

## Responsable de la transformation énergétique

Métier :	Manufacturing
Famille d'emploi :	Maintenance
Code emploi :	IR12
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : F11 Niv 2 : F12

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) de Projet / Pilote ISO 5001

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	Au sein d'un département technique de l'usine et rattaché(e) au/à la chef(fe) de Département ou d'Atelier, le/la pilote de la transformation énergétique est responsable de la définition et de la mise en œuvre de la politique Energie, du déploiement du plan d'économie d'énergie et/ou de décarbonation du site en cohérence avec la stratégie du Groupe.
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'assurer de la mise en œuvre de la politique énergie du site en cohérence avec la politique Energie, les orientations de la Direction du site et la stratégie du Groupe.</li> <li>- Assurer la mise à jour et veiller à la mise en œuvre d'un Système de Management de l'Energie performant et conforme aux normes qualité sur l'ensemble du site en s'appuyant sur les relais Energie.</li> <li>- Assurer la veille réglementaire et garantir le respect des exigences réglementaires (traitement des anomalies réglementaires, non conformités.)</li> <li>- Manager transversalement sur l'usine l'équipe de relais Energie afin d'atteindre les objectifs fixés.</li> <li>- Mettre en place les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité et assurer un reporting quotidien au niveau de l'usine.</li> <li>- Piloter la mise en œuvre du plan d'investissement associé sur le site.</li> <li>- Assurer et/ou organiser les formations nécessaires auprès des différents acteurs de l'usine (opérateurs-trices, encadrant(e)s, relais, entreprises extérieures).</li> <li>- Sensibiliser ou former le personnel en interne sur les actions engagées.</li> <li>- Assurer le benchmark, capitaliser et déployer les bonnes pratiques identifiées en club métier.</li> <li>- Assurer l'animation des différentes instances qui lui incombent (Revue de Direction, comités Energie mensuels, animations quotidiennes,)</li> <li>- S'assurer de la prise en compte des standards et bonnes pratiques Energie dans les nouveaux projets.</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable de l'ensemble de la fonction Energie, le/la pilote de la transformation énergétique rend compte quotidiennement au niveau Direction de la performance énergétique de l'usine.</li> <li>- Déployer les moyens organisationnels et/ou techniques pour atteindre les objectifs fixés.</li> <li>- Déployer la politique Energie et/ou décarbonation et garantir le renouvellement de la certification qualité de la gestion de l'énergie du site (ex : ISO 50001).</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable du plan de développement des collaborateurs-trices en accord avec son/sa hiérarchique.</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapports quotidiens avec les relais Energie du site, les Chef(fe)s d'ateliers de Fabrication et maintenance afin d'identifier et traiter les écarts.</li> <li>- Le Groupe d'Assistance Technique de Maintenance ou les spécialistes Métier des autres secteurs (Maintenance générale, ...) dans le cadre du déploiement du plan de progrès.</li> <li>- Etroite collaboration avec le service Environnement notamment dans le cadre du plan de décarbonation du site</li> <li>- Relations avec les Directions Centrales de l'Energie et de la Décarbonation dans le cadre des comités Energie, des clubs métier, des comités de pilotage projet Décarbonation.</li> <li>- La fonction RH du site, dans le cadre du déploiement du plan de formation</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des normes relatives à la performance énergétique du site (ex : ISO 50001)</li> <li>- Connaissance des métiers de la fabrication et du système de production</li> <li>- Connaissance des risques sécurité liés aux interventions de maintenance et des démarches d'analyse des risques</li> <li>- Connaissance des équipements de gestion de l'énergie : centrale des fluides, postes électriques, centrale gaz etc...</li> <li>- Maîtrise des outils et démarches de progrès</li> <li>- Capacité d'animation transversale</li> <li>- Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices</li> <li>- Capacité de synthèse et de priorisation</li> <li>- Capacité à déployer des outils innovants</li> <li>- Capacité de communication en public en interne et externe</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer la politique Energie de l'usine et s'assurer de sa mise en œuvre en cohérence avec les orientations de la Direction du site et la stratégie du Groupe.</li> <li>- Proposer et faire valider la feuille de route Energie et décarbonation du site.</li> <li>- Etablir le budget annuel Energie de l'usine</li> <li>- Définir les investissements nécessaires à la tenue des objectifs Energie et décarbonation du site</li> <li>- Communiquer en interne voire en externe sur la politique et les actions engagées</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie dans la construction du budget annuel Energie du site proposé à la Direction.</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les membres de la Direction dans le cadre du comité mensuel Energie</li> <li>- Relations transversales avec l'Ingénierie Process et l'équipe Projet Usine dans le cadre projet et vie série</li> <li>- Relations avec les organismes extérieurs et parties intéressées (DREAL, ADEME, UIMM, EDF, GRT gaz, Mairie, communauté de communes, organismes de certification...)</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à représenter le site ou le groupe face à des partenaires extérieurs</li> <li>- Gestion de projet</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	- Gestion d'un budget et d'investissements
--	--

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024