

Un Carlos (Ghosn) peut cacher un autre Carlos (Tavares)...

Même prénom, même mépris pour les salariés Renault qui ne sont à leurs yeux que des variables d'ajustement, un facteur de coûts et sont interchangeables...

Un dialogue social ? Ou un dialogue de sourd ?



Mardi dernier, avant son open forum, Carlos Tavares a voulu rencontrer les organisations syndicales. Louable attention MAIS il ne faut pas exagérer : 45 mn pour les 4 organisations représentatives sur l'établissement de Guyancourt (CFE/CGC, CFDT, CGT et SUD) et à condition que ces 4 organisations aient au préalable déposé par écrit UNE question chacune... Histoire de ne pas être surpris par une question dérangeante et que les questions des représentants syndicaux servent à son staff pour préparer l'open forum.

EMPLOIS/SALAIRES : deux thèmes indissociables

La question du syndicat SUD :

SALAIRES - Les records de ventes successifs ont permis à l'entreprise d'amasser 1,08 milliard de cash en 2011 et de consolider un bénéfice net de 2,13 milliards.

Le travail de toutes et tous a fait reculer spectaculairement l'endettement malgré des investissements considérables au Maroc et en Russie.

En ouvrant les NAO 2012, la direction a pourtant encore oublié de sonner l'heure de la reconnaissance, en distillant le refrain coutumier de la prudence, de la sacrosainte compétitivité et de la modération indispensable par rapport à "l'effondrement des ventes en Europe".

Cette année, après 0% d'AGS en 2009, 0,7% en 2010 et 1,7% en 2011, l'enveloppe sera royalement de 2% et il est prévu que 50% des techniciens n'auront aucune augmentation individuelle.

Pourtant, les dirigeants de RENAULT qui prêchent l'austérité pour les salariés, n'hésitent pas à se servir directement dans les caisses :

- en 2011, les rémunérations des 10 plus hauts dirigeants ont augmenté de 10,4%. Ils se seront ainsi partagés 6 207 000€ de masse salariale pendant qu'ils accordaient un talon de 28€ au personnel APR,
- entre 2009 et 2011, les rémunérations du top 10 ont explosé de 57% pendant que 20% des ingénieurs et cadres étaient remerciés avec moins de 1,7% d'augmentation,
- une enveloppe de 1,2 million votée par l'assemblée des actionnaires de 2011 a autorisé une augmentation de 10% des jetons de présence des 19 administrateurs...

EMPLOIS - Concernant le recul des ventes sur le marché européen, les déclarations sont contradictoires suivant les interlocuteurs. Si certains temporisent, comme le directeur du commerce France B. COMBIER, qui commente "l'an dernier, le 1er trimestre avait été le plus élevé qu'on ait jamais connu en France avec un volume supérieur de 25% à la moyenne des 15 dernières années. Ce trimestre (2012) est en recul, mais la référence ne veut pas dire grand chose. Après les présidentielles, nous prévoyons un mois d'Avril en hausse par rapport à l'an dernier et un 2ème trimestre qui sera équivalent. Nous avons mangé notre pain noir", d'autres agitent le chiffon rouge : "Les constructeurs continueront à s'affaiblir si les gouvernements ne les autorisent pas à se restructurer et à supprimer des postes" déclare C. GHOSN.

Et Mr. TAVARES d'ajouter : " il va falloir travailler sur le problème des surcapacités".

Dans ces conditions comment conserver l'adhésion des salarié(e)s avec de telles pratiques ?

Les réponses de Carlos Tavares :

- Suite à l'enquête HayGroup nous avons constaté que c'est dans l'ingénierie que le personnel était le plus inquiet ce qui nous a surpris. C'est en effet vous qui devriez être à même de bien comprendre notre stratégie. Comme ce n'est pas le cas nous allons intensifier la communication pour vous faire passer le message...
- En ce qui concerne les augmentations de salaires des dirigeants c'est le conseil d'administration qui décide...
- Il faut que les salariés comprennent que nous sommes au bord du gouffre c'est pour ça que nous ne pouvons pas faire un effort supplémentaire pour les salaires.
- Pour s'en sortir il faut que l'ingénierie devienne plus souple et sache s'adapter ou changer plus rapidement.
- Aucun projet n'a été abandonné. Il ne faut pas être inquiet pour l'ingénierie. Les transferts aux RTX servent à régler les problèmes de qualité dans les pays où ils opèrent, à l'intégration locale. Les RTX doivent se cantonner aux travaux conventionnels.
- Le développement à l'international est une garantie de pérennité de l'entreprise
- Pour les projets nous fonctionnons en 3 temps : Discussion, Décision et Exécution...

Pour résumer : Les salariés n'ont rien compris, ils ne sont pas assez souples, tout va très bien mais nous sommes au bord du gouffre.

Et pour les salaires : Circulez y'a rien à voir...