

## Fiche Descriptive des Emplois

# Concepteur(trice) Process

<b>Métier :</b>	<b>Ingénierie de Production</b>	<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	<b>Concepteur Process Vie Série Concepteur Process Habillage Préparateur/CP</b>
<b>Famille d'emploi :</b>	<b>Conception Process et Système Industriel</b>		
<b>Code emploi :</b>	<b>UC49</b>		
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	<b>Niv 1 : D7 Niv 2 : D8</b>		

## Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Rattaché(e) au Manager Ingénierie de Production de son activité, le/la Concepteur(trice) Process applique des standards préétablis pour la conception des process de fabrication à des pièces ou sous-ensembles (exemples : unit arrière, tronçon sellerie, assemblage stator, usinage arbre rotor, essieu, superstructure ...) d'un véhicule, dans une approche Produit/Process, tout en respectant les objectifs de Qualité, de Coûts et de Délais du projet pour lequel il travaille.</p> <p>Son action couvre principalement le développement et/ou l'industrialisation et/ou les évolutions en vie série.</p>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appliquer les standards préétablis ou les directives de son Ingénieur ou Pilote Conception pour la conception des process de fabrication d'un lot de pièces ou sous-ensembles.</li> <li>- Vérifier avec l'aide de son Ingénieur/Pilote Conception Process le process appliqué et la conformité obtenue en termes de qualité et performance.</li> <li>- Reporter son avancement et ses livrables sont validés par le Spécialiste/Leader Conception Process associé à son périmètre.</li> <li>- Vérifier les écarts aux standards.</li> <li>- Réaliser des analyses de faisabilité à l'aide des logiciels IAO et/ou de simulation adaptés à son métier.</li> <li>- Travailler avec le produit et avec le support de son Spécialiste/Leader, pour rendre les pièces faisables pour obtenir une meilleure performance QCDP</li> <li>- Documenter le process de fabrication en prenant en compte l'environnement connexe à ses moyens de fabrication et à son périmètre de responsabilité (robotique, manipulation manuelles, ergonomie, logistique, mesure, suivi qualité,...)</li> <li>- Participer à la construction de la documentation et du dossier technique associé à son périmètre.</li> <li>- Participer à la levée des réserves process lors des revues d'études et vérifie l'adéquation entre le process et la conception des moyens</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reporter de façon hebdomadaire à son responsable projet fonctionnel (Ingénieur, Pilote ou chef de projet) associé à son périmètre, et ses activités et livrables sont validés par celui-ci.</li> <li>- Documenter les éléments de preuve pour son responsable projet fonctionnel sur son périmètre pour des instances, par exemple, de type</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	métiers/projets et de passages de jalon (Revue Projet Métier RPM, Comité Technique...)
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les équipes Projet d'Ingénierie de Production selon son périmètre pour un travail en étroite collaboration sur ses projets</li> <li>- Les acteurs de la filière de Conception Process pour partager des données (simulation...) et avoir leur appui et vérification</li> <li>- Les équipes d'Ingénierie Produit, jusqu'à la validation commune pour partage des données produit/process avec pour lancer la réalisation des outillages (Tool Go Ahead), et y compris pour la fin de vie d'un produit.</li> <li>- Les acteurs de la Fabrication pour la mise en exploitation du process et fourniture des livrables process</li> <li>- Les équipes d'Ingénierie locales pour intégrer les modifications et les nouveaux produits</li> <li>- Les fournisseurs de biens d'équipement dans une relation client-fournisseur</li> <li>- Les analystes Qualité des sites industriels et des métiers connexes, pour obtenir le détail des anomalies identifiées sur site industriel</li> <li>- Les acteurs de la filière Conformité &amp; Géométrie pour la convergence</li> <li>- Les interlocuteurs démarrage de la Logistique pour la gestion des pièces</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances les outils de conception et de simulation numérique, Et :</li> <li>- Connaissance des outils de mesure et de chiffrage de la Performance (QCD) : INC, TNC, ppm, RO, normes de capabilités, mesure des temps, engagement matière, ...)</li> <li>Et/ou</li> <li>- Connaissance des outils de chaînes de côtes et de lecture de plan (Cotation ISO)</li> <li>Et/ou</li> <li>- Connaissance des standards de gammes de fabrication et les technologies mises en œuvre sur le process de fabrication.</li> <li>Et/ou</li> <li>- Connaissance des outils de traitement de modifications produits et/ou Process</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être force de proposition pour adapter la gamme dédiée de fabrication pour un produit, un organe ou un sous-ensemble</li> <li>- Prendre en compte les spécificités liées à des innovations ou technologies en rupture, de son périmètre/tronçon</li> <li>- Parrainer des concepteurs process débutants</li> <li>-</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prendre les initiatives nécessaires liées aux spécificités techniques de son périmètre ou tronçon</li> <li>- Etre autonome techniquement sur une partie de ses activités et de ses livrables</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les spécialistes techniques et innovations pour avoir leur support technique</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir tenu au moins un poste de concepteur process</li> <li>- Connaître le vocabulaire technique de son emploi en anglais</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Avoir des capacités de communication orale et écrite : écriture de documents et animation de réunions</li><li>- Être force de proposition</li></ul>
--	---

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024