



Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78084 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.tcr@orange.fr cta.sud@orange.fr

www.sudrenault.org

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°01 janvier 2014

LA DIRECTION SURFE SUR UNE VAGUE DE LICENCIEMENT

ALERTE LICENCIEMENTS !

C'est du jamais vu au Technocentre, les chiffres de licenciements explosent. Fin novembre 2013, la direction comptabilisait 50 licenciements alors que l'année n'était pas terminée et qu'habituellement ce chiffre ne dépasse jamais la vingtaine de personne (bilans social 2012-2011....)

Non contente de créer une ambiance délétère avec des réorganisations stressantes et non pérennes, la direction exerce son pouvoir disciplinaire à outrance car la direction générale lui a confié une mission incontournable : supprimer coûte que coûte 2500 emplois dans l'ingénierie et le tertiaire.

C'était dans le contenu de l'accord de compétitivité signé par CFDT/CFE-CGC/FO...

Des cas emblématiques comme celui de **l'insuffisance professionnelle** ont été retenus. Confortés dans des comportements caporaux, certains managers ont oublié d'analyser la situation

On renvoie vers les salariés les responsabilités d'une mission mal définie, ou transformée du fait de la mauvaise organisation du travail.

Les autres cas : cas symptomatique d'un malaise général dans l'établissement

Refus d'aller au réunion d'UET, ascension dans la pression pour des

La direction évoque des cas de ruptures conventionnelles (voir le classement dans les bilans social) pour expliquer le nombre important.

Les procédures de mise à pied permettent d'isoler les salariés

Procédure expéditive

Un licenciement individuel est plus facile à gérer qu'un plan social, surtout publiquement, mais quand la somme des licenciements individuels dépasse les chiffres précédents, il y a de quoi se poser des questions...

Positionnement mou des syndicats, qui accompagne les décisions de l'employeur sans les critiquer ou chercher à s'interroger pour défendre les intérêts des salariés.

Le statut du salarié passe par l'obéissance, ne pas être dans ce cas serait indéfendable ?

Pour SUD, le contrat de travail n'est pas un contrat d'aliénation et d'allégeance. Le salarié est respectable, même lorsqu'il faillit.

D'ailleurs le PDG faillit lui Il faut dire que le PDG est là pour montrer l'exemple : La faute de Carlos Ghosn a coûté des millions à Renault et à son image de marque, mais lui n'a jamais été inquiété

Pourquoi le PDG est conservé dans ses fonctions avec des gratifications exorbitantes qui n'ont pas été remises en cause malgré les millions déboursés par l'entreprise pour indemniser les faux-espions, et pas le salarié lambda ?

Le concept de base :

Dès conflit avec la hiérarchie, le salarié est coupable d'office alors que le conflit peut avoir des origines différentes, professionnelles ou liés à un contexte relationnel compliqué et que ce conflit n'est pas lié à un manque professionnel.

Parti de rien, la situation est montée en épingle avec un discours à sens unique à charge sans écoute de la défense du salarié, faisant obstruction à toute recherche de solution autre que provoquer le départ du salarié ou la sanction.

1/ pb non résolu => ras le bol => création des conditions amenant à quitter l'entreprise (départ négocié ou rupture conventionnelle) => pb non résolu

2/ pb non résolu => sanction => pb non résolu

La direction pousse le salarié à la faute sans jamais se remettre en cause

Le but final étant de supprimer du personnel

LICENCIEMENTS "VOLONTAIRES"

QUI EST VOLONTAIRE POUR
QU'ON LICENCIE POUR
PRESERVER NOS MARGES ?



LA FIN DE LA RECESSION EST ANNONCEE ...

Puisque c'est la reprise,
il faut se dépêcher de
licencier !



ET ENCORE DES CHARRETTES DE LICENCIEMENTS

LE MARCHÉ DE
L'AUTOMOBILE N'EST PAS
PRÊT D'ÊTRE RELANÇÉ



LASSERE.

Le salarié que vous êtes va
être licencié pour sauvegarder
les intérêts de l'actionnaire
que vous êtes !!!



VOTRE POSTE
EST SUPPRIMÉ.
DÉSOLÉ.

ET MOI ?

