

Fiche Descriptive des Emplois

CHEF(FE) DE DEPARTEMENT FABRICATION

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) de département : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure, Pignonnerie, Boite de vitesse, GMPE
Famille d'emploi :			
Code emploi :	IA06		
Groupe(s) et classe(s) :	G14		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Membre du comité de direction de l'usine, rattaché(e) au sous-directeur Fabrication ou au directeur usine, il/elle Est responsable du niveau et de la conformité de la production au quotidien de son département en termes de Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement et Sécurité. En fonction de l'activité du site, il/elle peut être responsable des départements ou services APW, Logistique et maintenance. Contribue à la définition de la stratégie usine ainsi qu'à la construction et la mise en œuvre des plans de progrès de l'usine ; Garantit au quotidien la prise en compte du risque sécurité et les conditions de vie au travail dans son département (sécurité, environnement). Il/elle représente son département. Il/elle est responsable des résultats de son département. Périmètre : Départements de production des usines : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure.
Activités significatives	- Animer les chef(fe)s d'atelier et coordonner les collaborateurs-trices et les métiers de son département en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Incarner et déployer les politiques RH et Managériales de l'entreprise - Piloter le comité carrière de son département, participer à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité de direction usine. - Développer les compétences et la polyvalence de ses équipes. - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences. - Mettre en œuvre les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement prévus à l'horizon du plan triennal, - Piloter la mise en œuvre des plans d'actions de progrès du département. - Contribuer à la mise en œuvre de nouveaux projets au sein de son département. - Coanimer avec le Responsable Ressources humaines les relations sociales de son département. - Contribuer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques. - Animer et/ou participer aux différents comités (Usine, Clubs Métiers, groupes Projets, etc.)
Autonomie et latitude d'action	- Définir les moyens afin d'atteindre son objectif de production au quotidien dans le respect du budget défini. - Définir et proposer la vision d'organisation moyen terme de son département, - Construire et suivre le budget en respectant les directives budgétaires de l'usine - Construire et proposer le plan triennal de son département

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	- Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices afin de garantir la disponibilité des profils nécessaires au bon fonctionnement du département. - Garantir l'application des règles et standards métiers.
Principales Relations de travail	Interlocuteurs : - Rapports quotidiens avec le Staff du Département, - Rapport quotidien avec les Membres du Comité de Direction du site et ses homologues des autres sites ainsi qu'avec les Chef(fe)s d'ateliers et Chef(fe)s d'unité du Département pour assurer la conformité de la production, Ingénierie Produit/Process dans le cadre projet et vie série - Responsable qualité - Responsable Ressources Humaines dans le cadre de la gestion collective et individuelle des collaborateurs - Partenaires sociaux pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Pratique des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Expériences réussies de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes - Leadership : Capacité à mobiliser les ressources des collaborateurs-trices dans le but d'atteindre un objectif fixé - Pratique des règles de gestion du personnel et fortes capacités d'animation et de management y compris transversales - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices. - Capacité à détecter les talents et les développer. - Conduite du changement : Capacité à gérer les facteurs de changement dans l'environnement qui influent sur les activités de l'entreprise - Capacités d'organisation, de réactivité face aux aléas, de synthèse et de priorisation - Capacités d'écoute, de communication, de négociation et de conviction, - Pratique de la conduite de projet