

Fiche Descriptive des Emplois

CHEF(FE) D'ATELIER MAINTENANCE

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Management
Code emploi :	IA14
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : F11 Niv 2 : F12

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) d'Atelier Maintenance : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure.
--	---

Description de l'emploi

<p>Nature et périmètre des responsabilités exercées</p>	<p>Au sein d'un département de fabrication et sous la responsabilité du/de la chef(fe) de département fabrication usine, il/elle :</p> <p>Garantit la fiabilité et la performance des moyens de son périmètre, ainsi que la conformité réglementaire des installations et optimise les coûts de maintenance sur son périmètre de responsabilité.</p> <p>Contribue au plan d'action stratégique du département et le déploie.</p> <p>Est responsable de la coordination des activités de maintenance de son périmètre.</p> <p>Est garant(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'utilisation et de la performance optimale des installations et des énergies de son périmètre. - Du respect des aspects réglementaires et environnementaux des installations. - Du strict respect des règles de sécurité lors des interventions de maintenance par ses collaborateurs-trices et ses partenaires ainsi que des habilitations de son personnel. <p>Participe à la construction du budget de révision générale de son département.</p> <p>Est garant(e) du maintien d'un bon climat social au sein de son atelier</p> <p>Il/elle est responsable des résultats de son atelier.</p> <p>Périmètre : Départements de production des usines : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure.</p>
<p>Activités significatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter les chef(fe)s d'unité et coordonner les collaborateurs-trices de son atelier en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Piloter le comité carrière de son atelier, participer à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité de département. - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences maintenance des unités élémentaires de travail sous sa responsabilité. - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences. - Mettre en œuvre et déployer les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coûts, Délais, Ressources Humaines et Environnement prévus à l'horizon du plan triennal, - Formaliser, déployer et mettre en œuvre le plan de progrès de son atelier, contribuant ainsi à l'atteinte des performances du plan de progrès de son département.

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en œuvre de nouveaux projets au sein de son atelier et participer à la veille technologique. - Piloter avec les Responsables Ressources Humaines les relations sociales de son atelier. - Déployer les projets de la fonction maintenance sur l'usine (démarches, méthodes, outils et systèmes d'information). - S'assurer du traitement de la maintenance des moyens de production afin de préserver les actifs industriels (Obsolescence) - S'assurer de la conformité en matière de cyber sécurité de son périmètre. - Contribuer au plan de décarbonation de l'usine. - Déployer l'ensemble des outils du système de production auprès de ses équipes. - Coordonner les activités et chantiers liés aux travaux d'arrêts. - Participer aux différents comités afin de partager et valider les bonnes pratiques (Usine, Clubs Métiers, groupes Projets, etc.)
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participer avec le/la chef(fe) d'Atelier et le/la chef(fe) de Département Fabrication à la définition des moyens pour atteindre les objectifs de l'atelier au quotidien dans le respect du budget défini. - Définir et proposer la vision d'organisation moyen terme de son atelier, - Participer à la construction et suivre le budget de fonctionnement en respectant les directives budgétaires de son département. - Construire et proposer le plan triennal de son atelier. - Être responsable du plan de développement de ses collaborateurs-trices.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs et nature de la relation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapports quotidiens avec les Chef(fe)s d'Ateliers Fabrication dans une relation fournisseur /clients pour fiabiliser les installations - Sollicite le Groupe d'Assistance Technique de Maintenance (GATM) pour apporter de l'expertise sur des moyens non fiabilisés. - Relation transversale métier avec les chef(fe)s d'Ateliers de Maintenance des autres départements et les Chef(fe)s d'Ateliers de la maintenance centrale. - Relation transversale avec le/la Chef(fe) de Département Maintenance (réfèrent métier) - Ingénierie Process : dans le cadre projet et vie série - Responsable Ressources Humaines, Médecine du travail, Responsable Emploi formation, Responsable Relations Sociales, Responsable conditions de travail et environnement : dans le cadre des relations, pour des actions de prévention ou des interventions - Contrôleur de gestion pour le suivi d'activités (budget). - Partenaires sociaux : pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées - Partenaires : Fournisseurs extérieurs (fournisseurs machines-outils, matériel professionnel...) : rapport clients
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance des risques sécurité liés aux interventions de la maintenance - Connaissance des outils de diagnostic et d'amélioration de la performance applicable dans le domaine de la Maintenance - Connaissance des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Leadership : Capacité à mobiliser les équipes afin d'atteindre l'objectif de performance de l'atelier - Expériences réussies de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes. - Connaissance et pratique des règles et des outils de gestion du personnel, - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices. - Capacité à détecter les talents et les développer. - Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son périmètre. - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation ; - Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de conviction, et de prise de décision - Notions de la conduite de projet
--	---

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques. - Participer aux différents comités (Clubs Métiers) <p>Au-delà des activités additionnelles, le niveau 2 se caractérise par :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Effectuer ses activités avec des équipes sur différents horaires ○ Un département complexe du fait : ○ Du nombre de lignes (emboutissage), de la cadence et de l'automatisation pour les usines véhicules ○ Nombre de lignes et diversité technologiques des installations pour les usines mécaniques
Autonomie et latitude d'action	
Principales Relations de travail	
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Maintenance - Maîtrise des outils et mise en œuvre des démarches de progrès