



Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX

API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36

TCR : ☎ 01 30 96 68 51 (Hors Standard RENAULT)

CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35

sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com

www.sudrenault.org sud.tcr@orange.fr



Tract N°18 Novembre 2012

Alors que l'intersyndicale réfléchit aux futures actions, SUD considère qu'il y a urgence à convaincre et à rassembler le Technocentre !

Comme les sites de fabrication, l'ingénierie sera impactée par les prochaines mesures !

Le rassemblement de demain s'inscrit dans une volonté de dynamiser l'intersyndicale pour renforcer les actions communes.

Certains sites sont déjà dans l'action, rejoignons-les !

Les changements conduits à marche forcée par la direction pour les semaines à venir rendent nécessaire la mobilisation rapide du plus grand nombre dans un mouvement commun !

stock options salaires bloqués hay group

bonus prime de performance groupe cash flow

dividendes talent@renault compétitivité



mobilité forcée jetons de présence ingénierie frugale

En janvier, il sera trop tard !

	oct-12	nov-12	déc-12	janv-13	fev-13	mars-13	avr-13
Talent @renault							
Classement des postes sensibles/critiques							
Entretiens individuels --> Talent							
Accord compétitivité							
Fermeture TCR							
Réorganisation programmée de directions					?	?	

SUD APPELLE TOUS LES SALARIES VENDREDI 30 NOVEMBRE à 10 H sur les 20 MINUTES de pause dans le HALL de la RUCHE

Date limite signature accord compétitivité

Rassemblement sur des sujets brûlants

Pourquoi doit-on vivre sans nos primes puisque les objectifs sont atteints ?

Si la direction a besoin de free cash flow, pourquoi n'a-t-elle pas le courage de communiquer sur la suppression de ces primes ?

NOUS AVONS DROIT A UN MINIMUM DE RESPECT !

Pourquoi devons-nous toujours nous sacrifier alors que nos dirigeants (CEG-3) touchent leur PPG ?

**Suppression
des avances
d'intéressement !**

Pourquoi presser des négociations en central alors qu'un pacte de compétitivité est en discussion au niveau gouvernemental ?

Qui est d'accord pour perdre du salaire et des jours de congés ?

Les 10 plus hautes rémunérations vont-elles mettre la main à la poche pour abaisser les coûts fixes ?

Est-ce que les mêmes syndicats qui ont signé l'accord des 35h hier vont signer demain pour un allongement du temps de travail ?

Compétitivité !

Bilan 2012 - Objectif 2013, est-ce que le support électronique devient obligatoire ?

Cotation Hay, où est l'intérêt du salarié ?

Réorganisation de l'Ingénierie Véhicule : l'annonce prévue mi novembre a été repoussée à mi-décembre. Comment définir nos objectifs sans connaître notre avenir ?

Pourquoi la direction cherche à compliquer notre système de rémunération avec talent@renault ?

**Entretiens
individuels !**

Mobilisation !

Plusieurs sites Renault ont déjà engagé des actions.

Certains sont en grève sans que vous ne le sachiez !

Parce que l'ingénierie n'est pas exclue de ce dispositif, il est temps pour nous de réagir !

Compétitivité + réorganisations + classification des postes en sensible + mobilité obligatoire + allongement du temps de travail + blocage des salaires + Réagissons aujourd'hui et battons-nous pour que les choses changent !