

Carlos Ghosn & Carlos Tavares **Les 2 faces d'un management** **inhumain au service du CAC 40**

Que nous soyons Cadres, techniciens ou ouvriers, nous ne sommes rien à leurs yeux ! Dans leur monde d'actionnaires et de hauts dirigeants, ceux qui créent vraiment les richesses n'existent pas.

Le mépris du premier :

Quand Renault préférerait préparer son discours plutôt que de tenter d'éviter le suicide de ses cadres accusés à tort d'espionnage :

LE COMMUNIQUÉ PRÉVU EN CAS DE SUICIDE DES TROIS CADRES

Renault One Voice
(Paris)
January 11, 2011

CONTEXTE

Option 1
L'un des 3 cadres mis à pied le 3 janvier 2011 a tenté de mettre fin à ses jours (date).

Option 2
L'un des 3 cadres mis à pied le 3 janvier 2011 a mis fin à ses jours le (date).

POSITION

Option 1
Toute l'entreprise est profondément ébranlée par la gravité de ce geste. Depuis le début de cette affaire, Renault a toujours veillé à préserver l'identité de ses cadres, dans le plus strict respect des personnes concernées. Face à ce geste qui nous bouleverse, nous entendons maintenir notre position et ne pas faire de commentaires. C'est bien de la dignité des personnes dont il est question ici.

Option 2
Toute l'entreprise est profondément ébranlée par ce drame et pense particulièrement à la famille de M. xxx. Depuis le début de cette affaire, Renault a toujours veillé à préserver l'identité de ses cadres, dans le plus strict respect des personnes concernées. Face à ce geste qui nous bouleverse, nous entendons maintenir notre position et ne pas faire de commentaires. C'est bien de la dignité des personnes dont il est question ici.

Ce document est un projet de communiqué dans lequel le groupe Renault anticipe deux hypothèses : une tentative de suicide d'un des trois cadres licenciés et un suicide. Nous avons surligné les options envisagées pour chacune.

Ce sont des documents très embarrassants pour la direction de Renault, que révèlent France Info et France Inter : un échange de mails au sein du service communication du constructeur, au moment où a éclaté, en janvier 2011, la fausse affaire d'espionnage qui avait conduit au licenciement de trois cadres, trois salariés accusés à tort et sans preuve tangible. A ce moment-là, Renault avait prévu de communiquer sur le possible suicide de ces cadres.

« On est un entreprise du CAC 40, on travaille sur toutes les possibilités, y compris les pires scénarios ». Voilà la seule raison avancée pour justifier leur mépris envers la vie de ces 3 cadres ! Et on vient nous parler d'éthique ?

Et le cynisme du second :

« Inscrire durablement la culture du profit dans l'entreprise » (C. Tavares) :

« Comme je l'évoque souvent, le rôle de tout entrepreneur est assez simple : assurer la pérennité de l'entreprise à travers la récurrence des profits qui résulte de la maîtrise des coûts et de la croissance des recettes.

Dans ce cadre, notre objectif à tous est de laisser à nos successeurs une entreprise en meilleure santé que celle que nous avons reçue de nos prédécesseurs. Pour ce faire, il faut rétablir cette rentabilité, aujourd'hui encore très fragile. Cela passe par la maîtrise de nos coûts et notre frugalité ingénieuse mais aussi par une augmentation de nos recettes. Le profit n'est finalement que le résultat de la mesure logique d'un travail bien fait.

Souvent dans nos cultures européennes, gagner de l'argent est considéré comme quelque chose de négatif. Quelle erreur ! Nous devons inscrire de manière durable dans la culture de Renault cette culture du profit, non pas pour le plaisir des dirigeants ou des actionnaires, mais tout simplement pour permettre à l'entreprise de continuer à investir sur son avenir (nouveaux produits, expansion géographique) et pour donner aux générations futures la possibilité de vivre de leur travail dans l'entreprise. »

En 2011, RENAULT disposait d'une trésorerie de 11,4 milliards et les bénéfices du 1^{er} semestre 2012 s'élèvent à 786 millions. C. TAVARES parle comme si cette culture du profit était nouvelle alors qu'elle est appliquée chez Renault depuis des années !

Il est pourtant bien placé pour le savoir puisqu'il fait partie du top 10 qui confisque les profits de notre entreprise en nous expliquant que nous sommes trop chers et pas assez flexibles !

Tous les coups sont permis, y compris en implorant encore l'aide publique, alors que de nouvelles capacités de productions géantes sont mises en place aux portes de l'Europe.



**Pour SUD, « DRIVE THE CHANGE »
passe par « CHANGE THE DRIVER »**

Avant que les salariés de Renault ne subissent le même sort que ceux de PSA, redevenons une entreprise qui crée des automobiles grâce à ses salarié(e)s et non une entreprise qui crée des profits sur le dos de ses salarié(e)s. Pour réussir cette évolution, notre mobilisation sera déterminante.