

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.guyancourt@renault.com

sud.aubevoye@renault.com

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°15 MAI 2013

UNE REORGANISATION... BILLIG ! BLING !

Le nouveau directeur de l'ingénierie Monsieur Billig nous impose, une nouvelle réorganisation à marche forcée. Régulièrement l'ingénierie ne cesse d'être éclatée, fusionnée, ré éclatée, au gré des circonstances et des nouveaux directeurs.

Cette nouvelle re-fusion nous est présentée encore une fois comme la panacée pour la rendre plus performante et efficace, pour « renforcer la création de valeur, de time to market et la standardisation ». A croire que ce n'était pas le cas avant. Le document qui nous présente ce projet est truffé de nouveaux mots et concepts bien ronflants et tape à l'œil.



Mais au-delà de ce Bling-Bling affiché pour nous « vendre » cette réorganisation, que se cache-t-il ? Quels sont vraiment les raisons et les buts recherchés ?

Quelles vont vraiment être les conséquences sur notre charge et nos conditions de travail de la concomitance de ce grand chamboulement avec les milliers d'emplois supprimés ?

UNE REORGANISATION POUR QUOI FAIRE ?

S'agit-il de mettre en place l'accord dit de compétitivité signé par la CFE/CGC, la CFDT et FO qui prévoit la suppression de 2500 postes dans l'ingénierie d'ici 2016 (et plus de profitabilité pour les actionnaires et le top 10 des dirigeants de Renault), ou est-ce un nouvel aveux de l'échec des plans successifs initiés par notre PDG C. Ghosn ?

Pour notre part nous pensons que les deux sont liés. Car la réorganisation et l'accord sont les deux armes à la disposition de la direction de Renault pour rassurer les actionnaires à court terme qui verront une augmentation de leurs dividendes et augmenter la profitabilité à moyen terme.

QUELLES CONSEQUENCES POUR LES SALARIES ?

Pour l'ingénierie, quelques 2500 salariés vont quitter l'entreprise, mais cette réduction de plus du cinquième des effectifs n'a pas été prise en compte car pour Madame N. Leclair la réorganisation « se fait à iso-effectif »...Niant l'évidence. En fait **c'est à ISO-CHARGE DE TRAVAIL que cette réorganisation se fait**, ce qui va considérablement dégrader les conditions de travail de celles et ceux qui restent.

Cela est d'autant plus vrai qu'un des signataires de « l'accord de profitabilité » qui entérine la suppression de plus de 8000 emplois chez Renault (la CFDT) a envoyé un courrier à la direction pour l'informer « *Nous commençons à mesurer de fortes inquiétudes d'une petite portion (sic) du personnel...cette inquiétude va aller en augmentant...et devenir anxiogène et partiellement destructrice quant à leur bien être...* ». La CFDT signe et découvre après coup les conséquences de sa signature...L'incendiaire qui crie au feu. C'est pathétique.....

LA POSITION DU SYNDICAT SUD

Le syndicat SUD n'est pas opposé par principe à cette réorganisation mais est inquiet des conditions de sa mise en œuvre. Parce que les conséquences risquent d'être catastrophiques pour de nombreux salariés, nous avons demandé dans les réunions de CHSCT qu'une expertise indépendante soit effectuée. La CFDT et la CFE/CGC unis avec la direction l'ont refusée en bloc car elle aurait pu révéler les conséquences catastrophiques de l'accord et de la réorganisation sur la santé des salariés de l'ingénierie.

SUD en a tiré les conclusions suivantes par cette déclaration lors du CE du 23 mai :

Ces projets de transformation sont emblématiques de la manière dont la direction mène inconsidérément le « *dialogue social* ». Nous avons eu droit à des consultations pressées et bâclées, sans qu'en conclusion, personne n'ait su nous poser l'argumentaire indémontable sur la nécessité de ces changements.

- SUD note qu'aucun CHSCT n'a eu droit à une documentation soignée ou à des détails spécifiques concernant la mise en œuvre et l'impact sur les secteurs pour lesquels il est impliqué. Chaque consultation s'est tenue avec les mêmes documents présentés en CE du 11/04/2013.
- SUD n'a pas eu de réponse aux questions posées concernant la suppression programmée des emplois dans notre entreprise, tant pour les 2500 postes de l'ingénierie/tertiaire, que pour les 8260 globalement annoncés pour le groupe.
- Pas de réponse sur les postes sensibles, sur les activités délocalisées vers les RTX,
- Pas de réponse précise sur l'avenir des salariés concernés par le non cœur de métier,
- Aucune présentation sur les moyens spécifiques liés à la formation, sur l'impact précis dans les conditions de travail, les changements de méthodes du travail,
- Pas d'information sur le plan relatif à l'accompagnement du personnel par le service médical, sur les risques psychosociaux,
- Pas d'indication exacte sur le redéploiement géographique, les surfaces concernées,

Face à notre demande d'expertise, CFE-CGC, CFDT et direction ont fait bloc pour s'opposer, au lieu de s'ouvrir au débat dans l'objectif de protéger les salariés.

SUD votera contre ces projets de réorganisation.

Les « partenaires » ou « collaborateurs » sociaux CFE/CGC, CFDT et FO qui ont approuvé et signé l'accord de compétitivité seront au même titre que la direction de l'entreprise, responsables des conséquences de cette réorganisation sur les salariés.