

# Manager Ingénierie de Production

## Opérations & Prototypes

<b>Métier :</b>	Ingénierie de Production	<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	<b>CUET produit process</b> <b>Team Leader</b> <b>CUET Méthodes</b> <b>CUET process</b>
<b>Famille d'emploi :</b>	Management		
<b>Code emploi :</b>	UA51		
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	Niv 1 : F11 Niv 2 : F12		

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Sous la responsabilité du/de la Chef(fe) de Service Ingénierie de Production et dans le cadre des politiques métier Produit/Process, des processus, standards et outils de conception métier déployés, le/la Manager Ingénierie de Production-opérations/prototypes encadre et anime les membres de l'Unité Élémentaire de Travail (UET) afin de garantir la réalisation des livrables dans le respect de la qualité, des délais et des coûts demandés et nécessaires au développement/amélioration des process.</p> <p style="text-align: center;"><b>Périmètres techniques couverts :</b> métier, développement sur l'existant, industrialisation, vie série, innovation, support technique</p>
<b>Activités significatives</b>	<p><b>Activités opérationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir et accompagner les membres de l'équipe dans leur activité</li> <li>- Analyser les données d'entrée (techniques, budgétaires) et apporter les ajustements nécessaires afin d'assurer :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le respect des budgets de son périmètre (exemple : ticket d'entrée, investissements)</li> <li>• La qualité des livrables demandés à l'équipe</li> <li>• Le respect des engagement délais</li> </ul> </li> <li>- Gérer la sous-traitance éventuelle (gestion des relations, plans de prévention) de manière opérationnelle</li> <li>- Organiser les activités de capitalisation</li> </ul> <p><b>Activités Management</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expliquer et déployer les politiques métier Produit/Process</li> <li>- Planifier et coordonner le travail selon l'expertise et la charge de travail de chaque membre de son équipe.</li> <li>- Appliquer le processus du cycle de performance pour l'ensemble de ses collaborateurs et réaliser les différents entretiens définis dans la politique de management de l'entreprise (bilans, définition des objectifs, retours d'expérience,...)</li> <li>- S'assurer de la montée en compétences et de l'accompagnement de ses collaborateurs</li> <li>- Assurer la sécurité, le bien-être et la qualité de l'environnement de travail de ses collaborateurs</li> <li>- Représenter son UET et communiquer sur son activité au sein de son service</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<p>Le/La Manager IP prend les décisions nécessaires pour l'organisation des activités des membres de son équipe dans le respect des règles et des impératifs de l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser des points réguliers (reporting et/ou avancement des sujets) avec chaque membre de son équipe et avec son hiérarchique.</li> <li>- Organiser et animer les réunions avec les membres de son équipe pour partager les meilleures pratiques à jour</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<p><b>Relations de travail internes Renault :</b> Il/Elle travaille en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les clients (dont la fabrication) et les fournisseurs de l'UET / du service pour le cadrage des besoins et le pilotage des données d'entrée à l'heure et au bon niveau de qualité</li> <li>- Les autres managers de son service et/ou de sa direction</li> <li>- Les interlocuteurs Projets de son périmètre d'activité</li> <li>- Les fonctions support (ex. Achats, Gestion, Ressources Humaines)</li> </ul> <p><b>Relations de travail externes à Renault :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peut être amené(e) à travailler avec des acteurs externes (fournisseurs, acteurs de l'innovation,) sur des sujets techniques en lien avec son périmètre d'activité</li> <li>- Gérer la relation avec des sous-traitants (fournisseurs des biens et d'équipements, sociétés de prestation, ....) : réalisation des plans prévention, relation dans la réalisation des activités</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<p><b>Managériales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir fédérer, assurer la cohésion et la motivation d'une équipe</li> <li>- Savoir apporter un appui technique aux collaborateurs</li> <li>- Savoir prendre des décisions et des initiatives</li> <li>- Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités)</li> <li>- Être capable de partager ses expériences et sa pratique</li> <li>- Être à l'écoute de son équipe</li> <li>- Capacité à organiser, synthétiser, prioriser et structurer</li> <li>- Anglais le cas échéant</li> </ul> <p><b>Professionnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les produits et technologies de son périmètre d'activité</li> <li>- Connaître les politiques, process et standards Ingénierie et logique de développement projets ingénierie.</li> </ul> <p>Avoir un parcours qui a montré une capacité à fédérer et faire adhérer des équipes</p>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<p>Le/La Manager IP, avec son équipe, contribue directement aux évolutions majeures et structurantes de ses livrables et reporte régulièrement dans les instances de décision au niveau N+2 de son métier ou projet.</p>
---------------------------------	--

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Le périmètre d'action du Manager est potentiellement multi-sites et assure, par délégation, une part du développement process de son périmètre</p> <p><b>Activités opérationnelles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mener des travaux contribuant à la définition de nouvelles politiques techniques (nouvelle technologie, nouveaux processus, ...)</li> <li>- Organiser et conduire dans son métier des projets d'industrialisation capacitaires ou véhicules à partir des phases pré-contrat(VPC)/contrat</li> <li>- Préparer les dossiers de décision technique et financière pour le/la chef(fe) de service ou Leader Projet Process (une page de synthèse).</li> </ul> <p><b>Périmètre :</b> plusieurs sites ou filiale multi-sites ou pays multi-sites</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Périmètres techniques couverts : amont et métier, développement, industrialisation, vie série, innovation, support technique</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mener des actions pour déployer la politique et les processus de son périmètre et/ou dans les régions par délégation de son chef de service</li> <li>- Peut-être amené(e) à travailler avec des équipes à l'international pour mener à bien ses développements/industrialisations</li> <li>-</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer le cas échéant la relation avec des partenaires extérieurs à l'entreprise</li> <li>- Pour les projets, lien avec le/la Leader Projet Métier (synthèse informations projet sur les sites), voire l'Ingénieur Principal Industriel.</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être capable de travailler en équipe interculturelle et pluridisciplinaire</li> <li>- Emploi nécessitant une expérience de 5 ans (parcours dans des secteurs différents métier/projets du produit/process et/ou de l'exploitation)</li> <li>- Être capable de préparer aux dossiers de décision technique et financière pour le chef de service ou Leader Projet Métier</li> <li>- Capacité de compréhension de systèmes complexes pour permettre la convergence du produit selon la spécialité technique</li> <li>- Maîtrise de l'anglais : animer/participer à des réunions en anglais et formaliser des synthèses</li> </ul>