

Fiche Descriptive des Emplois

ELECTRONICIEN(NE)

Métier :	FABRICATION	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Technicien(ne) Correspondant(e) technique
Famille d'emploi :	MAINTENANCE		
Code emploi :	IR26		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E9 Niv 2 : E10		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Au sein du Département Maintenance et sous la responsabilité d'un(e) chef(fe) d'unité maintenance Electronique-Automatisme, l'électronicien(ne) pilote le plan d'action global de maintenance et fiabilisation de son périmètre d'activité métier en s'appuyant sur les standards et les règles de l'art.
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer de manière réactive l'assistance maintenance de niveau 3 et niveau 4 (expertise) sur son périmètre de technologies (intervention préventives, curatives, diagnostics à chaud et à froid des pannes) dans le respect des règles HSEE. - Assurer la réparation du matériel électronique des moyens de son périmètre et piloter un plan de fiabilisation du matériel - Etudier, concevoir et réaliser des bancs de test ou maquettes sur sa technologie <ul style="list-style-type: none"> - Piloter son budget et le plan d'optimisation des coûts de maintenance de son périmètre d'activité - Piloter le plan de traitement de l'obsolescence de son périmètre de technologies et construire le plan d'investissement associé - Assurer la veille technologique du matériel - Transmettre ses compétences lors des interventions terrain à la maintenance de niveau 2 et niveau 3, et rédiger les standards et procédures de son périmètre technologique - Animer de manière régulière un point métier avec ses correspondant(e)s et construire le reporting (Problématiques techniques, fiabilisation et actions de progrès, réduction des coûts, transversalisation des bonnes pratiques, ...) - Rédiger et communiquer des flashes maintenance sur son périmètre
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Référent(e) dans son domaine de compétences et son périmètre technologique - Être autonome dans la mise en œuvre des solutions techniques, après validation - Solliciter les experts centraux ou les fournisseurs sur des problématiques qui dépassent son domaine de compétences - Assurer un reporting régulier auprès de sa hiérarchie et alerter en cas de dysfonctionnements importants (dérive planning, problème technique, coûts, ...) - Capacité à prendre de décisions techniques en l'absence du/de la CUET
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Son/sa hiérarchique - Les membres de son UET - Les services de maintenance et ateliers de fabrication des usines dans le cadre d'assistance technique, réparations ou d'organisations de maintenance préventive et curative

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Les Entreprises extérieures et fournisseurs de biens d'équipement et/ou de service dans le cadre d'assistance, fournitures de matériels (pièces de rechanges, amélioration, ...) - Service Achats locaux et centraux pour l'organisation de prestations extérieures - Services Hygiène Sécurité Ergonomie, Environnement dans la prise en compte des contraintes réglementaires et sécuritaires liées aux interventions internes ou externes des entreprises extérieures (plans de prévention, ...)
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'analyse et de restitution de données - Organisé(e) et rigoureux(se) - Réactivité dans le traitement des urgences - Connaissances de l'ensemble des moyens et technologies de son périmètre. - Pilotage d'affaires (rédaction de plans de prévention, cahier des charges, planning d'affaire, suivi financier) - Compétences techniques avancées sur ses technologies et son parc d'installation (diagnostic et résolution de pannes complexes) - Habilitations Métier : Electrique, ... - Maîtrise des outils et standards de la Maintenance et de son métier - Réalisation de demandes d'achats - Être à l'écoute du client et capacité à communiquer / donner de la visibilité - Capacité d'animation de groupes de travail et de réunions - Capacité à faire respecter les règles par les différents intervenants y compris les entreprises extérieures

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer des formations relais techniques dans son domaine d'expertise pour la maintenance Niv2 et Niv3 - Assurer le rôle de Père/Mère technique sur son périmètre (validation demandes de prise en gestion du matériel, traitement fiches de dépannage, ...) - Contribuer à l'intégration de nouveaux projets par son retour d'expérience, en participant au choix des technologies et mettre à profit son expertise métier auprès des équipes projet - Assurer la polyvalence sur plusieurs technologies pour l'assistance au dépannage et la réparation de cartes électroniques
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Il/elle crée ses modules de formation ainsi que les maquettes (bancs de test) associées - Il/elle suit son planning de formation - Être autonome dans la mise en œuvre des solutions techniques avancées dans le cadre de l'évolution d'une installation (remplacement et/ou adaptation d'une technologie différente de variateurs, règles de mesure, ...), après validation - Autonomie dans la prise de décision sur la priorisation de l'activité dépannage et réparation. - Remplacer le/la chef d'UET en son absence sur les tâches opérationnelles
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Les services fonctions supports internes au site et en central pour demander une expertise complémentaire

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none">- Les équipes Ingénierie et maintenance en projet, dans le cadre de l'intégration de nouveaux moyens- Ensemble des managers du site dans le cadre de la priorisation des dépannages inter-département
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Avoir connaissance du parc machines et des technologies implantées sur le site- Capacité d'animation de groupes de travail et de réunions- Être référent sur plusieurs technologies