

Fiche Descriptive des Emplois

CHEF(FE) D'UNITE MAINTENANCE

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) d'unité élémentaire de travail : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure, Pignonnerie, Boite de vitesse, GMPE
Famille d'emploi :			
Code emploi :	IA20		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E9 Niv 2 : E10		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Au sein d'un département de Fabrication ou de Maintenance usine et sous la responsabilité du/de la chef(fe) de d'atelier Maintenance, il/elle :</p> <p>Encadre une équipe de maintenanciers afin d'assurer la fiabilité et la performance des moyens industriels, au meilleur coût, dans le respect des règles Hygiène Sécurité Environnement Ergonomie et de la réglementation sur son périmètre de responsabilité (unité élémentaire de travail)</p> <p>Est garant(e) au niveau de son unité élémentaire de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'utilisation des installations et des énergies, et de leur performance optimale - Du respect des aspects réglementaires et environnementaux dans son périmètre de responsabilité - De l'application des règles sécurité et des conditions de vie au travail en vigueur au sein de l'entreprise (sécurité, environnement, ...) - Du maintien d'un bon climat social en traitant les dysfonctionnements qui peuvent se présenter au sein de son Unité Élémentaire de Travail - Au quotidien, des standards opérationnels et des relations humaines de son Unité Élémentaire de Travail - Il/elle est responsable des résultats de son Unité Élémentaire de Travail <p>Périmètre : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure</p>
Activités significatives	<p>Au niveau de l'unité élémentaire de travail sous sa responsabilité,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire respecter les règles de sécurité et les conditions de travail (notamment ronde de sécurité, commande et port des EPI, formation au poste, respect du règlement intérieur) - Participer à, et ou animer des réunions inhérentes à son activité. - Animer collectivement et individuellement les collaborateurs-trices de son unité élémentaire de travail en partageant et expliquant les objectifs de l'atelier. - Partager avec son/sa manager le plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices, - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences requis

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences en lien avec son/sa chef(fe) d'atelier - S'assurer d'avoir les moyens humains nécessaires pour assurer la mission de l'unité élémentaire de travail (mise en place des effectifs, rotation d'intérim, polyvalence) et garantir la continuité d'activité (absence, congés, formation, etc.) - Analyser au quotidien les interventions de son équipe, et mettre en œuvre des plans d'actions correctifs - Analyser les risques sécurité liés à son activité et mettre en place les actions associées. - Assurer la maintenance préventive, curative et prédictive des moyens de production. - Piloter au quotidien la performance Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement et Energie - Déployer le plan de progrès de son unité élémentaire de travail
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer, au quotidien, les moyens pour atteindre les objectifs de son Unité élémentaire de travail fixés par sa hiérarchie dans le respect du budget défini. - Être autonome dans les évolutions d'organisation de son unité élémentaire de travail, après accord de sa hiérarchie - Suivre le budget de son unité élémentaire de travail en respectant les directives budgétaires de son/sa chef(fe) d'atelier - Définir et mettre en œuvre le plan de développement des collaborateurs en accord avec son/sa hiérarchique
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Chef(fe)s d'unité de Fabrication : rapports multi-quotidiens dans une relation fournisseur/client pour fiabiliser les installations ou lors de pannes - Le Groupe d'Assistance Technique de Maintenance ou les spécialistes Métier des autres secteurs (Maintenance générale, ...) pour apporter de l'expertise sur des moyens de son périmètre - Ingénierie Process : relations transversales dans le cadre projet et vie série - Responsable Ressources Humaines, Médecine du Travail, Responsable Emploi formation, Responsable conditions de travail et Environnement : dans le cadre des relations, pour des actions de prévention ou des interventions, - Le Contrôle de Gestion : suivi d'absentéisme, Intérimaires, Frais Indirects de Production... - Partenaires sociaux : pour informer, échanger régulièrement sur les problématiques remontées et la gestion des mandats
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance des risques sécurité liés aux interventions de maintenance et des démarches d'analyse des risques - Maîtrise des règles et des outils de gestion du personnel et capacités d'animation et de management. - Mettre ses compétences au service du collectif pour réaliser les objectifs de l'unité - Capacité à animer les axes d'amélioration et obtenir les résultats attendus sur son unité

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices - Capacité à remonter les talents et les développer, en accord avec sa hiérarchie et services supports (Ressources Humaines, formation, ...) - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation - Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de conviction, et de prise de décision sous validation de sa hiérarchie - Capacité à transmettre son savoir technique - Connaissance des outils de diagnostic et d'amélioration de la performance applicables dans le domaine de la maintenance. - Maîtrise des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Maîtrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Maintenance de son périmètre
--	--

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner les activités sur différentes équipes ou sur des périodes hors production. - Coordonner les activités sur un périmètre complexe ou sur des installations de technologies différentes - Participer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques. - Assurer la mise en œuvre de dépannages au niveau 2/3 - Appliquer la Maintenance préventive, curative des moyens de production. <p>Au-delà des activités additionnelles, le niveau 2 se caractérise par :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La Coordination d'équipes additionnelles en plus de son équipe propre, liée à l'organisation du département avec des équipes de nuit, de SD, ... ○ Ou Département complexe du fait du nombre de lignes, de la cadence, de l'automatisation ou de la diversité technologique des installations. ○ Ou CU Groupe d'Assistance Technique de Maintenance
Autonomie et latitude d'action	Autonome dans le choix et la mise en œuvre de solutions techniques pour dépanner et fiabiliser, ou pour traiter l'obsolescence des installations du département
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Entreprises extérieures et /ou fournisseurs de biens d'équipement et/ou de service lors du pilotage des dépannages, travaux, ...sur des installations liées au Process. - Le Service Achats, pour la rédaction et/ou renégociations de contrats, suivi des demandes d'achats, - Les Chef(fe)s d'Unité de Groupement d'Assistance Technique Maintenance (GATM) et Chef(fe)s d'unité de Maintenance des autres départements, sur le partage de compétences, ressources, solutions techniques, ... - Le Service Gestion pour initialiser les commandes liées aux travaux du département
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Maintenance de l'atelier - Force de proposition sur le Budget Fiabilité et modernisation du capacitaire du département.

Fiche Descriptive des Emplois

	- Capacité d'analyser et de décider rapidement lors de pannes critiques
--	---