

Directeur/trice Ingénierie de Production/Stratégie industrielle Corporate

Métier :	Ingénierie de Production	Exemples non exhaustifs de postes associés : Directeur de l'Ingénierie de Production Véhicule & Châssis Directeur de l'excellence industrielle & Re-Industry Directeur de la stratégie industrielle et AVP Directeur de la décarbonation et efficacité énergétique
Famille d'emploi :	Management	
Code emploi :	UA40	
Groupe(s) et classe(s) :	H16	

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité du/de la Directeur(trice) Ingénierie de Production et Stratégie Industrielle, le/la Directeur(trice) Ingénierie de Production/Stratégie Industrielle-Corporate est responsable de la définition et de la mise en œuvre de la stratégie et de la politique technique de l'entreprise sur son périmètre, ainsi que de la performance Qualité Coûts Délais des métiers et projets industriels. Il contribue à la pérennité de l'entreprise en proposant et pilotant le plan innovations et transformation de ses métiers.</p> <p>Il/Elle encadre, anime et gère hiérarchiquement ou fonctionnellement des équipes d'ingénieurs et techniciens sur le périmètre Groupe, et gère l'ensemble de son écosystème et des partenariats qui lui permettent de mettre en place sa stratégie sur le long terme.</p> <p>Il intervient sur des périmètres techniques et temporels composés de l'innovation, en amont, des projets, du hors cycle (métiers) et en vie-série.</p>
Activités significatives	<p>Activités opérationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et gérer le budget de fonctionnement et les budgets d'investissements du Groupe sur son périmètre avec un souci permanent d'être au meilleur niveau de performance : Ticket d'entrée ingénierie (TEI) Investissements (CAPEX), charges (OPEX), frais de démarrage, prototypes et pièces d'essai. - Piloter la stratégie de développement de son ingénierie dans le Groupe. - Optimiser l'adéquation charges/ressources/performance du Groupe dans son périmètre en décidant la localisation des activités au sein des différentes équipes monde et l'arbitrage interne/externe (sous-traitance ou délégation d'activité complète à une société). - Animer la performance opérationnelle et économique (valeur de transformation et amortissements) des usines pour ses métiers et construit le plan triennal de performance des sites - Etre garant du pilotage technique, fonctionnel et financier des projets en collaboration avec les Directeurs(trices) IP-Opérations , en particulier, pour le développement de nouveaux process /ou technologies dans son périmètre.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Selon périmètre, valider le dossier industriel pour passages de Jalons projet avec les Directeurs IP-Opérations. - Selon périmètre, co-piloter avec l'ingénierie produit, la convergence produit-process des véhicules en développement, afin d'optimiser le niveau d'investissement interne (CAPEX), la performance de la valeur de transformation usine et assurer le niveau de qualité attendu. - Faire valoir les enjeux de l'industrie dans les instances de l'ingénierie produit, les achats, la logistique, la direction de l'immobilier et des services généraux... - S'engager sur la qualité des livrables de son périmètre, - Etre garant de la pérennité et de la performance de l'outil industriel du Groupe sur son périmètre et définit les budgets de modernisation nécessaires. - Décider et faire appliquer, sur son périmètre, les standards de performance en termes de Ticket d'Entrée (Frais de fonctionnement et investissements sur les projets industriels (véhicules, capacitaires,...)) - Animer la veille technologique et du benchmark sur les activités de son périmètre pour proposer les stratégies métiers en conséquence. <p>Activités management :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et piloter : - La gestion des compétences et de l'adéquation charges/ressources, - Coordonner les ressources en interne Groupe (Centres de recherche en France et à l'étranger), et en externe d'entreprises différentes. - Déployer la politique de management de l'entreprise - rVeille au respect des standards et normes d'Hygiène, prévention santé, sécurité, environnement - Communiquer sur son activité auprès des autres directions ou à l'extérieur de l'entreprise si nécessaire
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir la stratégie métier de son domaine et sa mise en œuvre (en France et à l'international) - Prendre les décisions nécessaires dans le cadre de ses responsabilités et dans le respect des règles et des impératifs liés à l'exploitation de l'entreprise - Organiser et piloter l'organisation des activités des membres de sa Direction - Piloter et assurer le respect du budget de fonctionnement et/ou d'investissement de sa direction.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordonner les activités des départements/services de sa direction - Assurer le lien avec d'autres Directeurs de l'Ingénierie Produit ou d'autres Métiers (Design, Produit, Programme, Marketing, Fabrication, Sécurité générale du Produit, Qualité, etc) - Travailler en étroite collaboration avec les interlocuteurs Projets/Marques de son périmètre d'activité. - Les Directeurs industriels et sites de fabrication dans le cadre de la recherche de performance et pour l'industrialisation des projets. - Les centres de développement ingénierie à l'international pour optimiser les ressources mondiales de sa direction. - <p>Relations de travail externes :</p>

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Il/Elle peut être amené(e) à travailler avec :</p> <ul style="list-style-type: none">- Les fournisseurs de pièces automobiles et biens d'équipement- Les partenaires de Sous-traitance Ingénierie- Nissan et partenaires pour maximiser les synergies- Les entreprises partenaires pour le développement des innovations- Est en contact avec des organismes externes, institutions, administrations publiques
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissances technologies et ingénierie automobile, leviers techniques de performance, conception automobile- Connaissances des politiques, process et standards Ingénierie produit et de production et logique de développement projets ingénierie- Capacité de pilotage de la réalisation des activités en veillant au respect des process, de la qualité et des délais <p>Compétences relationnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Capacité de maintien de la cohésion et de la motivation des membres d'une Direction- Apporter une vision stratégique et métier ainsi qu'un appui technique aux salariés- Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs de tous niveaux jusqu'à la Direction générale (les opérateurs, collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités...)- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise et adapter son comportement en conséquence.- Capacité de prise en compte de plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions- Sens de la communication et du partage de ses expériences et sa pratique- Capacité managériales prouvées sur de grandes équipes