

Magasinier(e) Distributeur-trice Hors Flux

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	IO11-1 – Magasinier Distributeur PHF
Famille d'emploi	Maintenance		
Code emploi :	IR16		
Groupe(s) et classe(s)	Niv 1 : C6 Niv 2 : D7		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Au sein d'un site industriel et/ou tertiaire, et sous la responsabilité d'un(e) Chef(fe) d'Unité Elémentaire de Travail, le/la magasinier(e) distributeur-trice Hors Flux a pour mission de stocker et destocker et livrer l'ensemble des commandes qui arrivent au magasin Pièces Hors Flux (PHF).</p> <p>Respecter la qualité, les délais, les process, la réglementation Hygiène, Sécurité, Environnementale du site (tri des déchets ...) et garantir la propreté de son environnement de travail.</p> <p>Alerter en cas d'aléas pour satisfaire le client.</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer toutes les activités quotidiennes de mouvements de stocks dont la réception physique et administrative (entrées, sorties, mises à jour des données articles, ...) au sein du système informatique de gestion du magasin. - Déstocker et/ou cafuter les articles manuellement ou au moyen d'outils de manutention (transpalette, car à fourches, ...) suivant le volume et le poids des articles - Distribuer les commandes Client, au sein du magasin (produits sensibles, commandes urgentes, ...) ou dans les ateliers et assurer les livraisons. - Décharger les camions de marchandise PHF au magasin, assurer les manutentions internes au magasin et traiter les flux de réparation et de réintégration - Réaliser les inventaires physiques suivant la règle de l'entreprise (comptage) - Mettre en stock les articles selon le conditionnement requis pour l'article, en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité. - Assurer le collectage et colisage des demandes de dépannages vers les autres sites - Accompagner les chauffeurs lors du transport et dépotage des produits chimiques (huile, essence, gaz, ...) - Analyser les litiges de niveau 1 (erreurs de commande, quantités, Référence fabriquant), les traiter directement ou avec l'aide d'un(e) de ses collègues et/ou remonter les anomalies au bon niveau de traitement (Approvisionneur-se, responsable hiérarchique, ...)
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Autonome sur les activités quotidiennes - Alerter en cas d'aléas, selon la cascade d'alertes définie

Fiche Descriptive des Emplois

Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Ses hiérarchiques, chef(fe) d'unité, chef(fe) d'atelier et/ou chef(fe) de département en cas d'absences du/de la manager direct. - Ses collègues approvisionneurs-ses au quotidien (dépannages pièces, problèmes de qualité de réception, ...) - Clients internes usine pour la livraison des pièces (guichet ou livraison) - Autres usines pour le dépannage de pièces, ... - Transporteurs-ses/Livreurs-ses (réception de la marchandise, ...)
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Être réactif-ve devant un besoin urgent - Capacité d'adaptabilité, d'agilité et de rigueur - Capacité à dialoguer et échanger avec ses différents clients - Capacité à agir dans tout secteur de l'usine en disposant de toutes les habilitations sécuritaires, techniques, de conduite, ... - Capacités d'analyse niveau 1 - Capacité d'expression écrite/orale lors du passage de consignes - Connaître et utiliser les outils de gestion informatique - Esprit d'équipe - Polyvalence

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer les aléas dans le cadre de la réception administrative - Piloter la résolution de litiges - Gérer les dépannages urgents (taxi, suivi et transmission d'information, accès usine, ...) - Piloter les actions correctives ou d'amélioration dans le cadre de disfonctionnement - Le cas échéant : il/elle peut être amené(e) à remplacer le/la CUET en cas d'absence sur les activités opérationnelles (hors gestion individuelle) Analyser et traiter les écarts d'inventaire
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Management par délégation (hors gestion individuelle) - Autonome dans la gestion et le pilotage de ses activités quotidiennes - Faire valider à sa hiérarchie les mouvements correctifs de traitement des écarts d'inventaire
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Les fournisseurs dans le cadre de résolution de litiges
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de la procédure de résolution des litiges - Capacité d'animation d'équipe - Capacité de priorisation des urgences - Maîtrise de l'application de demande de taxi urgent