayé d'être agent du contre espionnage mais ça n'a pas marché ?**
- **Ma part fixe est de 1,23 millions d'€ + 480 000 € de jetons de présence au conseil d'administration + 11 200 € d'avantages en nature + 750 258 € de stock-options à valoriser : Total pour 2012 = 3,48 millions d'€ ?**
- **Surnommé le « Cost-Killer », je ne connais rien à l'automobile mais dirige deux entreprises automobiles ?**
- **Je possède 205 200 actions et vais toucher 352 944 € de dividendes ?**

**Oui c'est difficile, mais avez-vous trouvé ?**

**Je suis, je suis... ?**

# Carlos GHOSN ?

**Oui bravo ! C'est lui !**

**Le fameux PDG de NISSAN  
et accessoirement  
de RENAULT...**



## **AUTRE DEVINETTE !**

- **Qui va avoir une nouvelle perte du pouvoir d'achat sur un an mais aussi probablement sur trois ?**
- **Qui va voir ses conditions de vie et de travail se dégrader ?**
- **Qui va subir une flexibilité accrue ?**
- **Qui va voir son temps de travail augmenter de 6,5% en production et la suppression ou le blocage de ses jours de congés en Ingénierie ?**

**C'est plus facile !**

**Mais avez-vous trouvé ?**

**....C'EST NOUS !**



**Avec un recul social de 165 ans !**

4 mois de périodes de forte activité, avec possibilité de travail obligatoire le samedi. Réduction de 11H à 9H du temps minimum de repos entre deux séances de travail et pour les soi-disant volontaires, la possibilité de faire des journées de 12 heures. Pour finir, nos jours de RTT individuels pourront être réquisitionnés pour compléter les périodes de faible activité, afin de parvenir aux 1603h annuelles.

Voici les mesures supplémentaires de flexibilité qui ne faisaient pas partie des présentations de la direction et qu'elle a glissé dans l'accord. Pour rappel en France la journée de 12H date de 1848 et celle de 8H de 1919.

**Il n'y a pas de fatalité. Cette situation existe chez Renault mais aussi dans beaucoup d'entreprises car nous nous laissons faire, nous sommes fatalistes et continuellement trompés par nos représentants politiques ou syndicaux...**

**Seule une mobilisation déterminée et massive peut changer les choses. Alors dans un premier temps, préparons-nous à nous faire entendre, lorsque le Comité d'établissement va être convoqué pour que la direction y présente l'organisation du travail qui va nous voler plusieurs jours de congés.**