

## Correspondant(e) Cellule Technique

Métier :	FABRICATION	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Technicien-ne Correspondant(e) technique Hydraulique/pneumatique
Famille d'emploi :	MAINTENANCE/TOOLING		
Code emploi :	IR21		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : D8 Niv 2 : E9		

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	Au sein d'une UET technique de maintenance ou d'un bureau d'étude Tooling, le/la correspondant(e) hydraulique, pneumatique, lubrification, arrosage et/ou mécanique a en charge le périmètre fluide et ou mécanique des installations dans le cadre de la maintenance ou dans le cadre du développement de bien d'équipements en interne ou sur les projets. Il/elle garantit la performance demandée dans le cahier des charges tout en respectant la sécurité des hommes et femmes, et des machines dans le cadre de la réglementation
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser et remonter les écarts sur la documentation de la/des machine/s remise par un fournisseur de biens d'équipements.</li> <li>- Vérifier plans et schémas Mécanique, Hydraulique, Pneumatique, Electrique, Arrosage</li> <li>- Participer aux réceptions machines en donnant un avis technique sur la conformité de la machine par rapport aux attendus de la maintenance</li> <li>- Etablir la liste des pièces d'usure/pièce de Rechange (PU/PR) à faire codifier/gérer pour chaque machine de son périmètre.</li> <li>- Vérifier et valider les procédures pour contrôler les états de référence (Km0)</li> <li>- Ecrire les procédures manquantes au format fiche d'opération standard (FOS)</li> <li>- Etablir le PMP (Plan de maintenance programmé) N1 (au niveau opérateur-trice) et PMP N2 (au niveau maintenance)</li> <li>- Garantir la remontée et la planification du PMP N1 et N2 sous MAP</li> <li>- Fournir une assistance technique, dans son domaine de compétence, à l'atelier de fabrication dans la phase de montée en cadence.</li> <li>- Tenir à jour des tableaux de suivi de l'activité</li> <li>- Animer des réunions d'avancement documentaire avec les pilotes d'affaire, fournisseurs.</li> <li>- Etablir le cahier des charges formation pour les machines spécifique Mécanique/Electrique</li> <li>- Contrôler l'aspect qualitatif des documentations de maintenance (photos ou dessin des points de graissage, des positions zéro, des modes opératoires...)</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonome dans ses activités quotidiennes</li> <li>- Capacité d'alerte auprès de sa hiérarchie en cas d'anomalie qu'il/elle ne peut pas corriger</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Codificateur/trice et documentation dans le cadre du suivi des demandes de prise en gestion</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie : pilote d'affaire pour obtenir la documentation conforme aux attendus documentaires de la maintenance de l'établissement – pilote fonction industriel pour présenter ses indicateurs de suivi</li> <li>- Les managers fabrication/maintenance pour renseigner sur les références d'une pièce ou de son équivalent ou pour fournir une assistance technique</li> <li>- Les acheteurs-ses, gestionnaires d'approvisionnement pour validation d'une demande d'achat ou pour une demande de prise en gestion</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à mobiliser ses compétences techniques liées à son domaine d'activités (Hydraulique, Pneumatique, Lubrification, Arrosage, ...)</li> <li>- Capacité à mobiliser ses compétences techniques liées aux installations de son périmètre</li> <li>- Capacité à maîtriser des outils et standards de la Maintenance et de son métier</li> <li>- Capacité à utiliser des outils applicatifs métier, informatiques et collaboratifs des standards Renault en lien avec son métier (le Logiciel dessin-Schéma tel que Autocad, Frontal MAP et SAP SIMON ...)</li> <li>- Capacité à diagnostiquer une panne</li> <li>- Capacité d'écoute, de communication, de négociation et de conviction, et de prise de décision sous validation de sa hiérarchie</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<p><b>Activités additionnelles</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assister techniquement les ateliers de fabrication tout site (niveau 4)</li> <li>- Proposer des solutions d'amélioration dans le cadre de la vie série ou des projets.</li> <li>- Codifier et gérer les pièces hors fabrication</li> <li>- Gérer la mise à jour ou l'intégration des schémas fluides, mécaniques et des nomenclatures dans les systèmes informatiques.</li> <li>- Traiter l'obsolescence du matériel</li> <li>- Valider les modifications réalisées par les ateliers ou les fournisseurs.</li> <li>- Etudier et concevoir des systèmes pneumatiques ou hydrauliques ou mécaniques</li> <li>- Réceptionner les moyens industriels dans le cadre des réceptions techniques.</li> <li>- Assurer la réglementation des équipements sous pression.</li> <li>- Coordonner directement une équipe constituée de mécanicien(ne)s et d'électromécanicien(ne)s lors de la phase chantier et démarrage d'une installation</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Est autonome dans son domaine de compétences et son périmètre.</li> <li>- Est autonome dans la mise en œuvre des solutions techniques, après leur validation.</li> <li>- Est autonome dans le déroulé du chantier / planning s'il/elle rencontre des aléas de mise en œuvre, de réception de matériel, de problème de coactivité avec d'autres entreprises, ...</li> <li>- Est autonome dans les ressources nécessaires pour mener à bien son chantier et remonter les problèmes à son/sa hiérarchique</li> <li>- Déplacement sur tous les sites industriels et chez les fournisseurs.</li> <li>- Est garant(e) de la sécurité des biens et des personnes dans le cadre de la validation technique des moyens (EB75).</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Son/sa hiérarchique quotidiennement pour rendre compte de l'avancement de son plan de charge et des actions à mettre en œuvre pour réaliser correctement celui-ci.</li> <li>- Technicien(ne)s atelier de fabrication et de maintenance en support technique sur les pannes ou sur de la préconisation de matériels. A ce titre, il/elle peut être sollicité(e) sur l'ensemble des sites de production France.</li> <li>- Fournisseur matériel commerce pour être informé(e) des nouvelles technologies ou nouveaux matériels.</li> <li>- Chargé(e) d'affaires Tooling pour le retour hebdomadaire de l'avancement des travaux.</li> <li>- Concepteur-trice mécanique et électrique à chaque étude de machine pour l'élaboration du schéma pneumatique, hydraulique du moyen à intégrer dans les plans d'études.</li> <li>- Automaticien(ne) et roboticien(ne) lors de la réalisation et l'intégration des moyens.</li> <li>- Le/la chargé(e) d'affaires client quotidiennement pour faire signer les documents relatifs à la bonne tenue du chantier, rendre compte de l'avancement des travaux et des difficultés éventuelles et lors de la réception des moyens de production chez les fournisseurs extérieurs dans le cadre des accords techniques et des constats de conformité et sécurité.</li> <li>- Services Hygiène Sécurité Ergonomie, Environnement dans la prise en compte des contraintes réglementaires et sécuritaires tout au long du processus (choix des matériels, déploiement, Bulletin de Suivi de Réception du chantier jusqu'à la prise en main par les opérationnel(le)s de maintenance)</li> <li>- Achats : relations transversales sur la mise en œuvre et gestion des contrats d'interventions et ou de maintenance</li> <li>- Responsable Ressources Humaines, Médecine du Travail, Responsable Emploi formation, Responsable conditions de travail et Environnement : dans le cadre des relations, pour des actions de prévention ou des interventions, le Contrôle de Gestion (suivi d'absentéisme, Intérimaires, FIP...)</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à gérer transversalement une équipe de professionnels</li> <li>- Capacité à auditer le chantier autour des règles Hygiène, Sécurité, Ergonomie et Environnement en vigueur</li> <li>- Capacité à faire respecter les règles de sécurité sur un chantier pour ses collaborateurs-trices et les entreprises</li> <li>- Capacité à transmettre son savoir technique</li> </ul>