

Fiche Descriptive des Emplois

CONDUCTEUR-TRICE D'INSTALLATION LEADER

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	
Famille d'emploi :	Fabrication		
Code emploi :	IQ04		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : C6 Niv 2 : D7 Niv 3 : D8		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Dans une unité de production automatisée ou de maintenance, sous la responsabilité du/de la Chef(fe) d'Unité : - Il/elle assure le démarrage/Arrêt et le bon fonctionnement des installations de son périmètre. - Il/elle seconde le/la chef(fe) d'unité de fabrication des usines carrosserie montage et mécanique dans l'atteinte des objectifs Qualité Coût Délai Sécurité Environnement de son périmètre. - Il/elle assiste le/la Chef(fe) d'Unité dans l'animation, l'organisation et la planification des activités de son périmètre. - Il/elle intervient dans le respect des règles et standards de l'entreprise déclinés à l'UET (Règlement intérieur, système de production, hygiène, sécurité, qualité et environnement).
Activités significatives	- Garantir le démarrage/arrêt des installations en sécurité, qualité, coûts, délais et de l'UET (outillage, consommables, pièces au postes, qualité fabriquée) - Superviser la mise en place des effectifs aux postes et la gestion des rotations - Garantir le niveau de production des installations de son UET en cohérence avec les objectifs fixés - Remplacer les opérateurs-trices & Conducteurs-trices d'installation de son UET en respectant les standards des postes (Sécurité, qualité, coûts, délais et temps de cycle) dans le cadre de l'organisation de l'UET - Participer à la montée en compétence et au développement de la polyvalence des opérateurs-trices et conducteurs-trices d'installation et en les formant sur son périmètre selon les standards de formation - Faciliter la coopération dans l'équipe en étant à l'écoute des autres membres et en remontant les sujets à traiter à son/sa chef(fe) d'unité - Assurer le plan de maintenance préventive des matériels, outillages et installation de l'UET - Animer et garantir le niveau 5S de son périmètre - S'assurer de la conformité des pièces produites en réalisant les plans de surveillance produits/Process et leur enregistrement - S'assurer de la priorisation des actions correctives au sein de son périmètre - En cas d'anomalie, déclencher la cascade d'alerte définie par le/la chef(fe) d'Unité - Organiser sous la responsabilité du/de la chef(fe) d'unité des opérations de réactivité et de protections client à mettre en place afin d'assurer la qualité sortante de l'UET - En cas de panne, confirmer le diagnostic du/de la conducteur-trice d'installation et réaliser les réparations de premier niveau et de second niveau

Fiche Descriptive des Emplois

	- En cas de non-résolution, contacter le personnel de maintenance selon la cascade d'alerte en place et leur communiquer son diagnostic et assister la maintenance pendant les pannes - Initier et documenter les ordres de travail (définit le défaut et indique ses vérifications avant envoi à la maintenance) - Organiser et/ou réaliser les activités de retouche dans le flux de l'UET - Analyser les problèmes Sécurité, qualité avec les outils de résolution de problème - Mettre en place les actions d'amélioration sur proposition de ses collègues ou de sa propre initiative et vérifier leur efficacité - Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs-trices - Documenter les indicateurs de suivi qualité et quantité de son périmètre dans les outils informatiques et analyser les écarts de performance - Rédiger les comptes-rendus de fin d'équipe - Gérer l'approvisionnement des stocks d'équipement de protection individuelle, matériel et outillage au sein de son périmètre - Animer des groupes de travail accompagné par son/sa chef(fe) d'unité - Proposer et/ou rédiger des améliorations des standards de son UET et les faire valider par son/sa Chef(fe) d'unité - Gérer les rebuts - Participer à l'élaboration des cahiers des charges
Autonomie et latitude d'action	- Agir en autonomie sur la gestion des aléas récurrents avec des solutions prédéterminées (Marches de substitution, retouches...) - Agir et alerter selon la cascade d'alerte définie par le/la Chef(fe) d'Unité (avec des outils, standards et méthodes prédéfinies)
Principales Relations de travail	- Echange des informations avec les opérateurs-trices de production de son équipe - Passage de consignes avec son homologue des autres équipes - En cas d'aléa, sollicite, par délégation du/de la chef(fe) d'Unité, le service Qualité, la logistique et la maintenance - Alerte la logistique en cas de dysfonctionnement dans l'approvisionnement au bord de chaîne - Répond aux sollicitations du/de la Chef(fe) d'atelier / Chef(fe) de département en cas d'aléa important - Peut être amené(e) à présenter son diagnostic et ses propositions d'amélioration à son/sa chef(fe) d'Atelier, à son/sa chef(fe) de Département, au/à la chef(fe) d'Atelier maintenance de son Département. - Collabore avec les chargé(e)s d'affaires lors de la réalisation de cahiers des charges ou autres modifications de son périmètre
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Bonne connaissance du fonctionnement de ses installations - Être titulaire des habilitations nécessaires à la tenue du poste - Être capable de dépanner en premier niveau sur les technologies spécifiques à son métier et présentes dans son UET (ex. Hydraulique, Pneumatique, Electricité, robotique, IHM (interface homme machine)). - Capacité à respecter des consignes de sécurité notamment lors des interventions liées aux pannes. - Maîtriser la gestuelle de l'ensemble des postes de son périmètre - Être formé(e) en tant que formateur-trice au poste - Connaissance des outils de résolution de problèmes - Maîtriser les méthodologies d'amélioration continue (Kaizen) - Bonnes connaissances des outils informatiques internes Renault - Savoir piloter un groupe de travail

Fiche Descriptive des Emplois

	- Être force de proposition et prendre des initiatives pour améliorer la performance sur son périmètre
--	--

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	- Remplacer le/la Chef(fe) d'Unité en son absence sur les tâches opérationnelles - Piloter des groupes de travail en autonomie et solliciter les fonctions support pour mettre en place les actions (relatives aux aménagements de poste pour la sécurité, l'ergonomie, la qualité, fiabilité et la productivité) - Analyser et mettre en œuvre des actions d'amélioration de la fiabilité, des coûts de son périmètre - Animer la résolution des problèmes de fiabilité de son périmètre, avec la maintenance - Prioriser la réalisation des actions correctives au sein de l'UET et participer à des interventions de niveau 3 en maintenance - Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs-trices - Interlocuteur-trice opérationnel(le) lors des phases de travaux (exemple travaux d'arrêt), il/elle peut être amené(e) à caractériser une/des intervention(s), la/les planifier et la/les suivre - Participer à la démarche de panne longue et à l'analyse
Autonomie et latitude d'action	Remplacer le/la chef(fe) d'unité en son absence sur les tâches opérationnelles
Principales Relations de travail	- Quand son/sa Chef(fe) d'Unité est absent/e, il/elle est le contact privilégié du/de la Chef(fe) d'Atelier du secteur et des autres Chef(fe)s d'Unité - Les entreprises extérieures dans le cadre de travaux dans son périmètre
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Capacité à piloter une équipe - Capacité d'organisation - Capacité d'analyse et de restitution - Savoir transmettre - Communication écrite et verbale - Capacité à argumenter - Ecoute active - Capacité à gérer la complexité (Diversité des moyens et des typologies de postes, étendue du périmètre d'action, milieu à forte contrainte) - Maîtrise des outils d'analyse de résolution de problème

Fiche Descriptive des Emplois

Niveau 3 (le cas échéant)

Activités additionnelles	- Participer à la construction du plan de formation en exprimant les besoins auprès de son/sa CUET - Garantir la qualité de la formation des autres opérateurs-trices sur les nouveaux moyens, nouveaux process, nouveaux modes d'exploitation, nouvelles FOS, nouveaux PMP / PMA - S'assurer de la qualité de la transmission de connaissances et savoir-faire par les formateurs-trices relais - Assurer le compagnonnage de l'équipe dans le domaine de la maintenance - Réaliser des actions de maintenance curative sur le niveau 3. - Faire évoluer le plan de maintenance en fonction des aléas et de la montée en compétence maintenance de l'UET - Réceptionner et valider le démarrage des installations après arrêt long (révision générale, gros entretien, modification importante, ...) - Pilotage des analyses de pannes longues selon les standards. - Piloter et assurer le suivi des essais en lien avec les projets d'industrialisation, les modifications et améliorations de process - Par délégation du/de la CUET, réaliser les audits et formaliser les non-conformités en termes de sécurité, 5S, environnement, ergonomie, ... - Garantir la bonne application du plan de contrôle de son périmètre d'activité - Participer à la démarche d'analyse des pertes et garantir la bonne documentation des systèmes de suivi et d'amélioration de production.
Autonomie et latitude d'action	Le/la CI leader de niveau 3 est le/la premier(e) interlocuteur-trice maintenance de l'UET, il/elle évalue et décide si l'intervention doit être prise au niveau de l'UET ou au niveau de la maintenance en cohérence avec la cascade d'alerte.
Principales Relations de travail	Ingénierie dans le cadre de nouveau projet ou d'évolution de processus. Maintenance dans le cadre d'un support technique Groupe d'Assistance Technique Maintenance (GATM), Logistique, Qualité, dans le cadre d'échanges d'informations dans leur domaine d'expertise Pilote progrès et performance atelier pour prise en compte des demandes d'analyse ou d'intervention
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Maîtrise des connaissances de base pour les technologies et les caractéristiques des installations de son parc machines - Maîtrise des procédures d'intervention et les règles de sécurité - Maîtrise des méthodologies de diagnostic des pannes - Connaissance de la méthodologie d'analyse des pertes