

**OPERATEUR/-TRICE DE PRODUCTION REFERENT(E)**

Métier :	Fabrication	<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>  Opérateur/-trice de production en emboutissage, tôlerie, peinture, montage, assemblage, usinage Niveau d'entrée des opérateurs pouvant être amenés à réaliser des activités spécifiques (peintre, soudeur, pontier...)
Famille d'emploi :	Fabrication	
Code emploi :	IQ06	
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : B4 Niv 2 : C5	

**Description de l'emploi**

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Il/elle réalise des opérations de production au sein d'une unité élémentaire de travail, sous la responsabilité du/de la Chef(fe) d'Unité.</p> <p>Il/elle intervient selon un planning et des objectifs de production dans le respect des règles et standards de l'entreprise déclinés à l'UET (Règlement intérieur, système de production, Hygiène, Sécurité, Qualité et Environnement).</p>
<b>Activités significatives</b>	<p><b>PRODUIRE CONFORME</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'assurer de la vérification des standards liés au démarrage de son poste de travail</li> <li>- Réaliser les opérations de son poste de travail en respectant les standards. Le cas échéant, peut être amené à exercer une activité relevant d'une habilitation particulière (ex. soudeur, pontier, peintre...)</li> <li>- Contrôler et assurer la qualité des opérations réalisées</li> <li>- Maintenir l'organisation et la propreté de son outil de production et de son environnement de travail</li> <li>- Participer aux animations des indicateurs de son entité, prendre en compte et appliquer les consignes communiquées</li> <li>- Renseigner les documents liés à son activité</li> <li>- Réaliser la maintenance autonome de son poste de travail</li> </ul> <p><b>DETECTER, ALERTER, CORRIGER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Détecter et signaler tout type d'anomalie et de dysfonctionnement provenant des postes amont selon la cascade d'alerte en place</li> <li>- Corriger les non-conformités inhérentes à son poste de travail et qu'il/elle vient de réaliser dans la limite de son temps de cycle et des règles en vigueur.</li> </ul> <p><b>AMELIORATION CONTINUE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à des groupes de travail sur sollicitation de son/sa chef(fe) d'équipe</li> <li>- Proposer et mettre en œuvre continuellement des améliorations sur son/ses postes et dans son environnement de travail</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<p><b>FORMATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le compagnonnage pour un(e) opérateur-trice en cours de formation sur son/ses poste(s) de travail et être garant(e) de la qualité sortie</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser des opérations selon des instructions définies</li> <li>- Alerter l'opérateur-trice leader ou le/la chef(fe) d'Unité dès qu'il/elle a une anomalie à son poste de travail</li> <li>- Informer sa hiérarchie de toutes les corrections apportées à son poste</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le passage de relais avec l'opérateur-trice des autres équipes au changement de poste</li> <li>- Alerter l'Opérateur/-trice Leader, le/la conducteur/-trice d'installation ou le/la conducteur/-trice d'installation Leader en cas d'anomalie</li> <li>- Il/elle transmet des informations concernant son poste de travail à l'opérateur/-trice leader et à son/sa Chef(fe) d'Unité</li> <li>- Il/elle alerte l'opérateur/-trice logistique en cas de risque de manque pièce et sur les références non conformes</li> <li>- En cas de défauts répétés, il/elle sait expliquer concrètement les défauts et les solutions qu'il/elle a mises en œuvre auprès des fonctions supports (qualité, maintenance, ingénierie)</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Savoir lire et comprendre une consigne écrite</li> <li>- Capacité à comprendre et appliquer des consignes de travail</li> <li>- Savoir transmettre des informations pertinentes qui concernent son poste de travail</li> <li>- Être titulaire des habilitations nécessaires à la tenue du poste</li> <li>- Maîtrise de la gestuelle, des connaissances et du savoir-faire requis pour son poste (dextérité)</li> <li>- Doit savoir effectuer les changements de petits matériels et outillage en s'assurant de leur bon fonctionnement</li> <li>- Savoir restituer par écrit des informations concernant son/ses poste(s) de travail dans les documents de production ou dans les systèmes d'information</li> <li>- Capacité à s'adapter aux changements</li> <li>- Capacité à maintenir son niveau de polyvalence rapidement</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<p><b>Activités additionnelles</b></p>	<p><b>DETECTER, ALERTER, CORRIGER</b> Correction des non-conformités venant des postes amont dans la limite de son temps de cycle en informant l'opérateur/-trice leader.</p> <p><b>AMELIORATION CONTINUE</b> Proposer des sujets à traiter en groupe de progrès</p> <p><b>FORMATION</b> Transmettre des savoirs et savoir-faire (formateur au poste). Superviser et suivre la montée en compétence des nouveaux au poste.</p>
--	--

## Fiche Descriptive des Emplois

	<b>REMPLACEMENT DE L'OPERATEUR LEADER</b> Remplacer l'Opérateur/-trice Leader en son absence sur les tâches opérationnelles (polyvalence, retouche, plan de surveillance, ok démarrage, maintenance autonome)
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	A l'autonomie de l'Opérateur-trice Leader en son absence sur les tâches qui lui sont déléguées
<b>Principales Relations de travail</b>	Il/elle collabore avec les services supports (qualité, maintenance, ingénierie) pour la mise en œuvre des actions d'amélioration au poste
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	Capacité à organiser et prioriser ses tâches Capacité à former en 3 étapes au poste