

Leader Conception Système Industriel

Métier :	Ingénierie de Production		ASI Architecte Système Industriel
Famille d'emploi :	Conception Process & Système Industriel	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Référent
Code emploi :	UC40		
Groupe(s) et classe(s) :	G13		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché au Chef de Service, le/la Leader Système Industriel (*) développe et déploie de nouvelles technologies, concepts, méthodes permettant aux sites industriels des ruptures / transformations/ percées en termes de Performance (Qualité coût, Délai, Environnement, Sécurité...) dans son domaine. Il/elle définit les modalités de déploiement et calendrier associé au sein des sites industriels. (*) Système industriel englobe notamment Flux, implantation, schéma directeur, décarbonation, simulation, jumeau numérique, intelligence artificielle, Metaverse, Energie, Logistique, Compacité, Dimensionnement, Infrastructure, Architecture, ...
Activités significatives	- Garantir la veille technologique en interne, en externe et avec les fournisseurs et identifie les meilleures pratiques - Centraliser, analyser et formaliser les besoins des sites industriels Monde - Déterminer la feuille de route : l'ensemble des tâches et actions à réaliser, associées à la définition des moyens et des acteurs pour atteindre les objectifs stratégiques du projet, sur un horizon pluriannuel - Etablir une synthèse en qualité, coût, délai de son projet - Faire valider la synthèse technico-économique dans les comités appropriés en fonction des enjeux et du budget associé. Définir les livrables de performance mesurables pour le suivi du déploiement et la rentabilité. - Expliquer et faire connaître le projet, et faire adhérer les directeurs des sites industriels à la rupture prévue pour leur site ; structurer un réseau de déploiement au sein des sites et obtenir sa mise à disposition - Piloter la mise en œuvre de l'ingénierie de la formation des managers de fabrication, l'ingénierie locale et la rédaction des standards associés - Garantir l'atteinte des résultats des premiers déploiements priorités selon la maturité des sites et/ou la complexité des projets et/ou le bénéfice attendu - Accompagner les sites industriels et les animer, puis transmettre le relai pour le suivi vers les ingénieries locales - Animer le réseau constitué pour son projet afin d'assurer la connexion entre les différents sites - Sur son domaine, apporter un support lors des démarrages industriels et traiter les incidents de criticité maximale : sécuritaire, réglementaire ou bloquant projet (K1)

Fiche Descriptive des Emplois

	- Analyser les demandes des sites de dérogation aux standards et émet un avis Il/elle peut être le/la référent(e) de son domaine dans la filière expertise et/ou Leader Technique Central de son domaine.
Autonomie et latitude d'action	- Rendre compte de son activité selon sur un rythme dont la fréquence est liée à la criticité du projet au Chef de Service - Demander de sa propre initiative une validation via un point managérial ou par un passage dans une instance de décision - Être autonome pour établir les contacts nécessaires dans la démarche de prospection et validation en collaboration avec les acteurs Achats et/ou contrôle de gestion - Faire valider la synthèse technico-économique de son projet dans les instances de décisions économiques dans le respect des délégations de pouvoir existantes et du processus d'autorisation de dépense, pouvant aller jusqu'au niveau Directeur (CEG-3)
Principales Relations de travail	Relations de travail internes : - Les directeurs des sites industriels pour présenter et valider le projet de transformation - Les sites industriels (en fonction des sites ou du projet : chefs de Département, les Chefs d'Atelier, les Chefs d'Unité) pour centraliser, analyser et formaliser les besoins, assurer le développement et le déploiement - Les Ingénieries Locales pour centraliser, analyser et formaliser les besoins, assurer le développement et le déploiement - La ligne managériale pour validation des propositions - Les Achats et contrôle de gestion pour co-construire les dossiers de consultation ou dossiers économiques - Les partenaires, pour la négociation et validation des rôles des parties prenantes, des livrables - Les fournisseurs pour piloter la mise en œuvre du projet - Les fonctions support (informatique, Renault Digital, Alliance Production Way (APW), Santé, Sécurité, Environnement, Ergonomie (Health Safety Environment Ergonomics HSEE), les conditions de travail centraux et locaux)) pour les impliquer et les coordonner dans la mise en œuvre du projet de transformation - Le réseau de la filière technologie pour vérifier et valider la cohérence entre le projet de transformation et les technologies mises en œuvre - La performance industrielle pour centraliser, analyser et formaliser les besoins, assurer le développement et le déploiement - L'école de la fabrication lorsqu'il y a besoin de développement de formations pour accompagner les sites - L'ingénierie de Production pour la cohérence entre les déploiements et les projets industriels en cours
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Compétences générales : - Management transversal, capacité d'animation

Fiche Descriptive des Emplois

	- Maîtrise de l'anglais professionnel (périmètre Monde) : être capable de piloter une réunion en anglais et avoir des capacités rédactionnelles bilingues Français / anglais sur dossiers et compte rendu Compétences métiers : - Avoir une expérience de gestion de Projet par exemple par exemple en ayant tenu un poste de Leader Projet Process sur un projet - Avoir une expérience de métier de l'industrie - Maîtrise de la technique ou les spécificités de son domaine (ex : maintenance, flux) - Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans les domaines du système industriel - Connaissance du monde de la Fabrication et de l'Ingénierie de Production, via un poste occupé dans un de ces domaines - Maîtrise approfondie des exigences impactant ses périmètres et des priorisations dans leur combinaison, pour être capable de les enseigner à ses collègues Compétences relationnelles et savoir être : - Avoir l'esprit de curiosité et d'innovation - Être capable de transposer et vulgariser les solutions étudiées
--	--