

## Ingénieur Conception Système Industriel

<b>Métier :</b>	<b>Ingénierie de Production</b>	<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	
<b>Famille d'emploi :</b>	<b>Conception Process &amp; Système industriel</b>		
<b>Code emploi :</b>	<b>UC41</b>		
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	<b>Niv 1 : F11 Niv 2 : F12</b>		

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Rattaché au Manager Ingénierie de Production de son activité, l'Ingénieur Conception Système Industriel (*) déploie les nouvelles technologies, concepts, méthodes permettant aux sites industriels des changements forts en termes de Performance (Qualité, coût, Délai, Environnement, Sécurité...) dans son domaine. Dans certains cas, il/elle est le/la pilote de l'appropriation et du déploiement de la transformation / percée / rupture sur un site industriel.</p> <p>Il/elle définit les modalités de déploiement et calendrier associé au sein des sites industriels.</p> <p>(*) Système industriel englobe notamment Flux, implantation, schéma directeur, décarbonation, simulation, jumeau numérique, intelligence artificielle, metaverse, Energie, Logistique, Compacité, Dimensionnement, Infrastructure, Architecture, ...</p>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la veille technologique en interne, en externe et avec les fournisseurs ainsi qu'à l'identification des meilleures pratiques</li> <li>- Analyser et formaliser des besoins des sites industriels Monde</li> <li>- Adapter la feuille de route : l'ensemble des tâches et actions à réaliser, associées à la définition des moyens et des acteurs pour atteindre les objectifs stratégiques du projet, sur un horizon pluriannuel</li> <li>- Etablir une synthèse en Qualité, Coût, Délai de ses projets</li> <li>- Construire la synthèse technico-économique et la proposer aux comités appropriés en fonction des enjeux et du budget associé. Définir les livrables de performance mesurables pour le suivi du déploiement et la rentabilité.</li> <li>- Faire connaître aux directeurs des sites industriels la rupture prévue, leur expliquer et les faire adhérer en structurant un réseau de déploiement au sein des sites industriels</li> <li>- Piloter la mise en œuvre de l'ingénierie de la formation des managers de fabrication et l'ingénierie locale et rédige les standards associés</li> <li>- Garantir l'atteinte des résultats des déploiements</li> <li>- Accompagner les sites industriels et les animer, puis transmet le relai pour le suivi vers les ingénieries locales</li> <li>- Animer le réseau constitué pour son projet afin d'assurer la connexion entre les différents sites</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur son domaine, apporter un support lors des démarrages industriels et contribue à la résolution des problématiques de gravité limitée</li> <li>- En l'absence d'Architecte sur le domaine, peut être le/la référent(e) de son domaine dans la filière expertise et/ou le/la Leader Technique Central de son domaine</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendre compte de son activité sur un rythme régulier (bi-mensuel par exemple) au Manager IP et au Leader Technique Process du domaine ou du Leader Projet Métier qui arbitreront sur les décisions techniques si nécessaire</li> <li>- Demander de sa propre initiative une validation via un point managérial ou par un passage dans une instance de décision</li> <li>- Faire valider la synthèse technico-économique de son projet dans les instances de décisions économiques dans le respect des délégations de pouvoir existantes et du processus d'autorisation de dépense</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p>Relations de travail internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les sites industriels (en fonction des sites : chefs de Département, les Chefs d'Atelier, les Chefs d'Unité, les Ingénieries Locales) pour centraliser, analyser et formaliser les besoins, assurer le développement et le déploiement</li> <li>- La ligne managériale pour validation des propositions</li> <li>- Les achats et contrôle de gestion pour co-construire les dossiers de consultation ou économique</li> <li>- Les fournisseurs pour piloter la mise en œuvre du projet</li> <li>- Les fonctions support (informatique, Renault Digital, Alliance Production Way (APW), les conditions de travail centraux et locaux (Health Safety Environment Ergonomics HSEE) pour les impliquer et les coordonner dans la mise en œuvre du projet de transformation</li> <li>- Le réseau de la filière technologie pour vérifier et valider la cohérence entre le projet de transformation et les technologies mises en œuvre</li> <li>- La performance industrielle pour analyser et formaliser les besoins, assurer le développement et le déploiement</li> <li>- L'école de la fabrication lorsqu'il y a besoin de développement de formations pour accompagner les sites</li> <li>- L'ingénierie Process pour la cohérence entre les déploiements et les projets industriels en cours</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<p>Compétences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management transversal, capacité d'animation</li> <li>- Maîtrise de l'anglais professionnel (périmètre Monde) : être capable de piloter une réunion en anglais et avoir des capacités rédactionnelles anglais sur dossiers et compte rendu</li> </ul> <p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir une expérience métier de l'industrie et connaître la technique ou les spécificités de son domaine (ex : maintenance, flux)</li> <li>- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans les domaines du système industriel</li> <li>- Connaissance du monde de la Fabrication et de l'Ingénierie de Production, via un poste occupé dans un de ces domaines</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Compétences relationnelles et savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être capable de vulgariser les solutions étudiées</li> </ul>
--	--

<b>Niveau 2 (le cas échéant)</b>	
<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le périmètre technique de responsabilité est étendu en termes de déploiement à des projets induisant, pour les sites industriels, des ruptures / transformations/ percées en termes de Performance* (Qualité coût, Délai, Environnement, Sécurité...) dans son domaine</li> <li>- Animer le réseau Monde des chefs d'atelier dans son domaine d'activité (maintenance process, process,..) et rend compte aux chefs de départements Usine et PE de son domaine</li> <li>- Manager la relation avec le partenaire selon les règles établies par le contrat, pour un projet en partenariat</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>*La notion de rupture fait appel à une nouvelle technologie dans le domaine et non de la continuité</i></p>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prendre les initiatives nécessaires pour ses activités additionnelles, liées aux spécificités mentionnées ci-dessus, notamment :</li> <li>- Pour un projet avec un partenaire, négocier les livrables, les rôles et responsabilités de chacun à l'aide d'une grille adaptée.</li> <li>-</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les Directeurs des sites industriels pour présenter et valider le projet de transformation</li> <li>- L'ensemble des chefs d'atelier et de département des usines dans son domaine d'activité</li> <li>- Les partenaires, pour la négociation et validation des rôles des parties prenantes, des livrables</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir été Ingénieur Conception Système industriel de niveau 1 sur un ou plusieurs projets, ou avoir une expérience de gestion de projet dans un métier ou chef atelier Fabrication ou maintenance en usine</li> </ul>