

Organisateur-trice Industriel

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Stratégie Industrielle
Code emploi :	IB09
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E10 Niv 2 : F11

Exemples non
exhaustifs de
postes associés :

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Au sein de l'entité performance et rattaché(e) au/à la Responsable de la performance et du système de production, il/elle : Déploie la politique métier, les outils et méthodes du système de production afin de rendre optimale la performance du système industriel en termes de Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement et Sécurité aussi bien en projet qu'en vie série. Est garant(e) du niveau de maîtrise du système de production pour les managers de son périmètre Périmètre : Ensemble des entités de la fabrication, centrales, usines et fournisseurs
Activités significatives	- Accompagner les acteurs-trices de la fabrication afin de faire progresser leur maturité dans la maîtrise du système industriel - Participer avec les équipes projets au passage des différents jalons et au respect de la performance attendue par le système industriel - Accompagner le changement et l'usage des applications digitales de la fabrication - Produire des analyses robustes visant à améliorer le système industriel et son adéquation aux attentes du client, notamment dans la mesure et l'optimisation des temps au poste de travail - Supporter et accompagner les chantiers d'amélioration continue - Pratiquer le benchmark interne
Autonomie et latitude d'action	- Construire son activité pour atteindre les objectifs demandés de ses périmètres - Être force de proposition pour garantir la robustesse et l'amélioration du système industriel et de production
Principales Relations de travail	- Les Chef(fe)s d'Ateliers des différents métiers : pour travailler au quotidien sur l'avancement des actions décidées ensemble et faire des points de passage mensuels pour prise de recul sur des indicateurs de process et de résultat - Les Chef(fe)s d'Unités des différents métiers : pour les accompagner sur des routines de travail du périmètre du système de production - Ingénierie Produit/Process (Chef(fe) de projet usine ou chef(fe) sectoriel usine ou organisateur-trice d'exploitation UC ou UM) : dans le cadre de projets

Fiche Descriptive des Emplois

Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Capacité à travailler en équipe - Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de conviction et de prise de décision - Première expérience réussie de management d'équipe ou transversale - Capacité à accompagner le changement au sein de son périmètre - Capacité à animer la stratégie d'amélioration grâce à l'utilisation des outils et méthodes du système de production - Capacité à animer la qualité en utilisant les outils et méthodes du système de production - Capacité à animer le progrès grâce à l'utilisation du progrès continu - Capacité à évaluer le management d'une organisation grâce à l'utilisation des outils et méthodes du système de production - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices - Capacité à construire la performance en projet grâce à l'utilisation des outils et méthodes du système de production - Capacité à exploiter la data pour améliorer le système de production - Appétence aux outils informatiques et digitaux du système de production
--	---

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	- Agir par délégation de son/sa manager dans des comités de performance et ou autres instances (usines, services centraux) - Construire la stratégie moyen terme d'une entité (atelier et département) - Accompagner le/la chef(fe) de département dans le développement de ses compétences dans le système de production - Supporter et accompagner les chantiers de rupture - Piloter des chantiers transverses au-delà de son propre périmètre, chantiers dont on lui a confié la responsabilité - Pratiquer le benchmark interne comme en externe et promouvoir les apports de cette activité
Autonomie et latitude d'action	- Décider sur les périmètres dont il/elle a la délégation - Prendre des initiatives pour adapter les outils et méthodes du système de production aux nouveaux besoins du système industriel - Défendre les positions ambitieuses et argumentées auprès des décideurs-ses pour obtenir leur support auprès de leurs collaborateurs-trices
Principales Relations de travail	- Les services centraux du système de production pour proposer des améliorations sur les outils et méthodes - Les chef(fe)s de départements : pour rendre compte de l'avancement des actions décidées, obtenir sa décision chaque fois que nécessaire
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Avoir l'expertise dans un ou plusieurs des domaines du système de production - Capacité à planifier, diriger et évaluer les activités afin de garantir que les objectifs soient atteints - Capacité à animer le progrès grâce à l'utilisation de démarches de rupture - Maîtrise des outils informatiques et digitaux du système de production