

Pilote Géométrie Usine

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) de Service/Pilote Géométrie Usine
Famille d'emploi :	Fabrication		
Code emploi :	IQ10		
Groupe(s) et classe(s) :	G13		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Sous la responsabilité du/de la chef(fe) de des Fabrications usine ou du/de la Chef(fe) de Département Tôlerie, il/elle : - Est responsable de l'animation et du maintien de la conformité Géométrique au quotidien de l'usine en termes de Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement, Sécurité et Ergonomie - Contribue au plan d'action stratégique de l'usine et le déploie - Garantit au quotidien la prise en compte du risque sécurité et les conditions de vie au travail dans son service, (sécurité, environnement) - Est garant du maintien d'un bon climat social au sein de son service - Est garant au quotidien des standards opérationnels et des Relations Humaines de son service <i>En phase Projet :</i> - Donne son retour d'expérience et s'assure de la prise en compte par les métiers et les projets des défauts récurrents identifiés sur le projet - Contribue avec l'aide des pilotes Géométrie Projet à l'atteinte des objectifs des indicateurs géométriques du véhicule et de ses prestations - En phase de montée en cadence, participe au travail de re-spécification des tolérances du Plan de surveillance
Activités significatives	- Piloter les chef(fe)s d'unité et coordonner les collaborateurs-trices de son service en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group - Participer au comité carrière de son périmètre et à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité RH - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences - Développer les compétences et la polyvalence des UET (unité élémentaire de travail) sous sa responsabilité - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences - Mettre en œuvre et déployer les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement - Analyser les résultats en termes de sécurité, de qualité et de coûts de production, identifier les écarts et piloter les plans d'action associés - Garantir la capacité des moyens selon le fréquentiel défini

Fiche Descriptive des Emplois

	- Evaluer et développer le niveau de maturité des unités élémentaires de travail en s'appuyant sur le référentiel du système de production - Préparer son service à l'arrivée de nouveaux projets - Piloter avec les Responsables Ressources Humaines les relations sociales de son service - Participer aux différents comités afin de partager et valider les bonnes pratiques (Usine, groupes Projets, Club Métiers etc...) - Être amené à parrainer des promotions de chef(fe)s d'unités
Autonomie et latitude d'action	- Définir les moyens afin d'atteindre son objectif de conformité au quotidien dans le respect du budget défini - Proposer la vision d'organisation moyen terme de son service - Construire et suivre le budget de fonctionnement en respectant les directives budgétaires de son secteur de rattachement - Construire le plan triennal de son service - Être responsable du plan de développement de ses collaborateurs-trices
Principales Relations de travail	Interlocuteurs : - Rapports quotidiens avec le Responsable des Fabrications, les Chef (fe)s de département, Chef(fe)s d'ateliers et Chef(fe)s d'unités des Départements de Fabrication et Fonctions supports pour assurer la conformité de la production au quotidien - Ingénierie Produit/Process : dans le cadre projet et vie série - Responsables Ressources Humaines, Médecine du travail, Technicien HSEE, pour des actions de prévention ou des interventions - Contrôleur(euse) de gestion/achats pour le suivi d'activités (budget) - Partenaires sociaux pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées - Service Qualité Fournisseur
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Maîtrise des métiers de la Géométrie, du produit véhicule fini et de ses prestations - Maîtrise des outils de résolution de problème et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Capacité à mobiliser les équipes afin d'atteindre l'objectif de performance de son service - Maîtrises des règles de gestion de la performance économique - Connaissance et pratique des règles et des outils de gestion du personnel - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices - Capacité à détecter les talents et les développer - Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son atelier - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation - Capacités d'écoute, de communication, de négociation, de conviction et de prise de décision - Notions de la conduite de projet - Maîtrise des outils et des démarches de progrès du groupe Renault - Expériences réussies de management d'équipe

Fiche Descriptive des Emplois