Fiche Descriptive des Emplois

Chef(fe) d'Atelier Logistique

Métier :	Fabrication et Logistique
Famille d'emploi :	Management
Code emploi :	IA34
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : F11 Niv 2 : F12

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

Description de l'emploi

<p>Nature et périmètre des responsabilités exercées</p>	<p>Au sein d'un département Logistique et sous la responsabilité du/de la chef(fe) de département Logistique usine, il/elle est :</p> <p>Responsable des résultats de son atelier en termes de Sécurité et Ergonomie, Satisfaction Client (Conformité de sa distribution), Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement.</p> <p>Contribue au plan d'action stratégique du département et le déploie</p> <p>Garantit au quotidien la prise en compte du risque sécurité et les conditions de vie au travail dans son atelier (sécurité, environnement).</p> <p>Est garant(e) du maintien d'un bon climat social au sein de son atelier</p> <p>Est garant(e) au quotidien des standards opérationnels et des Relations Humaines de l'atelier</p> <p>Il/elle est responsable des résultats de son atelier.</p> <p>Périmètre : Département Logistique, pour un secteur ou la totalité de la distribution logistique d'une usine. Réception administrative, gare routière, flux internes et expéditions de pièces et/ou composants dès la réception administrative, ateliers de fabrication, zone de stock et gare routière et l'expédition.</p>
<p>Activités significatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter les chef(fe)s d'unité et coordonner les collaborateurs-trices de son atelier en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Participer au comité carrière de son département et à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs en comité de département. - Déployer les processus ressources humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences. - Mettre en œuvre et déployer les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement. - S'assurer de la réception administrative, de la mise à disposition et de l'expédition des pièces/ composants dans le respect des délais. - S'assurer de la validité des habilitations de conduite d'engins de manutention des collaborateurs-trices de son atelier. - Analyser les résultats en termes de sécurité, de qualité et de coûts, identifier les écarts et piloter les plans d'action associés - Evaluer et développer le niveau de maturité des UET en s'appuyant sur le référentiel du système de production. - Préparer son atelier à l'arrivée de nouveaux projets

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter avec les Responsables Ressources humaines les relations sociales de son atelier. - Participer aux différents comités (Usine, groupes Projets, etc...) - Faire respecter les règles de sécurité et des conditions de vie au travail (exercice du pouvoir disciplinaire par rapport aux écarts au règlement intérieur)
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les moyens afin d'atteindre ses objectifs au quotidien dans le respect du budget défini. - Proposer la vision d'organisation moyen terme de son Atelier, - Participer à la construction et suivre le budget en respectant les directives budgétaires de son département. - Participer à la construction du plan triennal de son atelier. - Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices de son atelier
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport multi quotidien avec les Chef(fe)s d'ateliers et Chef(fe)s d'unité de son département et des autres Départements de fabrication pour assurer la livraison et l'approvisionnement permettant la production au quotidien. - Ingénierie logistique et Produit/Process : dans le cadre projet et vie série - Responsable programmation logistique : pour organiser les organisations permettant la production - Organisateur-trice industriel du département : pour travailler au quotidien sur l'avancement des actions décidées ensemble et faire des points de passage mensuel pour prise de recul sur des indicateurs de process et de résultat - Responsable Ressources Humaines, Médecine du travail, Technicien HSEE, pour des actions de prévention ou des interventions - Partenaires sociaux pour informer échanger régulièrement sur les problématiques remontées - Fournisseur de la prestation de location engin.
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance métiers de la logistique et du système de production - Connaissance des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Leadership : capacité à mobiliser les équipes afin d'atteindre l'objectif de performance de l'atelier - Première expérience réussie de management d'équipe - Connaissance des règles de gestion de la performance économique - Pratique des règles de gestion du personnel. - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices. - Capacité à détecter les talents - Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son atelier - Capacités d'organisation, de réactivité et de synthèse et de priorisation ; - Capacités d'écoute, de communication, de négociation et de conviction, et de prise de décision - Notions de la conduite de projet - Notion des systèmes d'informations logistique

Fiche Descriptive des Emplois

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none">- Participer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques.- Participer aux différents comités (Clubs Métiers)- Il/elle est amené(e) à parrainer des promotions de chef(fe)s d'unités. <p><i>Au-delà des activités additionnelles, le niveau 2 se caractérise par :</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Organisation de l'atelier en 2X8 et plus, comportant plusieurs unités élémentaires de travail par équipe</i>• <i>Périmètre d'approvisionnement complexe du fait du nombre de lignes (usines mécaniques)</i>• <i>Approvisionnement en lien avec le flux de production (usines véhicules)</i>• <i>Nombre des collaborateurs-trices dans l'atelier.</i>
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none">- Définir l'organisation moyen terme de son Atelier,- Construire et suivre le budget en respectant les directives budgétaires de son département.- Construire le plan triennal de son atelier.
Principales Relations de travail	
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Maitrise des outils et des démarches de progrès du groupe Renault- Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus- Expériences réussies de management d'équipe- Maitrise des règles de gestion de l'entreprise- Maitrise de la conduite de projet- Maitrise les systèmes d'information logistique