



DECLARATION AU CSE EXTRA DU 25/05/2020

Consultation sur le projet de bilan social 2019

Nous aurions pu faire un copier / coller de notre déclaration de l'année dernière tellement les tendances observées se confirment et s'aggravent année après année.

Concernant la politique emploi :

Les effectifs de l'établissement diminuent inexorablement. Les embauches en CDI continuent à baisser. Plus inquiétant encore sur le long terme, les embauches de salariés de moins de 25 ans sont à un niveau encore plus faible que le niveau déjà exceptionnellement bas constaté en 2018. 27 personnes de moins de 25 ans ont en effet été recrutées en CDI en 2019 (38 personnes en 2018). Cela rend la pyramide des âges encore plus défavorable : l'âge moyen sur l'établissement passe ainsi de 44,02 à 44,41 années.

Parallèlement, les départs sous la forme de démissions connaissent un nouveau record : 196 en 2019 contre 167 en 2018. Et les ruptures conventionnelles poursuivent leur progression (presque 3 fois plus de départs de ce type en 2019 comparé à 2018).

Un autre point d'inquiétude est la diminution continue des effectifs ETAM dans l'établissement et la quasi-disparition des APR. Peut-on espérer une amélioration dans un proche avenir après les déclarations de Gilles Le Borgne lors du CSE du 27 février où il affirmait avec conviction que cette question lui « tenait à cœur » selon ses mots et - je cite - que « ce sont les techniciens qui font les voitures » ? Malheureusement, rien n'est moins sûr...

Concernant la situation comparée des femmes et des hommes :

Un seul indicateur donne à lui seul la mesure du manque de volonté de l'entreprise à gommer les écarts de salaire entre hommes et femmes : on constate depuis 2017 un écart constant d'à peu près 1000 euros de la rémunération mensuelle moyenne des Ingénieurs & Cadres entre les hommes et les femmes. La stabilité de cet écart année après année laisse sans voix !

Toutes ces raisons conduisent les élus SUD à voter défavorablement.