

**OPERATEUR-TRICE DE PRODUCTION LEADER**

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Fabrication
Code emploi :	IQ07
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : C6 Niv 2 : D7

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

**Description de l'emploi**

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Seconde le/la chef(fe) d'unité de fabrication des usines carrosserie montage et mécanique dans l'atteinte des objectifs Qualité Cout Délai Sécurité Environnement de son périmètre. Il/elle assiste le /la CUET dans l'animation, l'organisation et la planification des activités de son périmètre.</p> <p>Il/elle intervient dans le respect des règles et standards de l'entreprise déclinés à l'UET (Règlement intérieur, système de production, Hygiène, Sécurité, Qualité et Environnement).</p>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Superviser l'activité de l'équipe</li> <li>- Réaliser les affectations des effectifs aux postes de travail et en gérer la rotation</li> <li>- Remplacer, chaque fois que nécessaire, les opérateurs/-trices de son périmètre en respectant les standards du poste (Sécurité, qualité, coûts, délais) dans le cadre de l'organisation de l'UET</li> <li>- Remplacer des opérateurs/-trices Modules amont/aval</li> <li>- Participer à la montée en compétence et au développement de la polyvalence des opérateurs/-trices</li> <li>- Former au poste les opérateurs/-trices de son périmètre selon les standards de formation</li> <li>- Faciliter la coopération dans l'équipe en étant à l'écoute des autres membres</li> <li>- Garantir le démarrage/arrêt des installations (Sécurité, Qualité, coûts, délais) et de l'UET (outillage/consommable/pièces au poste, qualité fabriquée) en cohérence avec les objectifs fixés</li> <li>- Assurer quotidiennement le plan de maintenance autonome des matériels, outillages et installation de son périmètre. S'assurer de la conformité des pièces.</li> <li>- Assurer les plans de surveillance produit/process et leurs enregistrements</li> <li>- S'assurer de la priorisation des actions correctives au sein de l'UET</li> <li>- Organiser et/ou réaliser les activités de retouche dans le flux de l'UET</li> <li>- Analyser les problèmes Sécurité, qualité avec les outils de résolutions de problème</li> <li>- Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs/-trices</li> <li>- Gérer l'approvisionnement des stocks d'équipement de protection individuelle, matériel et outillage au sein de son UET /Module</li> <li>- Mettre en place, piloter et suivre les actions d'amélioration sur proposition de ses collègues ou de sa propre initiative</li> <li>- Animer des groupes de travail avec les opérateurs/-trices sur son périmètre avec les fonctions supports</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer et ou rédiger des améliorations des standards de son/sa UET et les faire valider par son/sa CUET</li> <li>- Veiller, en cas de modifications produit /process à la bonne application sur son périmètre</li> <li>- En cas d'anomalie, réagir et déclencher la cascade d'alerte définie</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'amélioration des FOS et standard</li> <li>- Agir en autonomie sur la gestion des aléas récurrents avec des solutions prédéterminées (Marches de substitution, retouches...)</li> <li>- Assurer la traçabilité des interventions de retouche dans le flux</li> <li>- Documenter les indicateurs dans les outils informatique (qualité ...) et analyser les écarts de performance de son module</li> <li>- Organiser sous la responsabilité du/de la CUET des opérations de réactivité et de protections client à mettre en place afin d'assurer la qualité sortante de l'UET</li> <li>- Agir et alerter sous la supervision du/de la CUET dans un cadre défini avec des outils, standards et méthodes prédéfinis</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opérateurs/-trices de production et opérateurs/-trices leader des autres équipes</li> <li>- Opérateurs/-trices leader, conducteur/-trices d'installation ou conducteur/-trices d'installation leader de l'UET et des autres secteurs</li> <li>- Management : CUET</li> <li>- Opérateurs/-trices logistique</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de la gestuelle de l'ensemble des postes de l'îlot/tronçon</li> <li>- Doit connaître et savoir réaliser le travail des postes de son module (qualité/tps de cycle)</li> <li>- Capacité à former en 3 étapes au poste</li> <li>- Connaissance des outils de résolution de problèmes</li> <li>- Maîtrise des méthodologies pour les actions de progrès continu (Kaizen)</li> <li>- Bonnes connaissances des outils informatiques internes Renault</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remplacer des opérateurs/-trices en dehors de son UET (amont et aval)</li> <li>- Participer à l'amélioration des conditions de travail via l'animation de groupes de progrès relatifs aux aménagements de poste pour la sécurité, l'ergonomie, la qualité et la productivité</li> <li>- Participer activement à l'application des modifications produit/process</li> <li>- Prioriser la réalisation des actions correctives au sein de l'UET</li> <li>- Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs/-trices</li> <li>- Participer à l'optimisation de l'engagement des postes de son périmètre</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	Remplace le/la CU en son absence sur les tâches opérationnelles
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En cas d'absent du/de la CU, il/elle est le contact privilégié du/de la Chef(fe) d'Atelier du secteur et des autres CUET</li> <li>- Collabore avec les chargé(e)s d'affaires lors de la réalisation de cahiers des charges ou autres modifications de son périmètre.</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

<b>Compétences requisés à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Savoir piloter un groupe de travail</li><li>- Connaissances du process et des postes de l'UET</li><li>- Bonnes connaissances des outils informatiques internes Renault</li></ul>
--	--