

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 73 76 97 49 📠 01 76 89 12 36
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com
sud.tcr@orange.fr

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°16 Novembre 2012

AVENIR & COMPETITIVITE : **La direction nous enfume !**



Rappelons-nous 2008 : Pour sortir d'une crise déclenchée par la finance, les pistes étaient multiples : brider la spéculation, réglementer les marchés, sanctionner les banquiers...

Mais sous la pression croissante des grands groupes industriels et du patronat, l'Europe a formulé finalement une autre priorité : accroître la « *compétitivité* » du marché du travail.

Chez RENAULT, au prétexte « *d'assurer une base industrielle/ingénieries/tertiaire solide et durable en France* », la direction a engagé des négociations en central.

D'ores et déjà, avec l'ambition de ramener l'appareil industriel français au niveau de la compétitivité de RENAULT Espagne, Carlos Tavares affiche les prochaines mesures de son chantage social : **Gel des salaires - Augmentation de la durée annuelle du travail - Flexibilité - Réduction de primes spécifiques (travail de nuit, du samedi ou des jours fériés) - Renoncement à une partie des congés.**

En marge de ces reculs scandaleux, la direction entre en action dès maintenant :

Suppression de l'avance de prime intéressement établissement sur paie d'Octobre

Alors qu'elle épargne les sites de fabrication pour ne pas aller à la grève, la direction décide de supprimer l'avance de prime d'intéressement pour les établissements d'ingénierie.

On devine la raison : garder un free cash flow positif pour fin 2012, ce critère si précieux permet aux directeurs de conserver leur Prime de Performance Groupe (PPG).

Pourtant dans la précipitation en mai dernier, la direction bricolait encore le calcul des indicateurs avec les signataires CFDT/CFE-CGC, en nous expliquant le bien fondé d'une prime réévaluée à 1000€ pour tous. Aujourd'hui, elle annule sans explication le versement de l'avance, alors que les salariés se sont démenés pour porter les indicateurs au niveau de performance attendu.

Pour le personnel Ingénieurs & Cadres qui n'a reçu une augmentation 2012 qu'avec 6 mois de retard (au 31/07), c'est un nouveau coup dur porté au pouvoir d'achat.

Aussi discrets que la direction sur le sujet, les syndicats signataires qui faisaient passer l'intéressement pour du pouvoir d'achat en s'obstinant à ne pas rejoindre SUD sur la demande d'un 13^{ème} mois, vont avoir du mal à expliquer comment ils ont pu accepter le blocage des salaires contre des primes qui diminuent d'année en année jusqu'à disparaître.

Parti comme c'est parti, ce ne seront pas eux qui s'opposeront non plus à la direction lorsqu'elle décidera de supprimer aussi l'avance d'intéressement Groupe.

Changement du barème de rémunérations des apprentis

L'accord métallurgie du 01/07/2011 prévoit un changement des rémunérations ainsi que la suppression du complément de persévérance. Ce changement n'avantage que les 18-20 ans (apprentis BAC+2) **et la suppression de la prime équivaut à une perte de 100€/mois.**

La direction a appliqué l'accord en 2 fois : elle a modifié le barème le 01/01/2012 mais a maintenu le complément de persévérance jusqu'au 01/10. Avec la disparition de cette prime, la paie d'octobre a chuté.

Sans la prime et avec le nouveau barème (application totale de l'accord), il n'y a que les 18-20 ans qui gagnerons un peu plus, les autres seront lésés. D'une façon générale, ces salaires de misère calculés en % du SMIC sont décollés de l'activité et de la charge réellement confiée. **Si la direction se sert des apprentis pour éviter d'embaucher, elle ne rechigne cependant pas à baisser leur salaire.**

talent@renault ou comment expliquer aux salariés qu'ils sont trop payés

Au mépris du respect des institutions représentatives du personnel (CCE/CE/CHSCT), la direction force le déploiement d'un nouveau système de rémunération en 2013 pour les Ingénieurs & Cadres et 2014 pour les ETAM.

Une nouvelle usine à gaz, dans laquelle la performance du salarié ne sera plus seulement le critère de décision pour sa récompense car le poste occupé sera évalué avec des critères de « marché » imprécis. Cette deuxième invention achetée au prix fort au cabinet HAY (après la fameuse « lettre de transparence » déjà échafaudée en ce sens) perpétue l'argumentaire d'un salarié RENAULT trop bien payé par rapport aux autres grandes entreprises, sans correction bien sûr de sa charge de travail et de son niveau de responsabilité.

En privant le salarié de repère interne et de comparaison directe avec ses collègues, tous les arguments seront réunis en faveur du blocage de carrière.

Pas besoin d'attendre le résultat des négociations centrales pour voir que la direction n'impose pas de mesure de compétitivité à ses hauts dirigeants et qu'elle veut se faire de l'argent uniquement sur le dos des salariés.

Concernés en 2014, les ETAM doivent s'unir aux Cadres contre les effets pervers de talent@renault. C'est la raison pour laquelle SUD a invité toutes les organisations syndicales du Technocentre en intersyndicale, afin d'organiser ensemble et au plus vite une contre-offensive de tous les salariés (Ingénieurs/Cadres/APR/ETAM).

Au-delà de l'appel à manifester lancé par la Confédération Européenne des syndicats le 14/11, SUD considère que la priorité va vers une mobilisation des salariés en vue de préparer un véritable mouvement national sur la durée et non au coup par coup. C'est la raison pour laquelle nous ne participons pas au mouvement. Mais il y a encore plus urgent : les salariés RENAULT menacés aujourd'hui directement dans leur salaire, leur emploi et leurs conditions de travail.