



Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78084 GUYANCOURT CEDEX

API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36

CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.guyancourt@renault.com

sud.aubevoye@renault.com

Union
syndicale
Solidaires
industrie



NOVEMBRE 2013

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Délégués du Personnel et Comité d'Entreprise

Voter aux élections professionnelles, ce n'est pas seulement choisir les gestionnaires des activités sociales de votre Comité d'Entreprise, c'est aussi voter pour les représentants du personnel qui seront face à la direction pour les quatre années à venir...

Pour un CE équitable, social et durable

- Pour une égalité salariale et une réelle parité FEMMES/HOMMES dans les déroulements de carrière,
- Pour une réelle reconnaissance et intégration des personnes handicapées au-delà du strict minimum légal,
- Pour un développement des transports en commun, prenant enfin en compte les contraintes et besoins des salariés,
- Pour une restauration collective réellement subventionnée, servant des menus de qualité correspondants à l'attente des utilisateurs dans de vrais espaces de détente,
- Pour la refonte de la grille de subvention sociale des vacances famille et enfance, parce qu'elle stagne depuis 4 ans au dépend des moins favorisés,
- Pour un développement des activités culturelles et sportives à l'écoute des attentes de tous,
- Pour la reconnaissance par le CE des spécificités de chaque site, en particulier celles du CTA,
- Pour partager avec les salariés les orientations et les choix des activités et services proposés par le CE,
- Pour une gestion transparente et publique des budgets du CE.

Pour un CE qui représente et défend les intérêts de toutes et tous

Le CE et les CHSCT doivent être consultés pour tout projet concernant les conditions de travail et son organisation.

Ce n'est pas parce que durant la dernière mandature, la direction a piétiné les prérogatives du CE et des CHSCT pour faire passer son accord de compétitivité, sa réorganisation de l'ingénierie ou son accord d'intéressement d'établissement en repli, sans vraiment respecter les règles légales de consultation, que cela doit continuer ainsi :

- Le CE doit être consulté sur les choix organisationnels, la médecine du travail et les bilans sociaux traitant des embauches, formation, rémunération... Via cette instance, les salariés peuvent exprimer leurs critiques quant aux orientations de l'entreprise, ou poser leurs questions sur la réalisation, la conception et la fabrication des automobiles,
- Le CE et les CHSCT ont le droit et les moyens de faire appel à des experts,
- Les élu(e)s portent vos questions et vous doivent l'information.

Il faut rééquilibrer le pouvoir des salariés face à celui de la direction, afin de faire respecter la loi et améliorer les conditions de travail, mais aussi stopper le dévissage social imposé par une gestion intégralement financière de l'entreprise.

Pour la direction, nous sommes trop coûteux, nous sommes trop nombreux et nous ne travaillons pas assez !

Pour SUD, une entreprise solide est une entreprise qui privilégie son personnel en renforçant ses compétences et son expérience, en favorisant les emplois et des conditions de travail humaines.

Contre l'exploitation à faible coût des apprentis et la précarité des emplois

- SUD revendique que chaque apprenti ou stagiaire formé à nos métiers puisse se voir offrir un CDI lorsqu'il a fait preuve de son professionnalisme et de sa volonté,
- SUD revendique que la direction de RENAULT cesse de balloter ses salariés intérimaires sans perspective en les embauchant immédiatement,
- SUD revendique que soit mis fin à l'hypocrisie des prestataires qui suppléent au manque de ressource du Technocentre sans disposer réellement des moyens de travail adéquats.

Pour des conditions de travail décentes pour toutes et tous

L'accord de compétitivité et la réorganisation ont tout prévu pour faciliter l'atteinte des objectifs financiers personnels de C. GHOSN et du top 10. A l'inverse, les salariés subissent dès maintenant :

- Le blocage des salaires et absence de visibilité à moyen terme sur leurs évolutions de carrière,
- Les menaces sur leur avenir au sein même de RENAULT pour beaucoup d'entre nous,
- La remise en cause de la libre utilisation des journées capitalisées, le vol du CEF pour les Cadres,
- Les surcharges de travail non anticipées consécutives aux contrats de *Dispense d'Activité*,
- Les incitations incessantes pour aller travailler ailleurs...

La liste des déboires et des désillusions est longue, les salariés sont aujourd'hui considérés comme des machines interchangeable tenues d'appliquer des processus théoriques.

Alors que la direction montre clairement son manque de reconnaissance aux ETAM, elle continue à dévaloriser les Cadres, tout en leur demandant toujours plus.

En écrêtant les dépassements d'horaires des ETAM et des APR, la direction démontre que le badgeage est un leurre et qu'il n'est pas question pour elle d'adapter la charge de travail.

Pour tous, la seule limitation à 11h entre deux journées de travail n'a aucun sens, puisque sont exclus le temps de déplacement pour les missions et surtout l'utilisation continue des outils informatiques à domicile soir et WE. Ainsi, beaucoup d'entre nous effectuons des semaines de travail bien au-delà des horaires officiellement annoncés.

Voter pour les candidats SUD à Guyancourt et à Aubevoye, c'est revendiquer son droit d'expression dans l'entreprise, c'est faire le choix d'une vraie indépendance pour négocier les accords locaux, c'est revendiquer un environnement de travail sain et se battre pour un travail qui équilibre vie privée et vie professionnelle.